

# Joinville

PRESTAÇÃO DE CONTAS  
2021



Prefeitura de  
**Joinville**



## SUMÁRIO

<b>BALANÇO DA GESTÃO EM 2021</b>	03
<b>COMBATE À PANDEMIA DE COVID-19</b>	04
<b>DESBUROCRATIZAÇÃO</b>	06
<b>EMBELEZAMENTO</b>	07
<b>TRANSPARÊNCIA</b>	08
<b>GESTÃO</b>	10
<b>ADMINISTRAÇÃO</b>	12
<b>SAÚDE</b>	14
<b>EDUCAÇÃO</b>	16
<b>INFRAESTRUTURA</b>	18
<b>SEGURANÇA E PROTEÇÃO CIVIL</b>	20
<b>AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE</b>	22
<b>HABITAÇÃO</b>	24
<b>ASSISTÊNCIA SOCIAL</b>	26
<b>ESPORTE</b>	28
<b>CULTURA E TURISMO</b>	30
<b>FAZENDA</b>	32
<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>	34
<b>PLANEJAMENTO URBANO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</b>	36
<b>IPREVILLE</b>	38
<b>COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE</b>	40
<b>#JOINVILLEFÁCIL</b>	42
<b>2022</b>	43

# BALANÇO DA GESTÃO EM 2021

O primeiro ano de um novo governo tem obstáculos adicionais para a gestão. Estruturar equipe, conhecer ações em andamento e se aprofundar em processos são pontos fundamentais para garantir qualidade na execução do planejamento dos próximos anos. Mas em 2021, uma dificuldade adicional tornou o cenário ainda mais desafiador.

O segundo ano de luta contra a Covid-19 trouxe uma importante aliada, a vacina, e com ela uma operação inédita para imunizar uma grande parcela da população no menor tempo possível. Ao mesmo tempo, foi necessário continuar oferecendo atendimento diferenciado de saúde e ainda reduzir os impactos da pandemia em diferentes frentes.

Estes primeiros doze meses exigiram duas palavras fundamentais: união e inovação. E, ao longo deste relatório de prestação de contas, que reúne informações sobre as principais ações desenvolvidas no primeiro ano de gestão do governo do prefeito Adriano Silva e da vice-prefeita Rejane Gambin, estas palavras vão estar em evidência.

O trabalho em conjunto das secretarias e a disponibilidade de buscar novas respostas e alternativas resultaram em avanços não apenas na prioridade absoluta da saúde, mas também na educação, infraestrutura, desburocratização e celeridade em ações com impacto direto no cotidiano dos joinvilenses.

Gestão 2021 - 2024

# COMBATE À PANDEMIA DE COVID-19

A prioridade máxima da gestão diante do cenário de pandemia de Covid-19, como não poderia deixar de ser, foi a saúde dos joinvilenses. Desde os primeiros dias de governo, grupos de trabalho acompanharam em tempo real dados e informações relacionados ao enfrentamento do vírus para embasar decisões estratégicas contra a pandemia.

Com liderança técnica e união entre diferentes frentes, o foco da gestão foi de oferecer, em primeiro lugar, atendimento de qualidade tanto para os sintomáticos quanto para os grupos que, a cada etapa, estavam em fase de vacinação. Mas a complexidade da situação exigiu mais do que estas duas questões, que, por si só, já são grandes desafios.

O protagonismo dos especialistas da saúde recebeu apoio do trabalho em conjunto entre servidores de outras secretarias, além da capacidade de articulação destes para envolver a comunidade. E há exemplos nas mais diversas áreas, como na força-tarefa de apoio para viabilizar o atendimento na vacinação da forma mais otimizada possível.

Servidores de várias unidades, especialmente de secretarias onde a demanda de trabalho foi afetada e até mesmo reduzida por conta das medidas restritivas para o combate ao coronavírus, atuaram temporariamente em funções que auxiliaram os profissionais da saúde, como digitação na Central de Imunização do Centreventos, local que contou ainda com voluntários e apoio de instituições como o 63º Batalhão de Infantaria de Joinville.

## Solidariedade

O projeto "Doses de Bondade", da Secretaria de Assistência Social (SAS), fez dos pontos de vacinação locais de solidariedade. Só no primeiro mês foram arrecadadas 14 toneladas de alimentos. As doações foram encaminhadas para as entidades cadastradas SAS e usadas para fornecer cestas básicas.

## Educação

O diálogo constante entre Saúde e Educação resultou em pioneirismo para Joinville em relação à volta às aulas no Brasil. A cidade foi a primeira do país com mais de 500 mil habitantes a retomar as aulas presenciais para todos os níveis de ensino.

## Segurança

A partir das diretrizes estabelecidas por especialistas de Saúde, publicadas por meio de decretos, unidades da Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública (Seprot) colaboraram nas ações necessárias para o respeito das medidas, inclusive por meio da articulação com as demais forças de segurança.

## Vacina

Ainda em janeiro, Joinville começou a vacinação de trabalhadores da saúde e de idosos. A estratégia inicial de imunização nos locais de atuação dos profissionais ou residência do primeiro grupo de idosos logo migrou para um sistema capaz de atender a um volume maior de pessoas. O agendamento digital garantiu mais conforto e planejamento na hora da imunização, sendo reconhecido nacionalmente.

A estratégia de vacinação da população evoluiu e passou por mudanças em cada fase do processo. Desde a abertura de uma Central de Imunização no Centreventos Cau Hansen, a expansão das unidades, com centrais também na Tupy e no Garten Shopping, até a oferta de vacinas nas Unidades Básicas de Saúde da Família (UBSFs) e em unidades móveis para localidades mais distantes.

A rede de atendimento de sintomáticos também evoluiu segundo a necessidade. Unidades de pronto-atendimento receberam investimentos e se tornaram hospitais de campanha nos períodos de pico da doença, garantindo atendimento e também permanência dos recursos e estruturas na unidade. O atendimento nas unidades de saúde também foi ampliado nos momentos necessários.



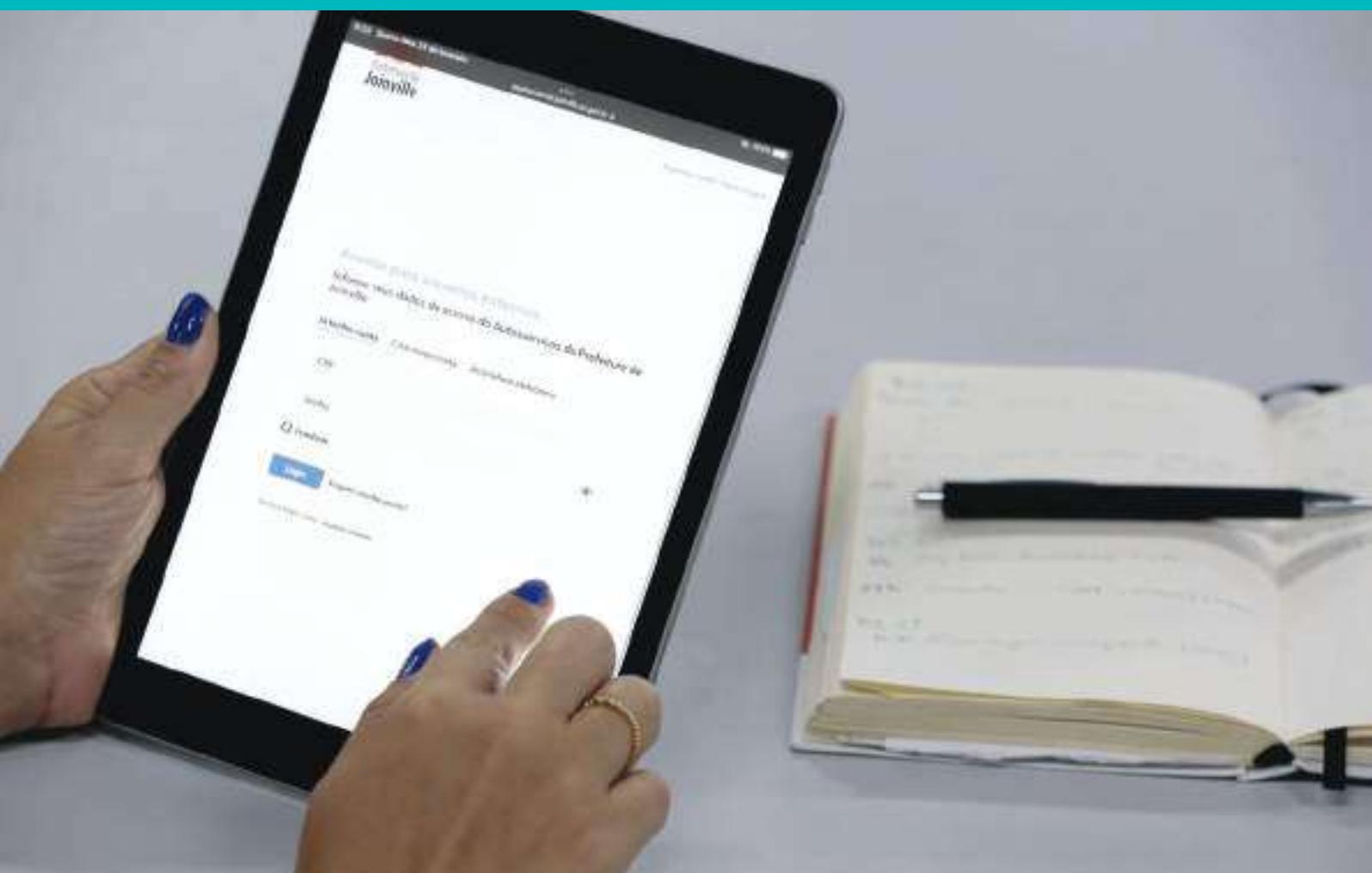
# DESBUROCRATIZAÇÃO

Simplificar processos para estimular o empreendedorismo e desenvolvimento da cidade. Este foi um dos principais objetivos de 2021 e que seguirá nos próximos anos. Entre as ações desenvolvidas em 2021 estão alterações e sanções de novas leis, mutirões, mudanças em processos internos e formas de atendimento ao público externo.

## Legislação

Entre as leis relacionadas com o tema estão: 1. a Lei Complementar 589/2021 permite às empresas a emissão do Alvará de Localização e Permanência, sem a obrigatoriedade da apresentação do Certificado de Vistoria e Conclusão da Obra (CVCO); 2. a Lei Complementar 590/2021, que regulamenta a comercialização de alimentos e bebidas sobre rodas em veículos automotores adaptados, os food trucks; e 3. a Lei nº 8.994 autoriza o executivo a realizar cobranças tributárias e não tributárias por meio de operações de crédito, débito e PIX.

**140** comerciantes ambulantes participaram de um mutirão de regularização. A ação envolveu as secretarias de Agricultura e Meio Ambiente (Sama), da Assistência Social (SAS) e da Vigilância Sanitária, além da equipe do Espaço do Empreendedor.





# EMBELEZAMENTO

JOINVILLE  
*mais bonita* 

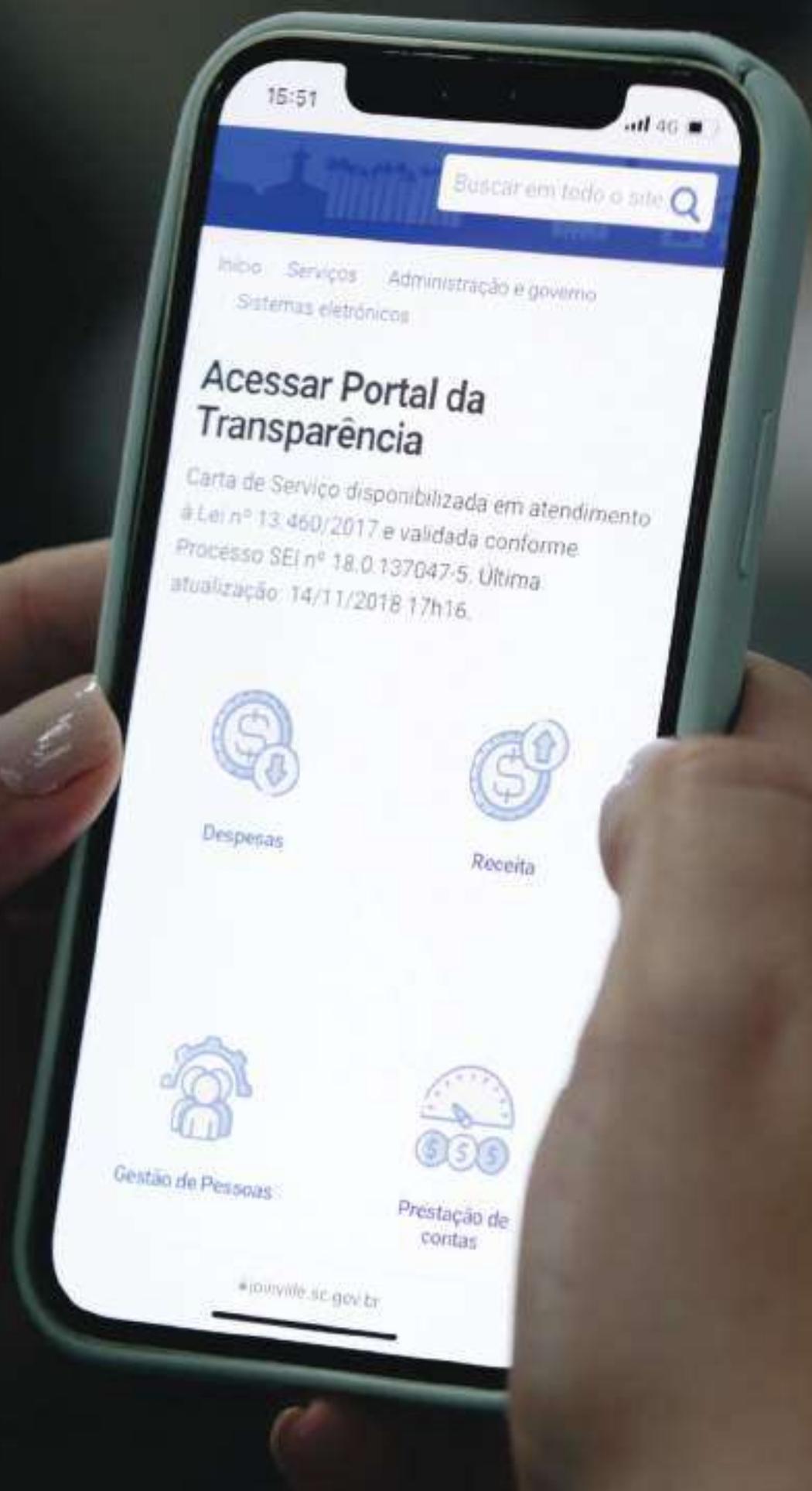
## Cuidado com a cidade

O amor e cuidado marcaram o ano de 2021. Desde os primeiros meses de gestão, ações de embelezamento da cidade contribuíram para recuperar áreas como parques e praças, além de deixar a cidade mais florida e bonita. Mutirões de embelezamento ocorreram em prédios públicos e áreas públicas dos bairros de toda a cidade.

# 35

praças já foram adotadas pela iniciativa privada, além parques, canteiros, rotatórias e espaços de lazer. As adoções promovem melhorias e até criam áreas inéditas de lazer, como o Parcão da Praça Dario Salles, primeiro parque para animais de estimação de Joinville.

Em novembro, mês das flores em Joinville, concurso de jardins reconheceu áreas particulares, residenciais e comerciais, além de áreas públicas que cuidam de seus jardins e contribuem para o projeto Joinville Mais Bonita.



# TRANSPARÊNCIA

Acompanhar e fiscalizar os investimentos públicos e as ações do governo são essenciais para que os joinvilenses possam participar das decisões e contribuir para o objetivo de tornar a cidade cada vez melhor para todos. Essa transparência se dá no cumprimento de leis vigentes, como a Lei da Transparência e a Lei 13.979/2020, sobre a disponibilização de informações relativas ao combate da pandemia, mas também sobre tornar o acesso a estes dados algo mais prático e amigável para o joinvilense.

## Portal mais claro e intuitivo

A partir de pesquisas e estudos sobre a forma como os usuários navegam no Portal da Transparência de Joinville, as equipes de tecnologia e de comunicação reformularam a página de acesso ao serviço. O [joinville.sc.gov.br/transparencia](http://joinville.sc.gov.br/transparencia), agora é mais intuitivo. Os novos atalhos iconográficos reduzem o número de cliques necessários para acessar uma mesma informação. A página é responsiva, o que garante boa usabilidade para quem acessa por celular.

## Canais abertos para comunicação

O joinvilense também passou a contar com canais de diálogo por meio dos perfis oficiais da Prefeitura nas redes sociais. Durante 2021, milhares de comentários e dúvidas foram respondidos e encaminhados para os setores responsáveis, conectando mais a Prefeitura com a população. Os registros de Ouvidoria, especialmente via site, bateram recorde.

## Como usar o Portal da Transparência



**1.** Acesse  
[joinville.sc.gov.br/transparencia](http://joinville.sc.gov.br/transparencia)

**2.** Escolha a opção que  
mais se enquadra na  
sua busca

**3.** Você será direcionado  
para a página específica  
no Portal da Transparência.  
Atenção aos filtros que  
refinam a busca

# 7.500

respostas e interações nas redes sociais

# 58.000

mil processos abertos na Ouvidoria em 2021

# GESTÃO

## Processo seletivo

Em iniciativa inédita, a Prefeitura de Joinville fez um processo seletivo para a contratação de cargos comissionados, desde secretários até coordenadores. Os candidatos foram avaliados pelo histórico profissional e participaram de testes. O processo resultou na contratação de cerca 430 profissionais para as posições comissionadas, dos quais 60% são servidores de carreira.

## Relação com a Câmara

A relação próxima entre os Poderes Executivo e o Legislativo possibilitou a sanção de importantes leis. A Prefeitura de Joinville teve 96 leis de sua autoria aprovadas e sancionadas. Entre as principais estão a Lei 9.017, que reduziu a Taxa de Gerenciamento do Transporte Escolar; a Lei Complementar (LC) 575, que reduziu de 5% para 3% a alíquota do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU); bem como, a LC 571/2021, que instituiu a Reforma da Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais, e a LC 589/2021, que permite às empresas a emissão do Alvará de Localização e Permanência, sem a obrigatoriedade da apresentação do Certificado de Vistoria e Conclusão da Obra (CVCO).

## Mais produtividade

A reestruturação da Procuradoria-Geral otimizou a produtividade. O trabalho integrado entre as secretarias municipais se consolidou como diferencial e marcou importantes ações em diversas áreas.

## Comunicação humanizada

A Secretaria de Comunicação implementou ações nas redes sociais com a publicação de conteúdos de serviço, informação e interação. Como resultado, recordes históricos no número de pessoas que acompanham os canais oficiais da Prefeitura.

# 80.000

seguidores no perfil do Instagram da Prefeitura

# 6.500

atendimentos de Ouvidoria em um único mês, um recorde

O atendimento da Ouvidoria também voltou a ser feito por meio do telefone 156 e há incentivo para que a população faça as manifestações por meio do site. A unidade também registrou recorde de atendimentos, chegando a 70% mais registros do que em 2020.

# 1.200

releases com informações sobre as ações da Prefeitura foram enviados para a imprensa em 2021

O site [joinville.sc.gov.br](http://joinville.sc.gov.br) também passou por mudanças e atualizações para facilitar as buscas aos conteúdos divulgados e as notícias voltaram a ser publicadas no canal oficial.





# ADMINISTRAÇÃO

A centralização das compras públicas pela Secretaria de Administração e Planejamento (SAP) convergiu todos os processos licitatórios, incluindo os da Secretaria Municipal da Saúde (SES), Hospital São José (HSJ) e Departamento de Trânsito de Joinville (DETRANS), permitindo a padronização e melhor acompanhamento dos processos realizados.

**38** grupos de compras atuam na unificação de compras como materiais de expediente, limpeza, copa e cozinha, descartáveis, por exemplo, com foco na economia e eficiência

## Celeridade

A implementação de novos fluxos resultou em significativa agilidade no julgamento de Processos Administrativos não Disciplinares (PAs), destinados à apuração de infrações cometidas por empresas licitantes e contratados da Administração Pública. Entre os resultados, está a redução de 50,2% do tempo médio de instauração; e diminuição de 71% no tempo médio de instrução probatória, contado entre a data de instauração do PA até o envio à Procuradoria Geral do Município (PGM) para emissão de parecer jurídico. Essas reduções aumentaram em 342% do número de processos enviados à Procuradoria Geral do Município (PGM) para emissão de Parecer Jurídico, após a emissão do Relatório Conclusivo pela Comissão de Acompanhamento e Julgamento.

Para proceder com atuação preventiva e corretiva à ocorrência de descumprimentos contratuais, mais de cem servidores da Secretaria de Administração e Planejamento de Joinville foram devidamente capacitados.

## Eficiência do serviço

Com a descentralização dos procedimentos de análise da Unidade de Planejamento (UPL) foi criada a Comissão de Análise de Projetos para tratar exclusivamente das chamadas públicas. A iniciativa resultou em significativo ganho de tempo no processamento das chamadas públicas, favorecendo o trabalho das Unidades municipais e gerando mais celeridade na entrega dos serviços à população.

**100**

servidores da Secretaria de Administração e Planejamento foram capacitados para atuar de forma preventiva e corretiva à ocorrência de descumprimentos de contratos.

# SAÚDE

## Enfrentamento da Covid-19

O Plano de Contingência Municipal teve como objetivo estabelecer, coordenar e apresentar as ações estratégicas da saúde de Joinville contemplando todos os pontos da rede de atendimento de acordo com o avanço da pandemia.

As unidades básicas de saúde foram divididas por modelo de atendimento. Foram construídos fluxos de atendimento específicos e, simultaneamente, realizadas capacitações dos profissionais da rede nos novos processos.

Outros investimentos foram no convênio junto ao Corpo de Bombeiros para aumentar a capacidade de transferência dos pacientes para toda rede hospitalar, contando com mais uma USA, somando R\$ 625 mil.

Contratação de profissionais de Manaus (AM) para utilização do método de ventilação não invasiva, melhorando a assistência dos pacientes com dificuldade respiratória. Compra de 69 respiradores mecânicos, 20 equipamentos Bipaps e 50 monitores multiparâmetros, o que representou um investimento superior a R\$ 5,5 milhões.

**R\$ 105 mil** foram investidos para ampliar a capacidade de atendimento, as Unidades de Pronto Atendimento (UPA) Sul e Leste e o Pronto Atendimento (PA) Norte foram estruturados para serem hospitais de campanha

**400**  
mil

testes rápidos de antígeno

**85**

leitos de UTI para  
tratamento da Covid-19

**R\$ 2,1**  
milhões

em leitos de internação na rede privada  
para desafogar o Hospital São José

## Gerenciamento da imunização

Já nos primeiros dias de janeiro, a vacina contra a Covid-19 começou a ser aplicada em Joinville. Durante todo o ano foram aproximadamente 890 mil doses aplicadas entre primeira, segunda e dose de reforço.

A Prefeitura montou a Central de Imunização no Centreventos Cau Hansen. Para receber a vacina, os joinvilenses faziam um agendamento pelo site da Prefeitura.

O Centro de Triagem Covid-19 foi instalado na Associação Atlética Tupy que depois se tornou outra área de vacinação. Outra central de imunização foi aberta no Garten Shopping.

A vacina também passou a ser aplicada nas Unidades Básicas de Saúde da Família (UBSFs). Mutirões de vacinação foram realizados e a vacina era disponibilizada aos finais de semana e em horários alternativos, além de em uma unidade móvel de vacina.

### Atendimento de pacientes com sequelas

O Centro Especializado Pós-Covid de Joinville, em parceria com a Unisociesc, no campus do bairro Anita Garibaldi trata pessoas com sequelas da Covid-19. São oferecidos atendimentos de reabilitação nas áreas de fisioterapia, psicologia, nutrição e enfermagem.

**297** filas de espera de procedimentos de saúde foram extintas

Por meio da ampliação das ofertas de consultas e exames e da realização de mutirões resolutivos, em parceria com a iniciativa privada, foram extintas filas de espera, referentes às demandas acumuladas em períodos anteriores e durante o pico da pandemia. Houve redução de aproximadamente 37% no número de filas de espera existentes em sete meses de implantação do projeto.

Dentre as principais filas reduzidas, estão: 55 filas de tomografia com e sem contraste; 83 filas de ressonância magnética oncológica com e sem contraste; 58 filas de tomografia oncológica com e sem contraste; 80 filas de ressonância magnética com e sem contraste; campimetria e paquimetria; endoscopia hospitalar, consulta em tele dermatologia, facoemulsificação (Catarata), cospulotomia a Yag Laser e tratamento para pterígio.

### Luta contra a dengue

Joinville realizou ações para o combate ao *Aedes aegypti*, como visitas domiciliares para orientações e vistorias, coletas para diagnóstico da dengue, aplicação de adulticida e tratamento da água das bocas de lobo. Também foram implementadas estações disseminadoras de larvicidas em pontos estratégicos que apresentam focos de mosquito e casos de dengue.

**10.000**

focos de *Aedes aegypti* foram eliminados



# EDUCAÇÃO

## Retomada das aulas presenciais

Joinville foi pioneira nacional no retorno às aulas presenciais na Educação Infantil e Ensino Fundamental, com a implantação do sistema híbrido, sendo a primeira cidade com mais de 500 mil habitantes a promover o retorno presencial. Para garantir a segurança de alunos, professores e profissionais, foi implantado o Plano Municipal de Contingência para Educação (PlanCon), que estabeleceu medidas de segurança como distanciamento social em salas de aula e refeitórios, uso de álcool gel, uso de máscara, higienização de ambientes e materiais. Durante o período de atividades remotas, os estudantes receberam os Kits Alimentação para garantir a todos o direito da alimentação escolar.

## Parceria com CEIs

Para ampliar o número de vagas ofertadas para os níveis de berçário e maternal, a Prefeitura reformulou o modelo de convênio firmado com Centros de Educação Infantil (CEIs) comunitários, filantrópicos e confessionais, sem fins lucrativos. Os valores pagos por vaga foram reajustados. Também foram reajustados os contratos firmados com as instituições já conveniadas que estavam aptas ao novo formato e que atestaram sua capacidade técnica para assumir novas matrículas.

## Formação e capacitação

O Programa de Formação Continuada capacitou os professores. Foram realizadas parcerias com instituições como o Serviço Social da Indústria (Sesi), a Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc) e o Boquinhos Aprendizagem e Assessoria Ltda. Por meio da parceria com o Sesi, foi possível realizar a formação de um grupo de profissionais da educação na Língua Brasileira de Sinais (Libras). Em outra iniciativa, em parceria com a Udesc, professores receberam capacitação em robótica para desenvolver a aprendizagem interdisciplinar, por meio da tecnologia e cultura maker.

Também ocorreu a capacitação inédita de estagiários que passaram a atuar como auxiliares de educação, especialmente em atividades de reforço. Ações de aprimoramento também se estenderam a outros grupos, como as merendeiras que foram treinadas sobre a atualização do Plano Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).

## Gestão Escolar

Foram realizadas formações de gestores voltadas ao diretor escolar e aos auxiliares de direção de todas as unidades, com alinhamentos de como ser um gestor, foco em liderança, currículo, processos, gerenciamento institucional, planejamento estratégico.

**50 horas** de formação totalmente presencial para gestores escolares.

Também foi iniciado o programa piloto de gestão escolar, com monitoramento e apoio da Secretaria de Educação focado em resultados e evidências. Foi contratada ainda a consultoria do Programa Formar, da Fundação Lemann, para melhoria da gestão escolar e das práticas pedagógicas em 2022.

### Educação Profissional

Os programas de Educação Profissional da Secretaria de Educação de Joinville contaram com parceria com a Associação Empresarial de Joinville (Acij) e com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) para execução do Projeto Emprega Mais nas escolas.

Com a ativação das Casas Norte, Nordeste e Sul, Cespi e Escola Têxtil, a partir de melhorias na estrutura física, em equipamentos, no resgate dos voluntários e em parcerias com a comunidade foi possível realizar nova oferta de oficinas e cursos.

**640** pessoas atendidas em mais de 45 cursos e oficinas

No segundo semestre, ocorreu o Curso de Introdução à Interpretação de Libras, realizado por meio do Pronatec Fic/Novos caminhos, na Casa Sul. Foram realizadas também parcerias com instituições como Univille, para participação no programa de formação de costureiras; e Casa da Cultura Fausto Rocha Júnior, para promoção do Curso de Consciência Corporal para Mulheres nas Casas Sul e Norte.

Os professores e gestores da Escola de Jovens e Adultos (EJA) também passaram por formações sobre comportamentos, competências e habilidades do profissional de EJA e sobre novas metodologias para atender este grupo.



# INFRAESTRUTURA

## Gestão nas Subprefeituras

A Prefeitura implantou um novo modelo de liderança e gestão técnica nas oito subprefeituras para responder de forma rápida e eficiente às demandas da comunidade. Todas passaram a ter um engenheiro civil como gerente responsável e ganharam mais autonomia, com processos administrativos simplificados. Dois secretários da Seinfra são responsáveis pelas subprefeituras para dar mais agilidade para os fluxos internos. Além disso, o contato próximo entre Seinfra e engenheiros trouxe benefícios no trabalho nos bairros, com um comando técnico para planejar e executar as atividades fundamentais para a manutenção da infraestrutura da cidade. As subprefeituras passaram a operar sem a influência de recomendações políticas ou partidárias. Os engenheiros responsáveis estão ligados diretamente à Seinfra que coordena os trabalhos e dá apoio operacional necessário.

## Retomada da mobilidade

A Prefeitura de Joinville concluiu as obras de recuperação e nova pavimentação da Via Gastronômica e restabeleceu a trafegabilidade das ruas no Centro da cidade. A obra recuperou os trechos das ruas Visconde de Taunay, Jacob Eisenhut e Engenheiro Niemeyer que sofreram intervenção no projeto do Rio Mathias. A área recebeu microdrenagem e colocação de capa asfáltica para devolver condições adequadas de circulação nas vias, além de tachões, tachas e nova sinalização. A obra foi realizada pela Secretaria de Infraestrutura Urbana (Seinfra) e pela Subprefeitura, além de contar com o apoio logístico da Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública (Seprot). Outra etapa foi a obra de microdrenagem e colocação de pavers na rua Jerônimo Coelho. A ligação da galeria existente no cruzamento com a avenida Beira Rio também foi realizada. A rua Pedro Lobo recebeu a realização de frisagem.

# 155 km

de rios, valas e canais foram limpos em 2021. O trabalho de prevenção foi, em grande parte, na área urbana. O desassoreamento foi de duas formas: manual (24,5 quilômetros) e mecanizada (130,7 quilômetros). O trabalho removeu lixo jogado de forma irregular. Todo o material retirado dos rios foi recolhido depois desses resíduos passarem 24 horas decantando. Essa medida evita que a vegetação e a areia soltem água durante o transporte.

# 84 vias

passaram por obras de pavimentação e recuperação e requalificação asfáltica, totalizando 65 km de ruas e avenidas. Receberam os trabalhos de fresagem, retirada do pavimento danificado e aplicação do novo revestimento as seguintes vias: Estrada da Ilha, as ruas Presidente Campos Sales, Marquês de Olinda, Anita Garibaldi, XV de Novembro, Hermann August Lepper, Conselheiro Arp, Expedicionário Holz, Benjamin Constant e Graciliano Ramos. Além das ruas Alcides Linhares Medeiros, Arnaldo Davet, Bento José Flores, José Celino Dias e Serra Talhada, no bairro Espinheiros, e a Monte Horeb, no Boehmerwald. Também receberam requalificação asfáltica as ruas Otto Nass, no Bom Retiro, Assis Brasil, Aracaju, Coelho Neto e Tenente Antônio João, no Saguachu.

Obras de pavimentação foram realizadas nas ruas Concórdia, Paraíba e Caçador. Todo o entorno da Rodoviária teve a pavimentação revitalizada. O trabalho de requalificação foi realizado também nas ruas João Pessoa, Independência, Botafogo, Guarujá, Tiradentes, Presidente Epitácio Pessoa, Petrópolis e Piauí. Já no Jardim Paraíso, um trecho da avenida Plutão foi pavimentado e outro passou por requalificação asfáltica. No bairro Paranaguamirim, foram pavimentadas as ruas Aulo Abraão Francisco, dos Pedreiros, Frederico R. G. Dumke, Geralda Oliveira Luis, Osvaldo Valcanaia, Silvio Klingenfuss e 25 de Dezembro. No Ulysses Guimarães, a rua Professor Nelson Gastardi. As vias receberam drenagem pluvial, reforço dos bordos, sub-base, base e camada asfáltica, regularização de passeios laterais, meio-fio e boca de lobo.

**303** ruas passaram por obras de tapa-buracos em todas as regiões da cidade



# SEGURANÇA E PROTEÇÃO CIVIL

## Integração com as Forças de Segurança

O Acordo de Cooperação Técnica firmado entre a Prefeitura de Joinville e a Polícia Rodoviária Federal em Santa Catarina (PRF/SC) viabilizou o intercâmbio de informações e plataformas e, com isso, a troca de conhecimento e dados entre os sistemas dos órgãos. Em outra ação integrada, a Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública de Joinville (Seprot) coordenou operações de fiscalização às medidas de combate à pandemia da Covid-19, realizadas em conjunto com as Polícias Militar e Civil, Bombeiros Militares e Voluntários de Joinville, e outros órgãos municipais.

## Melhoria nas sinalizações viárias com pinturas e instalação de placas

Com o objetivo de aumentar a segurança no trânsito para pedestres e motoristas, o Detrans realizou a instalação de guard rails, taxas e tachões. Também pintou mais de mil faixas de pedestres, sendo que 17,6 mil m<sup>2</sup> foram de revitalização de pinturas já existentes. Desde o ano passado, o Detrans passou a utilizar nos serviços de pintura um produto com tecnologia termoplástica que oferece mais durabilidade e melhor visualização durante a noite.

**73.000 m<sup>2</sup>** de pinturas de sinalização viária, por meio do Departamento de Trânsito (Detrans), além de instalação de 1,9 mil placas em 350 ruas da cidade



## Conselhos Comunitários de Segurança

A Seprot realizou reuniões em diferentes regiões para ouvir as demandas locais, apresentar ações e projetos e fortalecer a parceria com os Conselhos Comunitários de Segurança (Consegs).

## 11 unidades do Comando Itinerante foram criadas, por meio do Departamento de Trânsito (Detrans), com o objetivo de interagir com as lideranças nos bairros e conhecer, in loco, as demandas de cada região

Os bairros contemplados com a implantação do Comando Itinerante, são: Pirabeiraba, Comasa e Espinheiros, Petrópolis e Boehmerwald, Aventureiro e Jardim Iririu, Bom Retiro, Vila Nova, Paranaguamirim, Morro do Meio, Comunidade Vigorelli, Jardim Paraíso e Adhemar Garcia.

## Escola Pública de Trânsito

A Escola Pública de Trânsito (Eptran) promove a segurança e a educação no trânsito, por meio de ações que envolvem a comunidade. Durante a Semana Nacional do Trânsito, no mês de setembro, o tema "Ver e Ser Visto" abordou a segurança de ciclistas e pedestres. Na ocasião, a Eptran visitou Unidades da Rede Municipal de Ensino e realizou blitzes em diversos locais da cidade, com a distribuição de materiais educativos e sinalizadores para bicicletas. Em outra iniciativa direcionada aos estudantes, a Eptran e a Guarda Municipal realizaram a ação social "Parceirinhos da Guarda" que orienta os estudantes sobre dicas de segurança no trânsito e incentiva as crianças a se tornarem multiplicadoras das boas práticas.

## Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento da Guarda

Vinculado à Seprot, o Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento da Guarda Municipal (CFTA) é responsável pela formação dos guardas municipais que ingressam na corporação, bem como pela qualificação periódica dos profissionais. Além da formação inicial, com duração de aproximadamente 670 horas, os guardas municipais participam, anualmente, de capacitações que envolvem temas como legislação, policiamento comunitário, além de defesa pessoal, uso de armamento e tiro policial. Com o CFTA o processo de treinamento ocorre dentro da estrutura do município, valorizando a formação dos profissionais que entram em atividade com conhecimento abrangente sobre a dinâmica de trabalho da corporação.

# AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

## Joinville Mais Bonita

O principal objetivo do projeto "Joinville mais bonita" é incentivar e mobilizar os cidadãos para que colaborem com o embelezamento e o cuidado com a cidade em ações de revitalização de espaços públicos, como praças, parques e canteiros.

Foram realizados trabalhos como manutenção geral dos equipamentos e das quadras esportivas, drenagem e limpeza das bocas de lobo, limpeza, roçada e paisagismo. Além de oferecer materiais e equipamentos de infraestrutura, equipes técnicas da Prefeitura orientaram os parceiros.

**500** cadastros de pessoas e empresas interessadas em colaborar com iniciativas de cuidado com a nossa cidade. Entre os inscritos, mais de 70 empresas e entidades adotaram espaços da cidade.

**345** canteiros e rotatórias, das 391 existentes, já foram adotadas, além de 35 praças, dois parques e uma já foi adotada. O programa gera ao município economia de cerca de R\$ 1,2 milhão.

## Desburocratização

A Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente (Sama) implementou o controle de prazos dos processos e serviços pelo cálculo de indicadores. O objetivo é medir a eficiência do serviço prestado e criar procedimentos de melhorias. Cada unidade possui um serviço específico acompanhado por um tipo de indicador. Assim foi possível entender o fluxo de entrada e saída de processos da secretaria, os meses com mais e menos movimentação, a necessidade de readequação dos times, a criação de metas e a identificação de gargalos no procedimento. A partir da iniciativa foram identificados processos de licenciamento complexos e de obras públicas que acabavam por travancar os demais processos, sendo, portanto, criado um núcleo específico de licenciamento para este perfil de processo.

## Empreendimentos Estratégicos

A implantação da área de Licenciamento de Empreendimentos Estratégicos ocorreu para que requerimentos complexos, como licenciamento de parcelamentos de solo, processos que demandam Estudo de Impacto de Vizinhança (E.I.V) obras públicas e Reurb fossem processados com maior agilidade.

## Centro de Bem-Estar Animal (CBEA) e Desenvolvimento Rural

Foram iniciadas as obras de reforma e ampliação do Centro de Bem-Estar Animal (CBEA), com melhorias em uma área total de 929 m<sup>2</sup>, sendo 445 m<sup>2</sup> de novas construções. Uma das principais melhorias foi a construção de espaços para abrigo de animais, incluindo gatil, galinheiro, canis de isolamento e de exposição, além de um bloco equestre. O bloco administrativo também foi reformado, onde estão os ambientes de serviços e consultórios. Foram feitas melhorias nas redes elétrica, hidráulica e de esgotamento pluvial, nas instalações de prevenção contra incêndio e pavimentação das áreas de circulação.

**R\$ 1,3 milhão**

em obras para melhoria do CBEA

Outra iniciativa foi a criação da "Feira Virtual Adote um Amigo". O projeto apresentou cachorros e gatos disponíveis para adoção. Os interessados acessam fotos e características dos bichinhos e preenchem um formulário eletrônico. Eles também podem visitar o CBEA para conhecer pessoalmente e se adaptar com os animais, sob a orientação da equipe de cuidadores.

O 1º Mutirão de Microchipagem de Cães e Gatos ocorreu em parceria com o curso de medicina veterinária da Unisociesc, protetores independentes e equipe da vereadora Tânia Larson, no Parque São Francisco, no Adhemar Garcia. Cerca de mil cães e gatos foram microchipados. Os microchips foram fornecidos pelo Centro de Bem Estar Animal (CBEA). Outro benefício foi iniciar um senso dos animais que vivem naquela região.

Dentre as ações mais importantes realizadas na Unidade de Desenvolvimento Rural está a realização da Semana do Pescado, para estimular o consumo de peixe cursos e apoio para produtores rurais e a contratação de uma nova veterinária para animais de grande porte, atendendo uma antiga demanda da sociedade rural.



# HABITAÇÃO

## Reformas e construções

Em uma das ações do programa habitacional Moradia Legal executadas em 2021, a Secretaria de Habitação (SEHAB) destinou cerca de R\$ 860 mil para a aquisição de materiais de construção destinados a famílias de baixa renda. Das 50 famílias cadastradas para o programa de apoio em reformas e construções, 40 foram contempladas com materiais como ferro, areia, saibro, cimento, materiais sanitários, telhas e madeirames. Para 2022, a expectativa da SEHAB é ampliar o orçamento para R\$1,3 milhão, concluindo o atendimento às famílias que ainda aguardam apoio e levando o benefício a mais cidadãos.

## Programa Municipal de Habitação

Para oferecer mais comodidade e acesso ao cidadão, a Secretaria de Habitação de Joinville ampliou o horário de atendimento presencial e disponibilizou novos canais de comunicação via celular e WhatsApp. Entre as vantagens obtidas com os novos serviços, está a agilidade na atualização de dados cadastrais de usuários do programa Moradia Legal.

## Regularização Fundiária

Em 2021, a Prefeitura de Joinville emitiu mais de mil Certificados de Conclusão da Regularização Fundiária Urbana (Reurb). Para se ter uma ideia de quanto o número representa, ele supera os cerca de 750 documentos concedidos ao longo dos últimos onze anos. Entre os processos concluídos, alguns estavam em andamento há cerca de trinta anos. Além de dar titularidade aos ocupantes dos imóveis, a regularização incorpora as áreas irregulares ao ordenamento territorial urbano, garantindo a viabilização de serviços públicos como coleta seletiva, esgoto sanitário, iluminação, drenagem e pavimentação.

## Regularização Fundiária da Vigorelli

O Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado entre a Prefeitura de Joinville e a Justiça Federal marcou o fim de um impasse judicial que durou cerca de 30 anos, e possibilitou ao município iniciar o plano de Regularização Fundiária (Reurb) da Vigorelli. A secretaria cadastrou as 137 famílias que residem no local. Além de identificar o perfil socioeconômico, os dados serão utilizados para a emissão de documentos como o certificado de Reurb a ser entregue aos proprietários dos imóveis. A Reurb da Vigorelli permitirá a implantação de melhorias de infraestrutura, incluindo rede de energia elétrica, água, esgoto, segurança e pavimentação. O projeto contempla a construção de um calçadão, ciclofaixa entre o bairro Vila Cubatão e a Vigorelli, área de lazer, parada de ônibus, centro social, mercado de pescados, sanitário público, estacionamento e trapiche flutuante.

**250** contratos habitacionais que estavam em situação irregular foram renegociados. Com isso, além de recompor o patrimônio público que precisa do retorno dos recursos para manter sua sustentabilidade, a SEHAB garante ao cidadão os direitos sobre o seu imóvel, tais como emissão da escritura ao final do financiamento, acesso a financiamentos bancários e a recursos para melhorias do imóvel.



# ASSISTÊNCIA SOCIAL

## Abrigo Emergencial de inverno

Durante o inverno, a Prefeitura, por meio da Secretaria de Assistência Social, instalou o Abrigo Emergencial no Ginásio Abel Schulz para acolher quem precisava de um local para dormir e se alimentar nos dias de frio intenso. Foram seis noites e 277 vagas ocupadas. Além do acolhimento especial, as pessoas em situação de rua receberam novas peças de roupa, kits de higiene, jantar e café da manhã. Muitos receberam encaminhamento para o mercado de trabalho, confecção de documentos, vacina contra a Covid-19 e outros serviços. Servidores de diversas secretarias da Prefeitura e cerca de 40 voluntários, em média, passaram as noites no Abel Schulz para dar suporte à ação. Os animais de estimação também foram abrigados e receberam atendimento veterinário. A ação recebeu um grande número de colchões, cobertores, lençóis, travesseiros, fronhas e roupas. O excedente foi encaminhado para os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Centro POP, Casa de Passagem Vó Joaquina e Comunidade Eis-me Aqui.

## Casa Abrigo Viva Rosa

A Casa Abrigo Viva Rosa é uma entidade governamental subordinada à Secretaria de Assistência Social (SAS) que atende mulheres vítimas de violência, em situação de risco de morte e seus filhos, de forma integral. Em 2021, em parceria com a Unidade de Obras da Secretaria de Infraestrutura, a casa passou por reforma. Foram executadas a troca do telhado, obras para impedir infiltrações, pintura, troca de portas e reparos em geral com objetivo de proporcionar um espaço ainda mais acolhedor e confortável às mulheres e crianças atendidas. Durante as obras que duraram três meses, o serviço funcionou normalmente em local seguro e acolhedor. Uma edição do Garimpo Solidário também arrecadou recursos para a reforma da Casa Abrigo Viva Rosa.

## Centro-Dia

A Secretaria de Assistência Social firmou um Termo de Colaboração com a Associação Diocesana de Promoção Social (Adipros) para a oferta de vagas no Centro-Dia Santa Dulce dos Pobres. O município tem pactuadas 30 vagas para atendimento de idosos pelo serviço de acolhimento. Atualmente 15 idosos em situação de risco ou violação de direitos frequentam o local, sendo que há novos encaminhamentos sendo realizados pelos Centros de Referência Especializado em Assistência Social. O serviço conta com apoio do Conselho Municipal do Idoso (COMDI).

Paralelo a isso, a SAS também criou o Núcleo de Atendimento Jurídico com objetivo de ampliar a qualificação do suporte aos atendimentos. Outra ação que beneficiou a população, principalmente aquelas em situação de vulnerabilidade social foi a volta do funcionamento presencial dos Restaurantes Populares Herbert José de Souza que serve café da manhã e almoço e o Zilda Arns, com fornecimento de almoço.

**277** vagas foram ocupadas em seis noites durante a ação emergencial de inverno para acolher pessoas em situação de rua





# ESPORTE

## Programa Mexa-se

Em decorrência da pandemia de Covid-19, as aulas do programa Mexa-se de ginástica, danças, exercícios posturais, respiratórios, alongamentos e relaxamentos foram realizadas de forma virtual e transmitidas no grupo Mexa-se On-line Joinville, no Facebook. Também ocorreu a volta do Mexa-se Ritmos (atividades de diversos ritmos musicais e dança de salão), Mexa-se Funcional (aulas de ginástica localizada e exercícios funcionais), e Mexa-se Run (corridas e caminhadas). Todas as aulas respeitaram as regras sanitárias. Houve ainda o lançamento do "Mexa-se Bike", que incentiva os passeios de bicicleta em Joinville, em família, com segurança, em roteiros previamente pensados e com batedores. As edições juntaram centenas de joinvilenses que passearam pelas ruas da cidade.

# 2.743 vagas

foram ofertadas no Programa de Iniciação Desportiva (PID), para crianças e adolescentes entre 5 e 17 anos em modalidades como vôlei de praia, xadrez, basquetebol, vela classe optimis, canoagem, voleibol, tênis de mesa, taekwondo, karatê, judô, handebol, ginástica artística, futsal, ciclismo cross, ginástica rítmica, futebol, futevôlei e jiu-jitsu.

## Jogos Abertos

Na 60ª edição dos Jogos Abertos de Santa Catarina (Jasc), Joinville ficou com a sexta colocação, com 73 pontos. A delegação joinvilense conquistou 14 medalhas de ouro, 11 de prata e 27 de bronze. Foi um troféu de primeiro lugar (natação feminina), dois de segundo lugar (basquetebol masculino e tênis de mesa feminino) e cinco de terceiro lugar (atletismo feminino, basquetebol feminino, tênis de mesa masculino e tiro armas longas). Joinville levou para São José uma delegação de cerca de 250 pessoas, 32 equipes em 19 modalidades. A delegação contou com 329 integrantes, que disputaram as modalidades de judô, ginástica rítmica, ginástica artística, natação, taekwondo, xadrez, basquete, futebol, triathlon, boxe, tênis, tênis de mesa, ciclismo, voleibol, handebol, karatê, vôlei de praia, punhobol, atletismo, bolão e jiu-jitsu. A atleta joinvilense Letícia Fassina Romão, de 17 anos, foi premiada como revelação do Jasc, recebeu a medalha "Rodolfo Sestrem". Letícia conquistou em 2021 três medalhas de ouro e uma de prata na natação.

## Grandes eventos

O Campeonato Brasileiro de Bocha Paralímpica, organizado pela Associação Nacional de Desporto para Deficientes (ANDE), foi realizado, em outubro, no Centro de Treinamento Ivo Varella e trouxe cerca de 110 atletas de mais de 20 estados para Joinville. Medalhistas que representaram o Brasil em Tóquio também participaram da competição.

Joinville sediou também o Campeonato Sul-Americano de Badminton 2021. Participaram 208 atletas (145 brasileiros e 63 estrangeiros) no Ginásio da Univille. A cidade recebeu ainda o TBM Platinum – Campeonato Brasileiro de Tênis de Mesa, no Centreventos Cau Hansen e no Expocentro Edmundo Doubrawa. A competição é a maior da história da Confederação Brasileira de Tênis de Mesa (CBTM). Ao todo, foram 2 mil atletas inscritos, com 3.805 inscrições realizadas para disputar eventos de clubes, individuais e seleções estaduais olímpicos e paralímpicos. Joinville foi representada com 44 atletas olímpicos e 9 paralímpicos.

# CULTURA E TURISMO

## Natal Cultural de Joinville

O Natal Cultural de Joinville 2021 foi realizado pela Prefeitura e pela Câmara dos Dirigentes Lojistas (CDL), com apoio da iniciativa privada. Foi um mês e meio de programação para todas as idades, com atrações culturais, música, teatro, dança, circo de espetáculos, iluminação natalina, estruturas nas praças, concursos e feiras. A proposta transformou o Centro da cidade em um grande parque. Na Praça Dario Salles, foi montada a Vila do Papai Noel e um grande palco para as apresentações artísticas. Na Praça da Bandeira, a Vila dos Duendes, com brinquedos para as crianças e completando o circuito de Natal, foi instalado ainda um carrossel na Praça Nereu Ramos.

**R\$ 6,8**  
milhões  
via Lei Aldir Blanc e Simdec

Em 2021, o Simdec foi dividido em dois editais. O Edital de Apoio recebeu 72 inscrições e distribuiu quase R\$ 940 mil para execução de projetos de ações culturais. Já o Edital do Mecenato teve 45 propostas aprovadas, sendo que cerca de R\$ 3,8 milhões em recursos de renúncia fiscal (via ISS e IPTU) poderão ser captados. O Mecenato 2021 trouxe como novidade a alteração do sistema de classificação das propostas. Antes, os prêmios era divididos por linguagens artísticas, como artes visuais e cinema. Agora, passaram a ser divididos por valores, considerando projetos de até R\$ 20 mil, R\$ 50 mil, R\$ 100 mil e R\$ 200 mil. A mudança possibilitou que propostas híbridas, que contemplam mais de uma linguagem, pudessem se inscrever. Em relação à Lei Aldir Blanc, dos 856 projetos inscritos nas quatro categorias de editais (Ações Culturais, Programação Natalina, Festivais e Eventos e Trajetória Artístico Cultural), 178 foram selecionados. No total, R\$ 3 milhões em recursos foram distribuídos entre os proponentes, alimentando a cadeia produtiva do setor e fomentando a economia em todos os seus segmentos.

## Economia criativa e feiras sustentáveis

O novo modelo de feira adotado apresenta estruturação sustentável, auto-gerenciável e foi pensado para maximizar a economia da cultura. A gestão pública cadastra administradores de feira que recebem Carta de Apoio para facilitar questões burocráticas. O valor da estrutura é redirecionado para oficinas e ações de capacitação. A feira neste formato se torna um negócio interessante para o artesanato joinvilense e passa a ser um evento para a comunidade.

## 10 equipamentos culturais geridos pela Secretaria de Cultura e Turismo (Secult) retornaram com o atendimento presencial em 2021:

Casa da Cultura, Galeria de Arte Victor Kursancew, Casa da Memória/Cemitério dos Imigrantes, Museu de Sambaqui (área externa), Arquivo Histórico, Memorial da Bicicleta/Estação da Memória, Estação da Cidadania do Aventureiro, Centreventos Cau Hansen, Teatro Juarez Machado e Expocentro Edmundo Doubrawa.

O Museu Nacional de Sambaqui (exposição interna), Museu Nacional de Imigração e Colonização (MNIC), Museu de Arte de Joinville (MAJ) e Museu Casa Fritz Alt, permaneceram com atividades internas em 2021, realizando planejamento para a reabertura.

Todos os museus e o Arquivo Histórico realizaram atendimento online durante o período de impedimento do serviço presencial. No total foram cerca de 2400 atendimentos no ano de 2021, somando as demandas virtuais e presenciais.



Atendimento  
**C0126**  
Guichê: 008



# FAZENDA

## **Programa de Parcelamento Incentivado**

Com o Programa de Parcelamento Incentivado (PPI), a Prefeitura negociou R\$ 68,8 milhões em dívidas, a maior negociação de débitos da história do município. Um dos diferenciais foi a possibilidade de agendar o atendimento por meio do WhatsApp. Durante o PPI foram assinados 7.099 termos de acordo para a negociação, a maior parte deles por pessoas físicas. A maioria dos contribuintes optou pelo parcelamento, que pode ser feito em até 120 vezes, com redução de juros e multa. Em pagamentos à vista, o montante chega a R\$ 4,6 milhões, sendo R\$ 2,5 milhões de pessoa jurídica e R\$ 2,1 milhões quitados por pessoa física. As negociações envolveram dívidas de IPTU, ISS, taxas, multas por infração à legislação tributária, autos de multa e infração das Secretarias de Agricultura e Meio Ambiente, Infraestrutura Urbana, Procon e Vigilância Sanitária.

## **Automatização da Folha de Pagamento**

Essa medida permitirá que os trabalhos, anteriormente manuais, sejam realizados de forma puramente eletrônica, restando, apenas, as conferências contábeis. Tal avanço permitirá que dois servidores que atuavam diretamente nesse processo sejam redirecionados para outras atividades da secretaria.

## **Mutirão da Junta de Recursos Administrativos Tributários**

Esse mutirão teve como objetivo eliminar a demanda reprimida de processos que foram acumulados em decorrência do período mais grave da pandemia. Cabe destacar ainda que, além do mutirão, foram implementadas diversas ações de digitalização que tornarão a Junta de Recursos Administrativos Tributários (Jurat) uma área preponderantemente digital.

## **Planejamento financeiro**

Tal planejamento tem a função de realizar acompanhamento diário da performance das receitas e despesas, permitindo que eventuais ações sejam tomadas para o aprimoramento da Gestão Fiscal.

# R\$ 68,8 milhões

em dívidas negociadas com o Programa de Parcelamento Incentivado (PPI)

# GESTÃO DE PESSOAS

## Processos Seletivos

A Prefeitura de Joinville realizou dez processos seletivos para a contratação de servidores em diversas áreas, com mais de 2 mil admissões. Na Educação, foram contratados auxiliares de educador e de professor do 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental de Ciências, em caráter temporário. Foram contratados professores do Ensino Fundamental, nas disciplinas de Ciências, Ciências da Religião, Geografia, Arte, Matemática, Língua Portuguesa e Inglês. A maior contratação foi na área da Saúde. Desde o início da pandemia, a Prefeitura contratou mais de 1,1 mil trabalhadores, a maioria para atender a demanda que aumentou devido ao avanço do coronavírus. Foram abertos processos para contratar médicos plantonistas intensivistas, médicos plantonistas para clínica médica, médicos psiquiatra, plantonistas para clínica médica e plantonistas de pediatria. Um concurso público contratou Médicos de Estratégia de Saúde da Família e um processo seletivo de estágio remunerado recrutou profissionais da áreas da administração direta e indireta para diversas áreas.

## Capacitações virtuais e presenciais

A Prefeitura implantou capacitações inéditas na área de desenvolvimento humano, voltadas ao aprimoramento pessoal e profissional dos servidores. Uma dessas iniciativas foi a aplicação do Mindfulness também conhecido como a Psicologia da Atenção Plena. O projeto-piloto foi realizado com servidores da Escola Municipal Prefeito Wittich Freitag. Foram seis encontros, quatro on-line e dois presenciais, que contaram com a participação de professores, funcionários e direção da escola.

Outras capacitações compõem o Programa de Florescimento do SER e Florescimento de Competências, desenvolvidos pela Unidade de Desenvolvimento do Servidor, da SGP. Entre elas estão Acolhimento, Gestão do Tempo, Cinco Elementos para o seu Bem Estar, Mentoria para Atendimento, Inteligência Emocional, Psicologia Positiva – Forças de Caráter e Virtudes, Yogaterapia, Percepção Corporal, Inteligência Financeira, Livro Aberto, Comunicação e Relacionamento, Comunicação Não Violenta, Atitude Colaborativa e Escola de Líderes.

## Projeto de Gestão do Trabalho

O projeto de Gestão do Trabalho foi lançado e implantado em todos os órgãos da Prefeitura. O objetivo é realizar ações que possam apoiar as secretarias no acolhimento, desenvolvimento e valorização dos servidores públicos municipais. Outro ponto do projeto é disponibilizar um portfólio de ações de valorização do servidor. Em cada secretaria, servidores participaram de formações e receberam informações sobre a sensibilização para condução das ações nas secretarias.

# 2 mil

admissões de profissionais de diversas áreas, especialmente saúde e educação





# PLANEJAMENTO URBANO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

## **Espaço do Empreendedor**

Conduzido pela Unidade de Economia da Secretaria de Planejamento Urbano e Desenvolvimento Sustentável de Joinville (Sepud), o Espaço do Empreendedor tem o objetivo de oferecer ao público orientações sobre adesão ao MEI (Micro Empreendedor Individual). O serviço foi estruturado para atender empresas que buscam informações sobre processos como alteração de alvarás e mudança de endereço.

## **Formatação do programa O Farol**

Outro serviço estruturado foi o programa O Farol - Espaço Colaborativo. O objetivo é fomentar o empreendedorismo social, cultural e esportivo. Os empreendedores podem obter orientações sobre captação de recursos públicos para a viabilização de projetos e, ainda, ter acesso a empresas da iniciativa privada que possuem interesse em apoiar essas iniciativas.

## **Desburocratização**

A Sepud, em ação conjunta com outras secretarias municipais, elaborou o Código de Defesa do Empreendedor. Esse instrumento legal será o ponto de partida para diversas mudanças a serem implementadas como possibilitar a permissão para empresas de Grau de Risco II, que declararem não realizar atividades no local, a terem endereço fiscal em zoneamento não permitido atualmente.

## **Projetos especiais**

Com foco no desenvolvimento da mobilidade de Joinville, a Sepud assinou importantes projetos de obras de infraestrutura. Entre eles estão os acompanhamentos em relação à construção das novas pontes das ruas Plácido Olímpio de Oliveira, Nacar e Anêmonas; duplicação de importantes vias de acesso da cidade, como as avenidas Santos Dumont, Almirante Jaceguay e as ruas Dona Francisca e Ottokar Doerffel; abertura de novas vias como o Eixo K; projetos de requalificação viária como da Travessa Bachmann e da rua São Paulo; e apoio na construção do elevado no Eixo Industrial Norte sobre a rua Dona Francisca. Tais projetos foram desenvolvidos pela Unidade de Mobilidade da Sepud, para melhorar as condições de segurança viária e fluidez, buscando a valorização dos modais ativos e coletivos.

## **Valorização urbana e cultural**

A Unidade de Projetos Especiais da Sepud desenvolveu o projeto arquitetônico do Palácio das Orquídeas que vai valorizar uma das principais tradições da cidade, o cultivo de orquídeas. A construção será na região de Pirabeirada, zona rural de relevante potencial turístico. Contemplando a região central de Joinville, a Sepud assina o projeto arquitetônico do parque Porto Cachoeira, obra que vai voltar os olhos da cidade para o rio Cachoeira. Em um primeiro momento, a Unidade de Projetos Especiais da Sepud deu ênfase à etapa da obra localizada na região do Centreventos Cau Hansen, que abrange as ruas Max Colin, Itaiópolis e Hermann August Lepper. Ainda em relação ao projeto do parque Porto Cachoeira, a Unidade também desenvolveu a área do Boulevard Cachoeira, em frente ao prédio central da prefeitura.

# IPREVILLE

## Sustentabilidade e segurança para o futuro

O ano de 2021 foi de ações relevantes em relação ao futuro dos joinvilenses que por anos contribuíram ou ainda contribuem para a nossa cidade por meio de seu trabalho em diferentes unidades da Prefeitura de Joinville. Essas medidas estão relacionadas com o futuro e a sustentabilidade do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville (Ipreville).

A implantação da Reforma da Previdência dos servidores municipais, a partir da aprovação da Lei Complementar 571/2021, reduziu o déficit atuarial em R\$ 880 milhões. Já a assinatura da Lei 9.003/2021 autorizou o Regime de Previdência Complementar, com adequação à legislação previdenciária nacional.

Outra ação relevante relacionada é a realização de um Censo Previdenciário. O recadastramento de servidores da ativa, aposentados e segurados do Ipreville resulta em dados que possibilitam um regime próprio de previdência cada vez mais alinhado com o perfil dos servidores municipais.

Todas essas medidas foram comunicadas amplamente para a comunidade por meio de ações como postagens em redes sociais, divulgação de informações para a imprensa, disparo de e-mails aos públicos interessados, páginas especiais no site da Prefeitura e vídeos explicativos.

**R\$ 880 milhões**  
de redução no déficit atuarial por meio da implantação da  
Reforma da Previdência dos servidores municipais





# COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE

## **Implantação da Tarifa Básica Operacional**

A cobrança do fornecimento de água deixou de ser realizada pelo modelo de Tarifa Mínima e passou a ser pela Tarifa Básica Operacional (TBO). O modelo de cobrança era uma reivindicação da comunidade joinvilense que agora paga um preço justo pela água que realmente utiliza. Com a nova tarifa, 57% dos consumidores residenciais, 82% daqueles que se enquadram como tarifa social e 47% dos industriais foram beneficiados com a redução no valor.

## **Estação de Tratamento de Esgoto Jarivatuba**

A nova ETE Jarivatuba, que recebe 90% do efluente coletado no município, é uma das estações de tratamento de esgoto mais modernas da América Latina. A unidade está localizada no bairro Paranaguamirim e atende cerca de 190 mil moradores das regiões Norte, Leste, Centro e Sul de Joinville. A nova estação apresenta redução de odores decorrentes do tratamento, qualidade superior do efluente final e capacidade de tratamento ampliada, de 200 para 600 litros por segundo.

**R\$ 94 milhões**  
de investimentos na ETE Jarivatuba

## **Estação de Tratamento de Esgoto Espinheiros**

Iniciada a pré-operação da nova Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) do Espinheiros. A unidade passou por obras de adequação e ampliação de sua capacidade de tratamento, de 14 para 41 litros por segundo. A estação realiza o tratamento do esgoto coletado no bairro Espinheiros, e a obra de ampliação beneficia 17,2 mil moradores do bairro. Além disso, traz benefícios ambientais para a Lagoa do Saguazu já que toneladas de esgoto deixam de ser despejadas irregularmente no local.

**R\$ 13,7 milhões**  
investidos na ETE do Espinheiros

### Programa de Eficiência Energética

O Programa de Eficiência Energética (PEE) reduz o consumo e adota fontes mais sustentáveis de energia nas unidades da Companhia. O projeto também reafirma o compromisso assumido pela CAJ com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), agenda mundial estabelecida pela ONU.

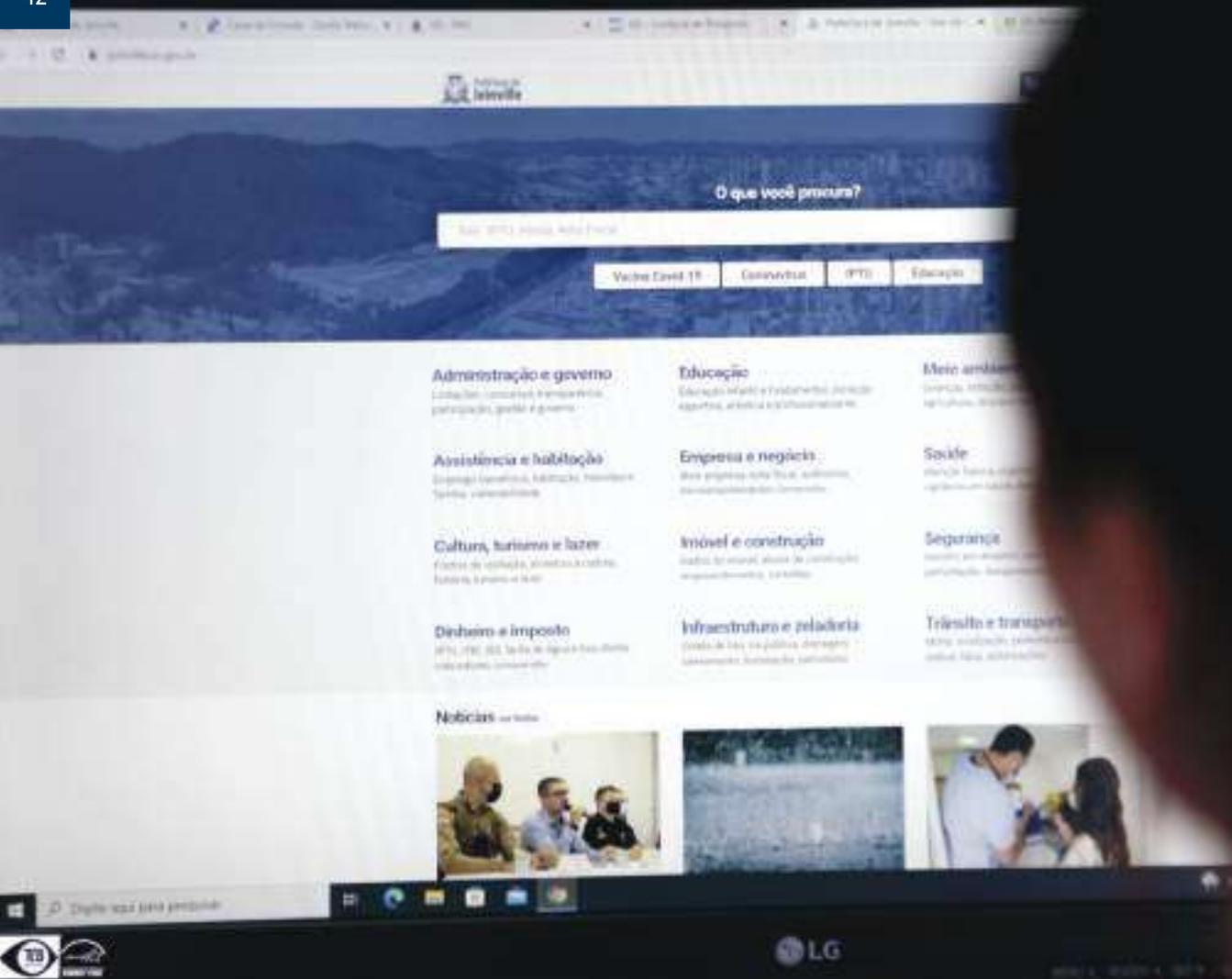
O PEE conta com ações de gestão de energia, eficiência energética e geração de energia renovável que, juntas, deverão proporcionar uma economia de R\$ 38,5 milhões e reduzir mais de 50 mil toneladas de emissões de CO<sub>2</sub> na atmosfera nos próximos cinco anos.

Um dos projetos do programa é que a Companhia migre 87,5% do seu consumo de energia elétrica para o Mercado Livre de Energia. A CAJ deixou de emitir, nos meses de agosto e setembro de 2021, cerca de 1,6 mil toneladas de CO<sub>2</sub> (gás de efeito estufa) na atmosfera, o que equivale ao plantio de 5,8 mil árvores.

A empresa teve uma redução de 27% no custo com energia elétrica nesses meses de agosto e setembro, o que representa uma economia de mais de R\$ 1 milhão. A Companhia estima uma economia mínima de R\$ 18 milhões em três anos.

Com esse projeto, a Águas de Joinville deixou de utilizar os geradores a diesel que ficarão apenas para emergências, deixando de emitir toneladas de gases de efeito estufa na atmosfera. A Companhia também pretende reduzir no mínimo 25% da sua conta de energia elétrica nos próximos três anos.





# #JOINVILLEFÁCIL

Ter uma Prefeitura pensada para as pessoas passa por facilitar o acesso aos serviços oferecidos. E um dos principais pontos de contato entre os joinvilenses e o que a Prefeitura oferece é o site. No **www.joinville.sc.gov.br** é possível conferir o que está acontecendo de mais importante a cada momento na cidade, além de solicitar uma série de serviços. Tanto na versão para computador quanto para celular, dispositivo pelo qual o site é mais acessado, os assuntos do momento na Prefeitura estão em destaque logo abaixo da aba de busca. Assim, com apenas um clique, a pessoa já é direcionada para as informações de seu interesse.

Outro ponto de destaque é a área de notícias, onde textos e fotos mostram o que há de mais recente acontecendo na cidade, como processos seletivos, eventos, matrículas, obras e demais serviços. A principal forma de encontrar os serviços ofertados online é pela barra de busca. Basta digitar uma palavra-chave relacionada ao assunto de interesse para encontrar uma lista de resultados relacionados.

# 2022

Para o ano de 2022, todas as unidades da Prefeitura de Joinville continuam com a missão de trabalhar de forma cada vez mais voltada para as pessoas. Para isso, há desafios em todas as unidades, sempre a partir de quatro pilares principais.

## **Fortalecimento de ações de desburocratização, para dar mais agilidade e eficiência para a cidade**

Melhorias em toda a Prefeitura, como redução do tempo de atendimento e facilitação dos processos para o usuário final, mas com a mesma segurança. As secretarias estão atentas às oportunidades de alterações de forma a garantir serviços mais acessíveis e facilitados.

## **Continuidade do Joinville Mais Bonita, com parcerias para o embelezamento da cidade**

Uma cidade bem cuidada, com espaços públicos de qualidade e que enchem a vista é também uma cidade mais segura e com melhor qualidade de vida. Por isso, o programa de embelezamento continua ativo em 2022 para garantir novas parcerias e formas de ter uma cidade cada vez melhor para os joinvilenses.

## **Realização de obras estruturantes para suprir a crescente demanda da cidade por mobilidade**

As obras de infraestrutura são prioritárias em Joinville. Por meio de diferentes frentes de recursos e programas de melhorias, ações voltadas para a melhoria da mobilidade vão seguir entre as pautas prioritárias ao longo do ano de 2022.

## **Avanço nos projetos estratégicos, com consultoria do Sebrae por meio do Cidades Empreendedoras**

Resultados melhores dependem de novas atitudes e investir na melhoria da gestão é uma das maneiras de evoluir. A partir dos projetos estratégicos, com a construção de indicadores e acompanhamento de metas, será possível alcançar um novo patamar de gestão para a cidade.





Prefeitura de  
**Joinville**