

**COMPIR**Conselho Municipal de
Promoção da Igualdade
Racial de Joinville

CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Lei Municipal nº 7.754 de 13/11/2013, alterada pela Lei 8.775/2019

ATA Nº 19-REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL DE JOINVILLE - COMPIR – 12/05/2026

No dia doze de maio de dois mil e vinte e seis, às dezenove horas, ocorreu a reunião extraordinária do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial de Joinville, no formato virtual, via plataforma *Meet* – *Link* <https://meet.google.com/tvu-nrwc-fwp>. A primeira secretária do COMPIR, registrou a presença dos seguintes grupos: **Governamentais:** Pricilla Falconi Vieira. **Sociedade Civil:** Estéfany Cristine de Moura dos Passos, Denísia Martins Borba, Josiane Neves da Silva Sant'Anna, Igor Henrique Moreira Martins, Ariany Zulay Caracas Uribe, Marili Teresinha Cardoso Narciza e Gabriela Fayane Correa. **Visitante:** Débora. **Justificados - Governamentais:** não houve. **Justificados - Sociedade Civil:** não houve. **Unidade de Apoio Casa dos Conselhos:** justicado. A presidenta do COMPIR iniciou o acolhimento dos presentes e, em conformidade com o quórum, deu-se início à reunião conforme orientação da pauta do dia, que foi enviada previamente por e-mail para os conselheiros titulares e suplentes. A reunião teve início com a revisão do Edital para o Fórum de Eleição Complementar de Representantes da Sociedade Civil (Biênio 2025/2027) do COMPIR. No Capítulo 1, foi identificada a necessidade de retificar um erro material no Artigo 3º, onde a data do Fórum constava como "16 de junho de 2016", devendo ser corrigida para o ano vigente (2026). O Fórum visa preencher vagas de suplência em diversos segmentos: **Juventude, Geração de Renda, Escolas de Samba e Blocos de Carnaval, Entidades de Classe Jurídica, Comunidades Indígenas e Ciganas, Movimento Negro;** e titular e suplência de **Religiões de Matriz Africana**. Destacou-se a abertura da vacância no segmento de Movimento Negro devido à saída do conselheiro Rhuan para atuação profissional em gabinete parlamentar, da vereadora Vanessa da Rosa, ocasionando a ascensão da conselheira Denísia Martins Borba à titularidade e a consequente necessidade de um novo suplente. Também foi aberta a suplência para a Classe Jurídica após o desligamento do Professor Domingos. No debate sobre o Capítulo 3, que trata das inscrições, houve uma deliberação sobre a *flexibilização burocrática. Para garantir a participação democrática e evitar exclusões por dificuldades tecnológicas, ficou definido que, embora o envio da documentação (CPF, comprovante de residência em Joinville e declaração de pertencimento) deva ser feito preferencialmente por e-mail até o dia 15 de junho, será permitida a entrega da declaração física assinada no dia do Fórum (16/06/2026). Aqueles que não apresentarem a documentação de vínculo não poderão votar ou ser votados, participando do evento apenas como ouvintes. Quanto à organização, a Comissão Eleitoral será composta pelas conselheiras Pricilla (Presidenta), Gabriela (1ª Secretária) e Ariany (2ª Secretária). O cronograma foi ajustado para que as inscrições comecem na próxima segunda-feira

**COMPIR**Conselho Municipal de
Promoção da Igualdade
Racial de Joinville

CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Lei Municipal nº 7.754 de 13/11/2013, alterada pela Lei 8.775/2019

(18/05/2026), com a publicação dos eleitos prevista para o dia 22 de junho e a posse programada para a reunião ordinária do mês de julho. Como estratégia de mobilização, o grupo decidiu realizar "Colabs" no Instagram com até cinco perfis parceiros e realizar uma busca ativa no Jardim Paraíso, focando na população indígena urbana identificada em dados do CRAS, visando fortalecer esse segmento no Conselho. Por fim, a reunião tratou da Identidade Visual do COMPIR, apresentada pela SECOM. O grupo rejeitou a proposta que utilizava as cores azul e verde, argumentando que tais tons não possuem representatividade étnico-racial. A sugestão aprovada é a substituição por uma paleta de preto, marrom, amarelo, vermelho e branco, sobre a logomarca já existente. Também foi solicitada a correção estética do "nariz pontiagudo" nas silhuetas da logomarca, por não representar fielmente os traços negros e indígenas. Decidiu-se ainda retirar o destaque do termo "Igualdade Racial", mantendo todo o nome em negrito uniforme. A Secretaria Executiva do COMPIR encaminhará solicitação à SECOM, para que esta nos forneça versões da logomarca em preto, em branco e em transparência para viabilizar a impressão em diferentes suportes, como as camisetas pretas preferidas pelos conselheiros. Esses encaminhamentos serão enviados à Secretaria Executiva para que a SECOM apresente o novo formato na próxima reunião. Não havendo mais nada a tratar, a presidenta Estéfany encerrou a reunião. Eu, Denísia Martins Borba, secretária desta reunião, lavrei a presente ata, que será assinada eletronicamente pela presidente do COMPIR. A lista de presença encontra-se arquivada junto à ata original na secretaria executiva do Conselho, em obediência aos regimentos de proteção de dados pessoais, e será disponibilizada mediante solicitação de órgãos fiscalizadores, com justificativa e respaldo legal.

Estéfany Cristine de Moura dos Passos

Presidenta do Conselho Municipal de promoção da Igualdade Racial de Joinville