



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 - 2029

Secretaria de Educação de Joinville



**EDUCAÇÃO QUE
TRANSFORMA**



Prefeitura de
Joinville

EDUCAÇÃO

SUMÁRIO

Introdução	4
Balanço da gestão 2021/2024	5
• Alunos	6
• Professores	15
• Gestão e Infraestrutura	20
Indicadores de sucesso	25
Planejamento Estratégico 2025/2029	26
• Alunos	26
• Professores	30
• Gestão e Infraestrutura	32



INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico Institucional (PEI) da Secretaria da Educação da Prefeitura de Joinville (SED) é um instrumento essencial para orientar de forma estratégica as decisões da gestão educacional. Seu objetivo principal é garantir que as ações estejam alinhadas às necessidades da comunidade escolar e aos desafios educacionais, promovendo continuamente a qualidade do ensino no município. Elaborado a cada cinco anos e revisado anualmente, o PEI permite ajustes dinâmicos conforme novas demandas, mantendo o foco em resultados.

A construção do PEI 2025–2029 iniciou-se com um diagnóstico aprofundado do ciclo anterior (2021–2024), que analisou dados quantitativos e qualitativos. A equipe técnica também recorreu a referências externas, como o movimento Todos Pela Educação e o referencial “Educação Já Municípios”. Esse processo permitiu compreender o ponto de partida da rede municipal e traçar uma base sólida para a definição de novas diretrizes estratégicas.

A partir do diagnóstico, foram realizadas oficinas participativas com diferentes setores da SED para construir uma visão coletiva de futuro para a educação em Joinville. Esse trabalho deu origem ao novo Mapa Estratégico da Secretaria, estruturado com base em uma identidade institucional clara — propósito, futuro desejado e valores — que orienta e fortalece a cultura organizacional, assegurando coerência entre planejamento e prática.

Inspirada no modelo do Balanced Scorecard (BSC), a estratégia do PEI foi organizada em níveis interligados. Os objetivos de impacto — acesso, trajetória e aprendizagem — representam os principais resultados que a rede deseja entregar à sociedade. Esses são desdobrados em objetivos estratégicos, agrupados em eixos estruturantes. Essa organização facilita a definição de frentes de atuação que tornam possível alcançar os resultados esperados.

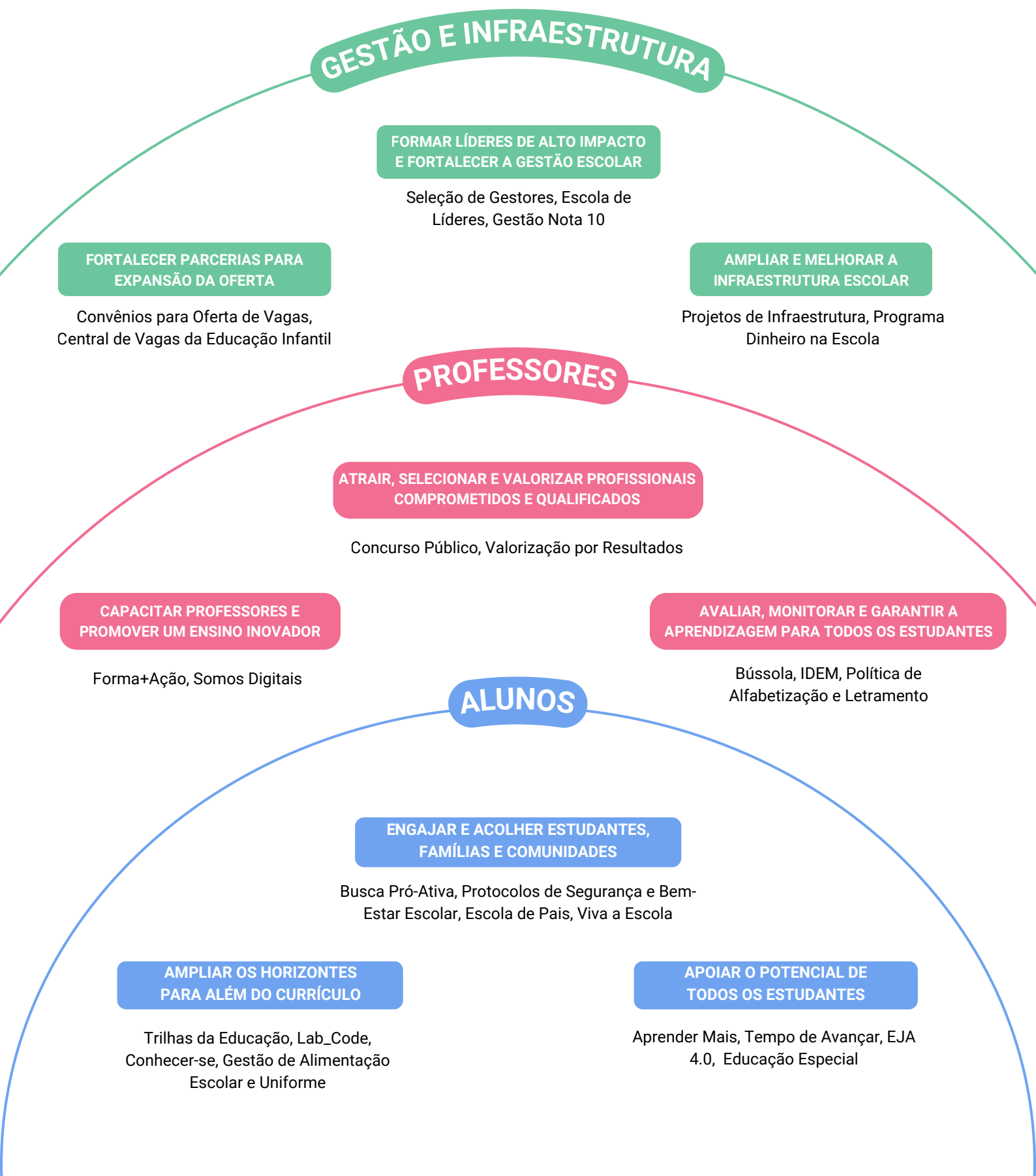
O acompanhamento do PEI é coordenado pela Unidade de Planejamento da SED, por meio do Escritório de Projetos, Processos e Inovação. Há rotinas formais de monitoramento, incluindo reuniões mensais (reports) com o secretário de Educação, para atualização dos resultados dos projetos e indicadores. Também são realizados balanços trimestrais com foco na análise de indicadores operacionais, possibilitando ajustes ágeis na gestão. Essas reuniões contam com momentos preparatórios para garantir a consistência das informações e promover o protagonismo das lideranças responsáveis por cada resultado.

Ao fim de cada ano, a SED realiza um momento coletivo de revisão e planejamento, reunindo seus gestores para avaliar o desempenho anual, refletir sobre aprendizados e definir as metas para o ciclo seguinte. Essa prática tem se consolidado como um instrumento importante para o alinhamento estratégico, a integração entre áreas e o fortalecimento de uma cultura institucional voltada para resultados.

O PEI 2025–2029 está em conformidade com as diretrizes do Plano Nacional de Educação, do Plano Estadual de Educação de Santa Catarina, do Plano Municipal de Educação e com o Plano de Governo da atual gestão municipal. Sua elaboração reafirma o compromisso da SED com uma educação pública de qualidade, inclusiva e transformadora, voltada para o desenvolvimento integral dos estudantes e a formação de cidadãos preparados para os desafios do presente e do futuro.

Mais do que um documento técnico, o PEI representa um pacto institucional entre a Secretaria, a comunidade escolar e toda a sociedade joinvilense, com o propósito comum de garantir uma educação que transforma.

Organização por eixos de atuação





BALANÇO DA GESTÃO 2021/2024

ALUNOS

**Estudantes presentes, motivados
e com condições para aprender**

Busca pró-ativa

O programa Busca Pró-Ativa foi lançado em abril de 2023 e visa fortalecer o acompanhamento e promoção da frequência escolar de aproximadamente 79 mil estudantes matriculados nas unidades municipais de ensino de Joinville. Ele garante o acesso e permanência na escola por meio de protocolos que preveem ações estratégicas de acompanhamento da frequência escolar.



80%
de redução nas
taxas de abandono

Protocolos de segurança e bem-estar escolar

O Guia de Orientações de Segurança e Bem-estar das Unidades de Ensino da Rede Municipal de Joinville foi lançado em 2024 para garantir que os profissionais saibam identificar e lidar com questões relacionadas à saúde mental, prevenção à violência escolar, primeiros socorros, emergências escolares diante de atacante ativo e ocorrências relacionadas à Defesa Civil.



Escola de Pais

A Secretaria de Educação criou o programa Escola de Pais levando em consideração a educação parental e a relação entre escola e família. O objetivo é equipar os profissionais da educação para que fortaleçam o vínculo com as famílias, além de proporcionar competências necessárias para melhorar práticas parentais e ajudar a construir comunidades mais saudáveis, fortalecendo a parceria entre as duas instituições.

Desde a criação, no início do segundo semestre de 2023, a Escola de Pais foi realizada em 117 unidades escolares da Rede Municipal de Ensino. Ao todo, quase 3 mil pais, mães e responsáveis concluíram a formação, impactando indiretamente mais de 3,8 mil alunos.



Mais de
3,8 mil
alunos impactados



450 eventos em
escolas e CEIs

Viva a Escola

O programa Viva a Escola é uma política elaborada para fortalecer a integração da comunidade escolar na Rede Municipal de Ensino de Joinville, incentivando parcerias entre a Associação de Pais e Professores (APP), o Conselho Escolar e instituições que promovem a cultura, a arte, o esporte e a literatura.

Apenas em 2024, houve 450 registros de eventos e mais de 980 mil participantes acompanharam as atividades, eventos, mostras pedagógicas, apresentações culturais, entre outros eventos realizados nas unidades escolares.

Aprender Mais

O Aprender Mais é um programa de reforço escolar criado pela Secretaria de Educação para buscar a recomposição e recuperação da aprendizagem por meio de metodologias diversificadas e eficazes. O trabalho é realizado na Alfabetização, na Língua Portuguesa e na Matemática. São quase 300 professores (incluindo pedagogos e especialistas em Língua Portuguesa e Matemática) e estagiários envolvidos no programa, oferecendo suporte a 8.771 alunos. Desde 2021, com a implementação do programa, houve resultados positivos na redução nas taxas de reprovação, como demonstrado abaixo.

Queda na taxa de retenção:

70% entre alunos de 3º anos
em Língua Portuguesa

64% entre alunos de 7º anos
em Língua Portuguesa
e Matemática

84% entre alunos de 9º anos
em Matemática



Tempo de Avançar

O programa Tempo de Avançar nasceu em 2022 para proporcionar aos estudantes com defasagem idade-série dos anos finais do Ensino Fundamental a adequação do percurso escolar. Os alunos se dividem em dois grupos: um formado por estudantes que fazem o 6º e 7º anos e outro em que cursam o 8º e 9º anos, em um único ano.

Em números absolutos, já foram atendidos aproximadamente 1,6 mil alunos. A taxa dos estudantes de 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental com defasagem escolar caiu de 17,5% em 2018 para 10,2% em 2024, representando uma queda de 42%.




42%
de queda na
defasagem
escolar de alunos
do 6º ao 9º ano

EJA 4.0

A Educação de Jovens e Adultos da Secretaria de Educação de Joinville é uma modalidade de ensino que visa atender os estudantes do Ensino Fundamental que, por diferentes motivos, não concluíram seus estudos no tempo regular. Hoje, a EJA 4.0 proporciona uma segunda chance para aqueles que desejam concluir sua formação acadêmica e ainda oferece ensino profissionalizante para melhorar suas habilidades integradas à educação para o trabalho.

Em 2024, iniciou-se duas turmas de primeira etapa (6º e 7º ano) em duas escolas diferentes, totalizando 41 alunos atendidos pela modalidade.

Educação Especial

A Secretaria de Educação de Joinville tem alguns projetos e programas voltados à Educação Especial, além de um núcleo exclusivo para coordenar e apoiar as ações de inclusão e Atendimento Educacional Especializado (AEE) nas escolas. Atualmente, são atendidos mais de 4 mil alunos público-alvo da Educação Especial.

Entre 2021 e 2024, o número de auxiliares de educador saltou de 928 para 1451, um crescimento de 56%. Os serviços de Atendimento Educacional Especializado também triplicaram no mesmo período, atingindo o atendimento de 4,2 mil alunos. Em 2024, eram 240 alunos atendidos em convênio com a APAE e outros 755 atendidos em programas de Terapia Ocupacional.



Além disso, o programa "Mãos em Ação" fechou o ano com 51 alunos no ensino bilíngue, com a participação de três unidades especializadas, garantindo aos alunos surdos ou com deficiência auditiva um acompanhamento integral e personalizado.

Outra ação foi a aquisição de 17 óculos especiais para ajudar alunos cegos ou com deficiência visual grave na melhoria da aprendizagem e no desenvolvimento de maior autonomia na vida diária.



Mais de
4 mil
alunos público-alvo da
Educação Especial



Trilhas da Educação

Instituído em 2022, o programa Trilhas da Educação desenvolve e amplia a jornada escolar dos estudantes matriculados no Ensino Fundamental, por meio de parcerias com organizações do terceiro setor. A iniciativa oportuniza atividades para educação em tempo integral no contraturno escolar.

O programa Trilhas da Educação está evoluindo anualmente em termos de número de estudantes atendidos e também de instituições parceiras da Secretaria de Educação. Em 2024, foram nove instituições parceiras atendendo 1,2 mil alunos.

Além disso, há outros programas de contraturno da Secretaria de Educação de Joinville que promovem a integração e a socialização dos estudantes por meio da arte-educação. As iniciativas "Dança na Escola", "Ateliê de Arte" e "Música na Escola" oferecem aos estudantes das escolas municipais a oportunidade de vivenciar experiências artísticas e culturais enriquecedoras. No fim de 2024, os programas de contraturno atendiam a aproximadamente 3,8 mil estudantes da Rede Municipal de Ensino, número quatro vezes maior do que em relação à 2021, quando eram atendidos 884 alunos.



5 mil
alunos no Trilhas da Educação
e programas de contraturno



<Lab_Code>

O programa <Lab_Code> representa uma iniciativa inovadora na educação joinvilense, com a introdução dos estudantes do Ensino Fundamental à programação e à lógica computacional. O objetivo é preparar os alunos para o mundo digital e os desafios do mercado de trabalho, criando novas oportunidades para o futuro.

O projeto oferece aulas no contraturno escolar, utilizando ferramentas e plataformas digitais como Scratch, Microbit e Arduino. Ao longo das aulas, os alunos desenvolvem projetos que os desafiam a aplicar os conhecimentos adquiridos e a trabalhar em equipe.

Desde sua criação, em 2022, o <Lab_Code> tem transformado a realidade de milhares de estudantes em Joinville. Ele expandiu rapidamente, atingindo mais de 2,8 mil alunos em 37 escolas em 2024.



2,8 mil
alunos atendidos
em 37 escolas



Conhecer-se

O programa Conhecer-se foi lançado em 2023 para fortalecer o desenvolvimento integral dos estudantes matriculados nas turmas de 9º ano do Ensino Fundamental. Ele foi elaborado com o objetivo de levar os alunos a refletirem sobre o futuro e fazerem escolhas que potencializem suas trajetórias.

Desde que foi lançado, o programa já impactou 6.235 estudantes, alcançando aproximadamente 60% de todos os alunos matriculados no 9º ano da Rede Municipal de Ensino durante esse período.



6,2 mil
alunos atendidos

Gestão de alimentação escolar e uniforme

A política de Gestão de Alimentação Escolar da Rede Municipal de Ensino passou por uma mudança em 2023, deixando o modelo de autogestão para a gestão externa na busca de mais eficiência e da melhoria na qualidade da alimentação escolar. Os resultados apontam maior adesão dos estudantes e agilidade de adequação às mudanças de cardápio necessárias no dia a dia das unidades escolares.

Outra novidade adotada pela Secretaria de Educação foi em relação ao uniforme escolar entregue a todos os alunos do 1º período da educação Infantil até o 9º ano do Ensino Fundamental. Em 2024, eles passaram a receber também um par de tênis, juntamente com os demais itens de vestuário. Ao todo, foram entregues 71,5 mil pares de calçados para dar mais conforto e estabilidade aos estudantes da Rede Municipal de Ensino.





BALANÇO DA GESTÃO 2021/2024

PROFESSORES

Profissionais engajados, capacitados
e preparados para ensinar

Concurso público

Após oito anos sem concursos públicos para contratação de professores para a Rede Municipal de Ensino, a Secretaria de Educação realizou dois certames desde 2022 que resultaram na contratação de 1.298 novos servidores, entre professores, auxiliares de educador e auxiliares escolares.

Para isso, a Secretaria de Educação de Joinville implementou um processo diferenciado de contratação de professores que busca garantir a seleção de profissionais com domínio e conhecimento pedagógico. Um dos destaques deste modelo é uma das etapas do concurso composta de aplicação de prova prática para avaliação de desempenho didático, em que o candidato apresenta um plano de aula previamente e, no dia da aplicação, apresenta uma aula expositiva sobre o tema escolhido.



1.298
novos servidores
contratados por
concurso público

Valorização por resultados



R\$ 28 milhões
pagos em gratificações
aos servidores

O programa de Valorização por Resultados na Aprendizagem, implementado em 2022, busca impactar positivamente a aprendizagem dos alunos da rede pública municipal por meio do incentivo ao desempenho e valorização dos profissionais da educação. O programa propõe o pagamento de gratificações aos profissionais da educação com base nos resultados educacionais das escolas, visando melhorar a motivação e desempenho dos docentes. Desde a criação do programa, a Secretaria de Educação já realizou o pagamento de R\$ 28 milhões em gratificações para os servidores da Rede Municipal de Ensino.

A avaliação dos resultados é realizada por meio do Índice de Desenvolvimento da Educação Municipal (IDEM) e indicadores de assiduidade e comprometimento. A política também introduziu a Gratificação de Dedicção Integral (GDI), iniciativa que gratifica mensalmente os profissionais que trabalham com carga horária de 40 horas dentro da Rede Municipal de Ensino, além de prever a bonificação adicional para os profissionais que atuam em unidades vulneráveis ou de difícil acesso. Desse modo, busca-se estimular o aumento da carga horária dos profissionais, principalmente nas unidades mais vulneráveis.



Somos Digitais

O programa #SomosDigitais reúne um conjunto de ações e projetos realizados na Rede Municipal de Ensino de Joinville para garantir que as escolas, professores e, principalmente, os alunos tenham acesso ao máximo de recursos e experiências para que possam fazer uso efetivo da tecnologia na educação.

Desde o início do programa, foram investidos mais de R\$ 130 milhões em infraestrutura para possibilitar o melhor uso das tecnologias por alunos e servidores da Educação. Foram feitos investimentos, como:

- Instalação de internet wi-fi de alta velocidade em todas as unidades escolares
- Criação e/ou reativação de 59 espaços makers
- Foram adquiridos:
 - 1.070 projetores interativos de última geração, um em cada sala de aula do Ensino Fundamental
 - 17,5 mil chromebooks para alunos
 - 5,6 mil notebooks para professores
 - 2,2 mil kits de robótica
 - 72 impressoras 3D

Também foram criados 87 clubes de robótica, além da implementação em 39 unidades escolares do projeto “Alunos Digitais”, em que os estudantes auxiliam os professores integradores de mídias e metodologias nas aulas.

Além disso, há o projeto Meninas na Tecnologia, em parceria com a UFSC, que reuniu 639 alunas em 213 equipes desde 2022. Já no projeto de ensino de linguagem de programação <Lab_Code> são mais de 2,8 mil alunos do 6º ao 8º ano envolvidos nas atividades.

Outra iniciativa foi a criação do Campeonato Joinvilense de Robótica, em 2021. O CJR teve sua primeira edição com a participação inicial de 32 alunos, distribuídos em sete equipes. Desde então, o evento cresceu significativamente, alcançando, em sua quarta edição, 435 participantes e 93 equipes.

R\$ 130 milhões
investidos em tecnologia

Forma+Ação

O programa de formação continuada Forma+Ação é ofertado aos docentes da Rede Municipal de Ensino de Joinville desde 2021. Ele prevê a oferta de formação centrada no conhecimento pedagógico do conteúdo, definida a partir das reais necessidades dos professores, conectadas ao currículo e aos resultados das avaliações externas, no uso de metodologias ativas, organizada por etapa de ensino e/ou componente curricular. Em 2024, o programa Forma+Ação garantiu um processo formativo para 100% dos professores da rede durante a jornada de trabalho com horários específicos reservados para o desenvolvimento profissional.

100% dos professores com oferta de formação em 2024



Política de alfabetização e letramento

A Política de Alfabetização e Letramento da Rede Municipal de Ensino foi criada com o objetivo de alfabetizar todos os estudantes até o final do 2º ano. Para isso, existe um forte trabalho de colaboração desenvolvido entre Centros de Educação Infantil (CEIs) e Escolas de Ensino Fundamental, conhecido como Nucleação. Além disso, também há a utilização de metodologias diferenciadas e a formação de professores e gestores com esse intuito principal.

Bússola e IDEM

96% de participação dos alunos nas avaliações

... O Bússola é um programa criado pela Secretaria de Educação de Joinville para acompanhar de perto como os alunos da Rede Municipal de Ensino estão aprendendo e, a partir disso, melhorar o ensino nas escolas. A ideia é usar avaliações externas para entender o que os estudantes já sabem, o que ainda precisam aprender e como os professores podem ajustar os conteúdos e métodos para garantir que todos aprendam.

... As avaliações que compõem o programa são aplicadas ao longo do ano em quatro etapas. Os resultados obtidos na última avaliação do ano – aplicada apenas com os alunos do 2º, 5º e 9º anos, com a finalidade de mensurar a aprendizagem consolidada em Língua Portuguesa e Matemática – são usados para calcular o Índice de Desenvolvimento da Educação Municipal (IDEM), que mede a qualidade da educação municipal com foco na aprendizagem, fluxo e participação dos estudantes.





BALANÇO DA GESTÃO 2021/2024

GESTÃO E INFRAESTRUTURA

Gestão e infraestrutura de excelência
e voltada para resultados



48%
dos gestores
escolares passaram
pelo novo processo
de seleção

Seleção de gestores e Escola de líderes

O processo de seleção dos candidatos a dirigentes escolares da Rede Municipal de Ensino de Joinville foi implantado para normatizar e aprimorar a metodologia existente há mais de uma década. O objetivo foi cumprir os princípios da gestão democrática, alinhado às Metas e Estratégias estabelecidas pelos Planos Nacional e Municipal de Educação, dentre outras legislações educacionais vigentes.

Além disso, foi criada a Escola de Líderes para oportunizar a formação para qualquer servidor da educação, com prioridade para os efetivos, que tenha interesse em atuar na gestão escolar com função de diretor, auxiliar de direção, supervisor, orientador e professor de apoio pedagógico (PAP).

Gestão Nota 10

O programa Gestão Nota 10 é uma abordagem de administração estratégica que visa a excelência da gestão escolar, contemplando quatro dimensões essenciais aplicadas nas unidades de ensino: pedagógica, político-institucional, administrativo-financeira e relacional. Com base nessas dimensões, a Secretaria de Educação de Joinville oferece assessoria contínua às unidades escolares por meio de Articuladores de Gestão Escolar, com o objetivo de promover o aprimoramento constante dos processos educacionais.

Esse acompanhamento fundamenta-se em indicadores de desempenho, que avaliam o progresso em direção às metas estabelecidas, ao mesmo tempo em que fortalecem uma cultura organizacional voltada para a inovação, colaboração e o compromisso com elevados padrões de excelência.



Programa Dinheiro na Escola

O Programa Dinheiro na Escola (PDE) consiste no repasse de recursos financeiros para as Associações de Pais e Professores (APPs) das unidades escolares com o intuito de simplificar as demandas administrativas e financeiras, eliminando obstáculos burocráticos que possam prejudicar o desenvolvimento educacional e dar celeridade na aquisição de materiais e serviços pelas escolas e Centros de Educação Infantil (CEIs) da Rede Municipal de Ensino.

Com o programa, o intuito é proporcionar maior independência na gestão financeira das unidades, permitindo que tomem decisões mais alinhadas com suas necessidades específicas, promovendo eficiência e transparência na administração dos recursos e empoderando a comunidade escolar. De 2023 a 2024, o programa distribuiu para as unidades escolares um montante de R\$ 6 milhões.



R\$ 6 milhões
foram repassados às
unidades escolares

ANTES



ANTES



DEPOIS



DEPOIS

Projetos de infraestrutura

Os projetos de infraestrutura da Secretaria de Educação proporcionam à comunidade escolar acesso a infraestrutura de qualidade, com espaços planejados, seguros e confortáveis. Uma das premissas desse programa é atender as demandas de vagas da Rede Municipal de Ensino de Joinville. Por isso, de 2021 a 2024 foram feitos diversos investimentos:

- **Construção de novas unidades:**
 - 12 obras de novos CEIs iniciadas e 3 em processo licitatório (em 2025, um já foi inaugurado e outros 14 estão em obras)
 - Uma nova escola inaugurada
 - Um centro de inovação da Secretaria de Educação em construção
- **Reforma e ampliação de escolas e CEIs:**
 - Cinco em andamento e cinco realizadas
- **Quadras cobertas:**
 - Dez inauguradas, uma em construção e outra em reforma e ampliação

R\$ 328 milhões
investidos em obras
de infraestrutura



Convênios para oferta de vagas

A política de convênios da Secretaria de Educação de Joinville visa fortalecer a Rede Municipal de Ensino, ampliando o acesso à Educação Infantil e contribuindo para o desenvolvimento das crianças e o apoio às famílias por meio de parcerias com instituições privadas, filantrópicas e organizações sociais. Ela estabelece critérios rigorosos para a fiscalização e monitoramento das instituições parceiras, garantindo que atendam aos padrões definidos pela legislação. Além disso, as instituições que recebem recursos públicos devem seguir as diretrizes dos editais, e o acompanhamento contínuo permite a melhoria constante do serviço.



2.590
novas vagas
criadas por meio
de convênios



Central de vagas da Educação Infantil

O município de Joinville possui um edital que regulamenta o processo de inscrição e matrícula de crianças na Educação Infantil, garantindo a igualdade de oportunidades para todas as crianças e promovendo o acesso à educação de qualidade. O documento estabelece critérios claros para a concessão de vagas, priorizando crianças em situação de vulnerabilidade e com necessidades especiais. O processo de inscrição é realizado de forma eletrônica e a classificação das crianças se baseia em critérios como renda familiar, idade e situação de vulnerabilidade.



ACESSO

6,6 mil vagas
criadas na
Educação Infantil e
Ensino Fundamental

42% de redução
na fila de creches

46,5% de aumento
no número de
alunos em
tempo integral

TRAJETÓRIA



85% de redução
na taxa de alunos
não-aprovados



42% de redução
na distorção
idade-série



APRENDIZAGEM

Aumento da aprendizagem
em todas as etapas de
ensino no IDEM

60% de redução
da desigualdade
no IDEM

Melhor IDEB do Brasil
entre municípios
com mais de 500 mil
habitantes



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025/2029

ALUNOS



Ampliar as vagas em creches de forma a atender toda a comunidade joinvilense

Expandir a oferta de vagas com foco no tempo integral

O acesso à creche e ao ensino em tempo integral exerce papel determinante no desenvolvimento integral das crianças. Por essa razão, Joinville estabelece como prioridade garantir que todas as crianças de 0 a 3 anos tenham oportunidade de frequentar instituições de Educação Infantil, zerando a fila por creches no município.

Essa ampliação será alcançada por meio de obras estruturais em andamento, como a construção de mega Centros de Educação Infantil (CEIs) em diversas regiões e por modelos inovadores como Parcerias Público-Privadas (PPPs). Paralelamente, também será feita a expansão do tempo integral no Ensino Fundamental com a construção de novas unidades escolares e o aumento gradual de vagas.

Fortalecer um ensino inovador que desenvolva alunos para o mundo atual

Estruturar currículo de excelência, voltado ao desenvolvimento integral

Preparar os estudantes para os desafios do presente e do futuro exige um currículo atualizado, significativo e centrado no desenvolvimento integral. A gestão municipal propõe a estruturação de uma proposta curricular de excelência, capaz de promover competências cognitivas, socioemocionais e cidadãs. Um dos pilares dessa iniciativa é a alfabetização plena até o 2º ano do Ensino Fundamental, garantindo uma base sólida para o percurso educacional.

Além disso, será investido em atividades complementares e contraturno escolar. Tudo isso com um currículo pensado para o desenvolvimento do estudante que vai além da sala de aula, fazendo com que ele tenha novas experiências e aprendizados no período em que esteja no período integral.

A iniciativa ainda contempla a implantação de centros de inovação educacional por meio de parcerias, como a realizada com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), promovendo o uso de tecnologias e metodologias ativas.



Oferecer apoio e estratégias diferenciadas para estudantes com dificuldades de aprendizagem

Nem todos os estudantes aprendem no mesmo ritmo ou pelas mesmas vias. Por isso, promover a equidade educacional requer atendimento pedagógico diferenciado. A rede municipal já desenvolve ações nesse sentido, e o objetivo é ampliar essas práticas, com foco na garantia da proficiência em Língua Portuguesa e Matemática.

Serão adotadas estratégias que favoreçam o desenvolvimento de habilidades essenciais como leitura, escrita, interpretação e raciocínio lógico, assegurando oportunidades reais de aprendizagem para todos.

Atingir altos índices de frequência e engajamento escolar

A aprendizagem significativa depende da presença ativa e constante dos estudantes. Por isso, a gestão municipal adota um conjunto de medidas integradas para elevar a frequência escolar e combater o desinteresse.

O objetivo da Secretaria de Educação para os próximos anos é continuar aprimorando as ações já realizadas por meio da criação de um sistema de comunicação com pais sobre a frequência e a participação dos estudantes. Ainda há a intenção de oferecer mais oportunidades de atividades extracurriculares, melhorar o clima e desenvolver práticas para promoção da saúde e bem-estar na escola.



Ampliar e fortalecer os serviços de educação especial

Ampliar e qualificar o atendimento aos estudantes público-alvo da Educação Especial

A educação inclusiva é um direito que deve se traduzir em prática efetiva. Com esse compromisso, a Secretaria de Educação continuará avançando no sentido de disponibilizar recursos, espaços e serviços para estudantes público-alvo da Educação Especial, bem como qualificar os profissionais das unidades escolares para que sejam capazes de apoiar e acolher todos os estudantes dentro das suas necessidades educativas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025/2029

PROFESSORES

Seguir fortalecendo e valorizando os profissionais da educação

Aprimorar o processo de seleção, integração e desenvolvimento de atuais e futuros de professores

Valorizando os profissionais da educação, o município propõe o aprimoramento contínuo dos processos de seleção, integração e desenvolvimento dos atuais e futuros professores da rede pública. O objetivo é fortalecer a carreira por meio de seleções qualificadas, integração eficaz e desenvolvimento permanente.

Também será fortalecido o programa de formação continuada com foco nas necessidades docentes, além de ampliar o apoio ao trabalho, com foco na melhoria dos processos, recursos e infraestrutura para o planejamento e a prática em sala de aula. Ainda há a previsão de reconhecimento de boas práticas docentes com programas de mentoria e apoio personalizado promovendo o protagonismo dos professores.



Disponibilizar materiais de apoio de alta qualidade para a prática docente

A valorização da prática pedagógica dos professores é fundamental para assegurar uma educação de qualidade para todos os estudantes e o município tem disponibilizado materiais de apoio de alta qualidade para contribuir diretamente para a condução das aulas e a diversificação das estratégias de ensino.

Um dos objetivos estratégicos da Secretaria de Educação é continuar fornecendo novas ferramentas tecnológicas e didáticas, como o uso de sistema de correção automatizada de redações que reduz a carga de trabalho do docente e melhora a qualidade pedagógica.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025/2029

GESTÃO E INFRAESTRUTURA

Fortalecer as escolas e CEIs como ambientes acolhedores, seguros e engajadores para os estudantes e profissionais da educação

Promover a saúde, a motivação e o bem-estar no ambiente escolar

A construção de um ambiente escolar saudável, acolhedor e motivador é essencial para o desenvolvimento integral dos estudantes e para a valorização dos profissionais da educação. Pensando nisso, o município tem como objetivo desenvolver diagnósticos, pesquisas e planos de ação para garantir ambientes acolhedores e seguros, promovendo atenção à saúde mental e ao clima escolar.

Essas iniciativas reconhecem que a aprendizagem está diretamente relacionada ao clima escolar. Estudantes mais saudáveis e emocionalmente equilibrados tendem a se engajar mais nas atividades escolares, enquanto profissionais valorizados e bem-cuidados desempenham melhor seu papel pedagógico.



Fortalecer a liderança e garantir uma gestão escolar ágil, efetiva e de excelência

A qualidade da educação está ligada à competência das lideranças, já que os gestores escolares são peças-chave na construção de ambientes organizados, acolhedores e pedagogicamente potentes. O município vai investir no fortalecimento dessa gestão escolar, com foco em desenvolver lideranças comprometidas, preparadas e capazes de conduzir processos de forma ágil, eficiente e alinhada aos princípios de excelência na educação pública.

Um dos objetivos traçados pela Secretaria de Educação é a criação de gratificações específicas para supervisores e lideranças pedagógicas, reconhecendo formalmente a atuação desses profissionais e valorizando o trabalho das equipes diretivas. Além disso, está previsto um processo de certificação de gestores baseada em competências, formando um banco de talentos para as unidades escolares.

Assegurar que as unidades escolares tenham servidores suficientes, motivados, preparados e presentes

O funcionamento pleno e a qualidade do atendimento nas unidades escolares dependem diretamente da presença de equipes completas, bem preparadas e comprometidas com a missão da educação pública. Com esse entendimento, o município busca medidas para assegurar que todas as escolas contem com servidores em número adequado, motivados, capacitados e atuando de forma efetiva no dia a dia escolar.

Entre as ações previstas pela gestão dentro deste objetivo estratégico, está a realização periódica de concursos públicos com prova prática, fortalecendo os vínculos de carreira e assegurando o ingresso de profissionais qualificados na Rede Municipal de Ensino.



Melhoria de sistemas, fluxos e processos

Consolidar uma gestão educacional eficiente, moderna e inovadora

Uma educação pública de qualidade exige uma gestão que esteja à altura dos desafios contemporâneos: ágil, estratégica, orientada por dados e comprometida com a inovação. Com esse propósito, o município tem trabalhado para consolidar uma gestão educacional cada vez mais eficiente, moderna e inovadora, capaz de garantir melhores resultados para estudantes, profissionais da educação e a comunidade escolar como um todo.

A partir disso, o objetivo do município é promover a cultura de planejamento, monitoramento e avaliação, fortalecendo a capacidade analítica e gerencial da Secretaria de Educação em todas as frentes de atuação. Além disso, também é prevista a adoção de sistemas de gestão escolar mais modernos e eficientes, com automação de processos administrativos e pedagógicos que facilitem as tomadas de decisões.



Implementar soluções eficazes e sustentáveis para a melhoria contínua da infraestrutura escolar

Outro objetivo estratégico é implementar soluções eficazes e sustentáveis para a melhoria contínua da infraestrutura escolar, o que significa investir em ações que garantam ambientes seguros, confortáveis e adequados às necessidades educacionais. Com uma infraestrutura de qualidade, promove-se um espaço favorável ao aprendizado e ao bem-estar de toda a comunidade escolar.



Nosso compromisso é garantir que
todos os alunos aprendam e que
NINGUÉM FIQUE PARA TRÁS





**EDUCAÇÃO QUE
TRANSFORMA**



Prefeitura de
Joinville

EDUCAÇÃO