



Município de Joinville
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO III
QUADRO DE LOTAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO
2026

001 - Gabinete do Prefeito					
Órgão	Cargo Eletivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
Gab.Pref	3000 - PREFEITO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	1	1		1
002 - Gabinete do Vice Prefeito					
Órgão	Cargo Eletivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
Gab.VicePref	3001 - VICE-PREFEITO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	1	1		1
003 - Procuradoria Geral do Município					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
PGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	32	27	5	37
PGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	5	0	5
PGM	0031 - CONTADOR	1	1	0	1
PGM	0162 - PROCURADOR	25	22	0	25
PGM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
PGM	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	4	4	0	4
	TOTAL	68	60	5	73
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
PGM	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	45	37	0	45
PGM	0837 - RESIDENTE JURÍDICO	25	0	0	25
	TOTAL	70	37	0	70
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
PGM	3031 - COORDENADOR	7	7	Cargo da Administração Superior	7
PGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
PGM	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	3	2	Cargo da Administração Superior	3
PGM	3013 - PROCURADOR GERAL	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	15	14	0	15
	TOTAL GERAL	153	111	5	158
Justificativa para Novas Vagas:					
Agente Administrativo - Implementação, por meio de projeto de lei a ser encaminhado a Câmara de Vereadores, da Câmara Administrativa de Resolução de Conflitos, sendo necessária a contratação de servidores para atendimento às demandas administrativas na unidade.					
007 - Secretaria de Educação					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SED	0001 - ADMINISTRADOR	3	1	0	3
SED	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	586	274	0	586
SED	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	51	33	0	51
SED	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	1	4	5
SED	0015 - ARQUITETO	31	3	0	31
SED	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	32	26	0	32
SED	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	50	20	0	50
SED	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	2083	1415	0	2083
SED	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	126	76	0	126
SED	0026 - BIBLIOTECARIO	1	1	0	1
SED	0031 - CONTADOR	7	2	0	7
SED	0033 - COZINHEIRO	197	140	0	197
SED	0036 - EDUCADOR (PROF)	43	12	0	43
SED	0040 - ELETRICISTA	2	0	0	2
SED	ENGENHEIRO	40	20	0	40
SED	0067 - FONOAUDIOLOGO	2	2	8	10
SED	0069 - GEOGRAFO	1	1	0	1
SED	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	2	2	0	2
SED	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	1	Cargo Extinto	1
SED	0130 - NUTRICIONISTA	25	7	0	25
SED	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	115	32	-83	32
SED	0245 - PSICOLOGO	50	10	0	50
SED	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	179	34	-145	34
SED	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	3	2	2	5
SED	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	7	4	0	7
SED	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	3	1	0	3
SED	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	1	0	1
SED	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	3	7	10
SED	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	8	0	0	8
SED	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	3	1	0	3
SED	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	17	8	0	17

SED	0580 - PROF CURSOS ARTÍSTICOS DANÇA	1	0	0	1
SED	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	2	0	0	2
SED	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	10	0	0	10
SED	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	25	10	-15 (Cargo Extinto)	10
SED	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	10	10	Cargo Extinto	10
SED	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANI/PEDIC	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SED	5027 - INSTR CURSOS PROF II AJUSTADOR MECANICO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SED	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	4	2	-2 (Cargo Extinto)	2
SED	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SED	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	2	Cargo Extinto	2
SED	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
SED	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	11	10	-1 (Cargo Extinto)	10
SED	6025 - AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTOJUVENIL	300	46	0	300
	TOTAL	4047	2218	-229	3818
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SED	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	558	212	0	558
	TOTAL	558	212	0	558
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SED	3031 - COORDENADOR	26	24	Cargo da Administração Superior	26
SED	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SED	3009 - GERENTE DE UNIDADE	15	15	Cargo da Administração Superior	15
SED	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SED	3023 - SUPERVISOR	3	3	Cargo da Administração Superior	3
	TOTAL	49	47	0	49
	TOTAL GERAL	4654	2477	-229	4425
Órgão	Cargos do Magistério	Vaga/Hora mês		Previsão para 2026	Lotação Proposta
SED	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	492.600	284.800	0	492.600
SED	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	566.600	258.400	0	566.600
SED	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	372.800	221.200	0	372.800
	TOTAL	1.432.000	764.400	0	1.432.000

Justificativa para Novas Vagas:

Analista de Tecnologia da Informação - Solicita-se a criação de vaga para o cargo de Analista de Tecnologia da Informação com a finalidade de compor comissão técnica de acompanhamento de projeto estratégico da Secretaria de Educação, já aprovado pelo COFIEX. A atuação deste profissional será fundamental para a condução técnica, o monitoramento dos indicadores e a sustentabilidade tecnológica do projeto.

Técnico Agrícola - A inclusão de vaga para Técnico Agrícola justifica-se pela implantação do laboratório de botânica anexo à Escola Agrícola Municipal Carlos Heins Funke. Este profissional será essencial para o manejo dos materiais, orientação dos alunos e suporte às atividades práticas relacionadas à área agrícola e botânica.

Terapeuta Ocupacional e Fonoaudiólogo - Propõe-se a ampliação do quadro para os cargos de Terapeuta Ocupacional e Fonoaudiólogo, considerando o aumento significativo da demanda de atendimentos especializados aos alunos público-alvo da Educação Especial. A presença desses profissionais é indispensável para garantir o direito à aprendizagem e o desenvolvimento pleno dos estudantes, conforme diretrizes da educação inclusiva.

016 - Secretaria de Habitação

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	16	12	2	18
SEHAB	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	0	-1	0
SEHAB	0015 - ARQUITETO	4	1	-1	3
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	3	-3	3
SEHAB	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	1	1	0	1
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	7	0	10
SEHAB	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	1	Cargo Extinto	1
SEHAB	ENGENHEIRO	13	6	-3	10
SEHAB	0069 - GEOGRAFO	1	0	-1	0
SEHAB	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	-1	0
SEHAB	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	-1	0
SEHAB	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	0	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEHAB	0270 - TOPOGRAFO	1	1	0	1
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	1	-2	2
	TOTAL	63	35	-11	52
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEHAB	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	6	2	12
	TOTAL	10	6	2	12
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEHAB	3031 - COORDENADOR	6	5	Cargo da Administração Superior	6

SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	3	Cargo da Administração Superior	4
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEHAB	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
	TOTAL	14	12	0	14
	TOTAL GERAL	87	53	-9	78

Justificativa para Novas Vagas:

Agente Administrativo e Estagiário nível superior - Considerando a reestruturação administrativa da SEHAB.

017 - Secretaria da Saúde

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SES	0001 - ADMINISTRADOR	5	4	0	5
SES	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	573	340	0	573
SES	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	689	493	0	689
SES	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	18	7	0	18
SES	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	8	6	0	8
SES	0011 - ALMOXARIFE	4	3	0	4
SES	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	7	4	0	7
SES	0015 - ARQUITETO	5	1	0	5
SES	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	41	34	0	41
SES	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	30	17	0	30
SES	0031 - CONTADOR	5	1	0	5
SES	0033 - COZINHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
SES	0040 - ELETRICISTA	1	0	0	1
SES	0043 - ENFERMEIRO	685	344	0	685
SES	ENGENHEIRO	16	9	0	16
SES	0060 - FARMACEUTICO	103	56	0	103
SES	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	1	0	2
SES	0065 - FISCAL SANITARISTA	55	26	0	55
SES	0066 - FISIOTERAPEUTA	64	25	0	64
SES	0067 - FONOAUDIOLOGO	34	23	0	34
SES	MEDICO	307	148	0	307
SES	MEDICO PLANTONISTA	343	165	0	343
SES	0128 - MEDICO VETERINARIO	16	9	0	16
SES	0130 - NUTRICIONISTA	49	14	0	49
SES	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	16	11	0	16
SES	0157 - PEDAGOGO	7	2	0	7
SES	0245 - PSICOLOGO	93	57	0	93
SES	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SES	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	40	27	0	40
SES	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	3	3	0	3
SES	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	8	1	0	8
SES	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	972	622	0	972
SES	0262 - TÉCNICO EM PROTESE DENTARIA	4	1	0	4
SES	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	37	30	0	37
SES	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	4	3	0	4
SES	0266 - TÉCNICO QUIMICO	1	1	0	1
SES	0268 - TELEFONISTA	4	3	-1 (Cargo Extinto)	3
SES	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	62	45	0	62
SES	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	65	49	0	65
SES	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	176	112	0	176
SES	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SES	0636 - AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	106	87	0	106
SES	0639 - TECNICO EM SAUDE BUCAL	11	3	-8 (Cargo Extinto)	3
SES	0640 - ANALISTA CLINICO	35	18	0	35
SES	CIRURGIAO DENTISTA	205	139	0	205
SES	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	270	182	0	270
SES	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	118	69	-49 (Cargo Extinto)	69
SES	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	4	1	-3 (Cargo Extinto)	1
SES	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	2	2	Cargo Extinto	2
SES	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	1	1	Cargo Extinto	1
SES	5046 - PROGRAMADOR	1	1	Cargo Extinto	1
	TOTAL	5308	3202	-62	5246
Órgão	Cargos do Magistério	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SES	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1	1	7	8
	TOTAL	1	1	7	8
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SES	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	267	92	0	267
	TOTAL	267	92	0	267
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SES	3031 - COORDENADOR	28	26	Cargo da Administração Superior	28
SES	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	7	5	Cargo da Administração Superior	7

SES	3009 - GERENTE DE UNIDADE	21	18	Cargo da Administração Superior	21
SES	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SES	3023 - SUPERVISOR	10	10	Cargo da Administração Superior	10
	TOTAL	67	60	0	67
	TOTAL GERAL	5643	3355	-55	5588

Justificativa para Novas Vagas:

Professor de Educação Física - Cargo necessário para a implantação e estruturação das Vilas da Saúde e fortalecimento na mudança de hábitos da população.

041 - Secretaria de Gestão de Pessoas

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SGP	0001 - ADMINISTRADOR	3	3	0	3
SGP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	92	54	0	92
SGP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	5	0	8
SGP	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	3	2	1	4
SGP	0031 - CONTADOR	1	0	0	1
SGP	0043 - ENFERMEIRO	6	1	0	6
SGP	ENGENHEIRO	4	1	0	4
SGP	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	2	1	3
SGP	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	3	1	4
SGP	0074 - JORNALISTA	1	1	0	1
SGP	MEDICO	20	13	0	20
SGP	0157 - PEDAGOGO	3	1	1	4
SGP	0245 - PSICOLOGO	9	5	1	10
SGP	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	1	1	0	1
SGP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	0	2
SGP	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	6	1	0	6
SGP	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	8	2	12	20
SGP	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	1	1	3
SGP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1
SGP	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	2	1	0	2
SGP	0335 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
SGP	0130 - NUTRICIONISTA	0	0	2	2
SGP	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	0	0	2	2
	TOTAL	179	100	21	200
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SGP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	74	22	0	74
	TOTAL	74	22	0	74
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SGP	3031 - COORDENADOR	9	8	Cargo da Administração Superior	9
SGP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	1	Cargo da Administração Superior	2
SGP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	3	Cargo da Administração Superior	4
SGP	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	16	13	0	16
	TOTAL GERAL	269	135	21	290

Justificativa para Novas Vagas:

Assistente Social - O aumento das vagas decorre da necessidade deste profissional na atuação socioassistencial na Unidade de Saúde do Servidor para garantir um suporte mais efetivo e humanizado aos servidores que necessitem. A atuação deste profissional é essencial em diversos processos e atendimentos que envolvam situações de vulnerabilidade e orientações para o acesso à direitos garantidos pelo Estatuto dos Servidores Públicos. Dentre as principais demandas que justificam a ampliação, destacamos os seguintes serviços: acompanhamento de processos de auxílio filho com deficiência, gestão de licenças para tratamento em pessoa da família, atendimentos personalizados à servidores em situações vulneráveis (álcool e drogas), organização de grupos de apoio e demais demandas administrativas e técnicas relacionadas a laudos, pareceres e apoio em perícias e juntas médicas.

Fisioterapeuta - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Saúde do Servidor (USS), sendo profissional fundamental para o desfecho, em tempo hábil, dos processos de servidores inseridos no Programa de Reabilitação Profissional, melhorando assim, a prevenção de doenças ocupacionais e, consequentemente, melhora na qualidade de vida no ambiente de trabalho. Este profissional também atuará em demandas relacionadas a avaliações ergonômicas, atuando de forma preventiva no cuidado com os servidores, reduzindo assim, as taxas de absentismo.

Fonoaudiólogo - O aumento das vagas decorre da necessidade deste profissional na atuação estratégica de comunicação humana em suas diversas modalidades, incluindo a voz, a linguagem oral e escrita. A atuação principal deste profissional será a promoção da saúde vocal e prevenção de distúrbios da voz, especialmente para servidores que atuem em funções que demandam comunicação constante, a exemplo dos professores. Além disso, o fonoaudiólogo deve integrar a equipe multidisciplinar da Unidade de Saúde do Servidor, colaborando com médicos do trabalho, psicólogos, fisioterapeutas e outros profissionais para oferecer uma abordagem integral à saúde do servidor.

Pedagogo - O aumento das vagas decorre da necessidade deste profissional na atuação estratégica no desenvolvimento contínuo dos servidores e de promoção da gestão do conhecimento. A atuação deste profissional na Área de Desenvolvimento Humano e Organizacional resulta na promoção do desenvolvimento dos servidores com um portfólio de ações presenciais; realização da Jornada de Líderes; fomento e orientação da estrutura pedagógica da Plataforma de Educação Corporativa, com um relacionamento direto com os ""Criadores de Curso""; na articulação e diálogo com as Secretarias que detêm conhecimentos que atendem necessidades de outra Secretaria, conforme apontam por meio do Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT); promoção do aprimoramento contínuo, por meio da estruturação de modalidades da Uniservir.

Psicólogo - O aumento das vagas decorre da necessidade deste profissional na atuação estratégica de desenvolvimento do servidor, com foco na prevenção de doenças ocupacionais, ansiedade e estresse. A prevenção é fundamental no ambiente corporativo e para manter as equipes saudáveis, evitar o absenteísmo e o presenteísmo. Atuação deste profissional de acordo com a Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), do Ministério do Trabalho e Emprego, que passa a exigir a avaliação dos chamados riscos psicosociais na gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (SST). Atuação em conformidade com a Lei No 14.681 (18 de setembro de 2023), que instituiu a Política de Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e Valorização de Profissionais da Educação. Implantação de programas voltados ao gerenciamento emocional e de conflitos, e ainda, análise de perfil comportamental para o processo de escolha de liderança e direcionamento para vagas com o melhor perfil – Banco de Talentos. Atuação nas ações de desenvolvimento, avaliação de desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual - PDI.

Técnico em Segurança do Trabalho - O aumento das vagas decorre da necessidade deste profissional na atuação estratégica de gestão da segurança e saúde ocupacional dos servidores públicos. Este acréscimo fortalecerá o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) Municipal, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e em conformidade com as legislações vigentes. Além disso, atuarão na emissão tempestiva de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), aberturas de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), gestão e rastreabilidade dos equipamentos de proteção individual (EPI), participação em CIPA, atendimento às Normas Regulamentadoras, dentre outras.

Terapeuta Ocupacional - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Saúde do Servidor (USS), sendo profissional fundamental para atuação no Programa de Reabilitação Profissional e nas ações estratégicas de iniciativas voltadas para o atendimento assistencial. A presença de um Terapeuta Ocupacional será necessário para implementar e monitorar ações que envolvem o trabalho com atividades estimulação de habilidades motoras e cognitivas, além de promover intervenções em saúde mental e psicosocial.

Técnico em Atividades Esportivas - A inclusão de vaga para este cargo decorre da necessidade deste profissional na Unidade de Saúde do Servidor para promoção da saúde, prevenção de doenças, desenvolvimento motor, integração social e melhoria da qualidade de vida do servidor público.

Nutricionista - A saúde mental e a nutrição estão intrinsecamente ligadas, exercendo influência mútua significativa no bem-estar geral dos indivíduos. A inclusão de vaga para este cargo decorre da necessidade deste profissional na Unidade de Saúde do Servidor representa um avanço para a promoção da saúde mental e a otimização dos programas existentes, oferecendo suporte especializado aos servidores em diversas frentes, sendo: Impacto da Nutrição na Saúde Mental - uma alimentação adequada fornece a energia necessária para o bom funcionamento cerebral, impactando diretamente a concentração, a memória e a capacidade de lidar com o estresse; Fortalecimento dos Programas de Saúde Mental do Servidor - A integração do nutricionista à equipe multidisciplinar da USS permitirá uma abordagem mais completa nos programas de saúde mental; O profissional deverá avaliar as necessidades nutricionais dos servidores, identificar possíveis deficiências ou hábitos alimentares inadequados que possam estar impactando sua saúde mental e desenvolver planos alimentares individualizados; Educação e Prevenção - O profissional de nutrição desenvolverá atividades educativas e preventivas, como palestras, workshops e materiais informativos, abordando a importância da alimentação saudável para a saúde mental, o manejo do estresse através da nutrição e a prevenção de deficiências nutricionais.

042 - Secretaria de Comunicação

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECOM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	16	14	0	16
SECOM	0016 - ARQUIVOLOGISTA	3	0	-3	0
SECOM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	4	0	4
SECOM	0074 - JORNALISTA	9	7	0	9
SECOM	0247 - RELACOES PUBLICAS	1	0	0	1
SECOM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SECOM	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	1	0	1
SECOM	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo extinto	1
	TOTAL	36	28	-3	33
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECOM	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	2	1	3
	TOTAL	2	2	1	3
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECOM	3031 - COORDENADOR	8	7	Cargo da Administração Superior	8
SECOM	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SECOM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SECOM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SECOM	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	16	15	0	16
	TOTAL GERAL	54	45	-2	52

Justificativa para Novas Vagas:

Estagiário Nível Superior - Aumento de 1(uma) vaga para estagiário em razão da demanda no atendimento dos processos de Ouvidoria.

044 - Instituto de Previdência - IPREVILLE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
IPREVILLE	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	2	4
IPREVILLE	0002 - ADVOGADO	3	2	1	4
IPREVILLE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	29	25	6	35
IPREVILLE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	2	0	2
IPREVILLE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	1	0	2
IPREVILLE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
IPREVILLE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	2	0	2
IPREVILLE	0031 - CONTADOR	2	2	1	3
IPREVILLE	0034 - ECONOMISTA	1	0	0	1
IPREVILLE	0089 - MEDICO CLINICA MEDICA	1	0	0	1
IPREVILLE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	2	0	2
IPREVILLE	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	1	0	1
IPREVILLE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1

IPREVILLE	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	1	Cargo Extinto	1
	TOTAL	52	43	10	62
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
IPREVILLE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	16	6	0	16
	TOTAL	16	6	0	16
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
IPREVILLE	3031 - COORDENADOR	7	6	Cargo da Administração Superior	7
IPREVILLE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
IPREVILLE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
IPREVILLE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
IPREVILLE	3037 - DIRETOR FINANCEIRO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	14	13	0	14
	TOTAL GERAL	82	62	10	92

Justificativa para Novas Vagas:

Administrador - segregação das funções internas nas áreas de finanças, investimentos, contratações públicas e contoladoria.

Advogado - recomposição do quadro em virtude da necessidade de serviço após o aumento da demanda e da transferência de servidor para outro órgão.

Agente Administrativo - aumento da demanda de serviço, segregação das funções internas nas áreas de finanças, investimentos, contratações públicas e contoladoria.

Contador - aumento da demanda de serviço, segregação das funções internas nas áreas de finanças, investimentos, contratações públicas e contoladoria.

046 - Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPROT	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	0	1
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	17	9	0	17
SEPROT	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	1	0	1
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	3	0	5
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SEPROT	ENGENHEIRO	3	3	1	4
SEPROT	0070 - GEOLOGO	2	1	0	2
SEPROT	0245 - PSICOLOGO	1	0	0	1
SEPROT	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇOES	1	1	0	1
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	1	0	1
SEPROT	0268 - TELEFONISTA	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	157	121	0	157
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	0	2
SEPROT	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
SEPROT	0157 - PEDAGOGO	0	0	1	1
	TOTAL	196	145	0	196
Órgão	Cargos do Magistério	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPROT	0827 - Professor de Educação Física	1	1	0	1
	TOTAL	1	1	0	1
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPROT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	4	0	10
	TOTAL	10	4	0	10
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPROT	3031 - COORDENADOR	11	9	Cargo da Administração Superior	11
SEPROT	3023 - SUPERVISOR	2	1	Cargo da Administração Superior	2
SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	20	17	0	20
	TOTAL GERAL	227	167	0	227

Justificativa para Novas Vagas:

PEDAGOGO - Solicitamos a Criação de Nova Vaga de Pedagogo. A consolidação da política de educação para redução de riscos de desastres no município requer apoio técnico-pedagógico especializado. A atuação em escolas, comunidades e junto aos Núcleos Comunitários de Proteção e Defesa Civil (NUPDECs) demanda planejamento, elaboração de materiais educativos, capacitações e acompanhamento contínuo, o que não pode ser realizado adequadamente apenas com o apoio eventual de educadores. A presença de uma pedagoga na equipe permitirá o fortalecimento do Programa Defesa Civil na Escola, a ampliação das ações de conscientização com linguagem acessível e adequada a diferentes públicos e a formação continuada de voluntários e servidores em práticas pedagógicas voltadas à proteção e defesa civil.

Diante do exposto, a inclusão de 1 pedagogo no quadro da Unidade de Proteção Civil é essencial para garantir a eficiência, abrangência e continuidade das ações de prevenção e resposta a desastres no município, contribuindo diretamente para a segurança da população e a resiliência de Joinville.

ENGENHEIRO - A atuação de um engenheiro na unidade de Defesa Civil é estratégica para a análise e manejo de áreas de risco com vegetação, como encostas sujeitas a deslizamentos e áreas de preservação permanente impactadas por eventos extremos. Esse profissional apoia tecnicamente ações de prevenção, mitigação e recuperação ambiental, contribuindo para a segurança da população e a preservação dos recursos naturais. Além disso, a Instrução Normativa Conjunta nº 009/2023, firmada entre a SAMA e a SEPROT/Defesa Civil de Joinville, estabelece a necessidade de integração técnica entre os órgãos, especialmente em vistorias e análises de árvores em risco iminente de queda, reforçando a importância da presença de um engenheiro florestal na equipe de proteção e defesa civil.

056 - Secretaria de Governo

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	27	12	0	27
SEGOV	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	1	0	1
SEGOV	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	1	0	1
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	0	2
SEGOV	0031 - CONTADOR	2	0	0	2
SEGOV	0033 - COZINHEIRO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEGOV	ENGENHEIRO	1	1	0	1
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	3	0	0	3
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	0	1
SEGOV	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
SEGOV	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	-2 (Cargo Extinto)	0
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	0	0	1	1
	TOTAL	43	16	-2	41
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEGOV	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	19	5	0	19
	TOTAL	19	5	0	19
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEGOV	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
SEGOV	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SEGOV	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEGOV	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SEGOV	3033 - CHEFE DE GABINETE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3035 - AJUDANTE DE ORDEM	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3036 - ASSESSOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	26	26	0	26
	TOTAL GERAL	88	47	-2	86

Justificativa para Novas Vagas:

Administrador - Auxiliará no acompanhamento dos processos licitatórios que envolvem a Secretaria de Governo, bem como no acompanhamento da execução dos contratos e controles financeiros.

057 - Secretaria de Administração e Planejamento

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAP	0001 - ADMINISTRADOR	6	2	0	6
SAP	0002 - ADVOGADO	5	0	-5	0
SAP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	133	97	5	138
SAP	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	2	0	2
SAP	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	52	33	0	52
SAP	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	1	0	2
SAP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	9	0	9
SAP	0031 - CONTADOR	4	1	0	4
SAP	0034 - ECONOMISTA	3	2	0	3
SAP	0040 - ELETRICISTA	5	3	0	5
SAP	ENGENHEIRO	20	13	7	27
SAP	0068 - FRENTISTA	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SAP	0069 - GEOGRAFO	2	2	1	3
SAP	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	-1	0
SAP	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SAP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	8	7	0	8
SAP	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	2	2	Cargo Extinto	2
SAP	5046 - PROGRAMADOR	1	1	Cargo Extinto	1
	TOTAL	257	176	6	263
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAP	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	5	0	0	5
SAP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	75	36	0	75
	TOTAL	80	36	0	80

Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAP	3031 - COORDENADOR	20	17	Cargo da Administração Superior	20
SAP	3023 - SUPERVISOR	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SAP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	5	4	Cargo da Administração Superior	5
SAP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	11	11	Cargo da Administração Superior	11
SAP	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	40	36	0	40
	TOTAL GERAL	377	248	6	383

Justificativa para Novas Vagas: Houve solicitação de aumento de vagas de agente administrativo; Engenheiro e Geógrafo. Todas as solicitações estão pautadas nos aumentos de demandas.

059 - Departamento de Trânsito de Joinville - DETRANS

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
DETRAN	0002 - ADVOGADO	4	4	0	4
DETRAN	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	48	32	0	48
DETRAN	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
DETRAN	0031 - CONTADOR	1	0	0	1
DETRAN	ENGENHEIRO	5	3	1	6
DETRAN	0157 - PEDAGOGO	2	0	0	2
DETRAN	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
DETRAN	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	5	1	0	5
DETRAN	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
DETRAN	0311 - AGENTE DE TRÂNSITO	100	64	50	150
DETRAN	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	1	0	2
DETRAN	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	1	0	1
DETRAN	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	2	0	2
DETRAN	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
DETRAN	5048 - TÉCNICO NÍVEL MÉDIO INFORMATICA	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
	TOTAL	177	113	49	226
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
DETRAN	0058 - ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	40	7	0	40
	TOTAL	40	7	0	40
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
DETRAN	3031 - COORDENADOR	8	8	Cargo da Administração Superior	8
DETRAN	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
DETRAN	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
DETRAN	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
DETRAN	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
	TOTAL	15	15	0	15
	TOTAL GERAL	232	135	49	281

Justificativa para Novas Vagas:

Agente de Trânsito - O Departamento de Trânsito de Joinville é responsável por planejar, organizar, fiscalizar e gerenciar o trânsito. Atualmente, são quase 500 mil veículos de carros, motos, caminhões e ônibus nas ruas da mais populosa cidade do estado. Assim, devido ao crescimento populacional da cidade, bem como o grande aumento da frota de veículos, alinhado com a recomendação do SENATRAN de haver um agente de trânsito para cada 1000 veículos, por aqui seria em torno de 500 agentes, hoje praticamente temos 1% do recomendado. Fato esse que prejudica a prestação de serviço a comunidade, sobrecarregando o sistema e impede outras ações preventivas, hoje temos várias demandas que não são completamente atendidas, por exemplo ronda escolar, temos 169 escolas municipais, fora os CEIs e outros, com efetivo atual impossível atender a todas, ainda estão surgindo novos projetos como o aluno guia, entre outras ações que necessitam da presença do agente de trânsito, como grandes obras, apoio entidades, apoio em sinistros de trânsito e etc. O último concurso foi em 2012, diante do exposto vimos a necessidade urgente de análise do pleito, para que no futuro breve não fiquemos ineficazes e incapazes de cumprir a finalidade do Departamento.

Engenheiro - Considerando a necessidade de garantir a segurança, a organização e a fluidez do trânsito nas áreas sob responsabilidade do DETRANS no município de Joinville, torna-se imprescindível a elaboração de projetos técnicos de sinalização vertical, horizontal e semafórica, conforme normas estabelecidas pelo Código de Trânsito Brasileiro (CTB) e demais regulamentações do Conselho Nacional de Trânsito (CONTRAN) e do Departamento Estadual de Trânsito.

Atualmente, essa atividade vem sendo realizada por servidores comissionados, que não existe previsibilidade de permanecer no quadro. Essa rotatividade constante compromete a continuidade e a padronização dos projetos, gera perda de conhecimento técnico acumulado e exige um esforço contínuo de capacitação e adaptação dos novos estagiários, o que impacta negativamente na eficiência e na qualidade dos serviços prestados.

A contratação se faz necessária para suprir essa lacuna, garantindo maior estabilidade, continuidade e qualidade na elaboração dos projetos de sinalização. Este profissional possui formação específica e competência legal para desenvolver projetos e desenhos técnicos, interpretar normas técnicas e regulamentos aplicáveis à infraestrutura urbana e propor soluções técnicas adequadas para a sinalização viária.

Além disso, é capacitado para realizar levantamentos de campo, leitura e interpretação de plantas, elaboração de croquis e projetos conforme as exigências do CONTRAN e demais órgãos reguladores, assegurando a conformidade legal e técnica das ações do DETRANS.

064 - Secretaria de Esportes

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
-------	------------------------------	-------------	---------------	--------------------	------------------

SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	21	9	0	21
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	5	1	0	5
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	12	3	0	12
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	4	1	0	4
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SESPORTE	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	30	0	0	30
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	0	2
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
SESPORTE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
	TOTAL	80	20	0	80
Órgão	Cargos do Magistério	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SESPORTE	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	70	40	-10	60
	TOTAL	70	40	-10	60
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SESPORTE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	30	13	0	30
	TOTAL	30	13	0	30
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SESPORTE	3031 - COORDENADOR	8	8	Cargo da Administração Superior	8
SESPORTE	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	18	18	0	18
	TOTAL GERAL	198	91	-10	188

066 - Controladoria Geral do Município

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
CGM	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	0	1
CGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	36	25	0	36
CGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1	0	1
CGM	0031 - CONTADOR	5	4	1	6
CGM	0034 - ECONOMISTA	1	1	0	1
CGM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
	TOTAL	45	33	1	46
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
CGM	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	2	0	2
	TOTAL	2	2	0	2
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
CGM	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	1	Cargo da Administração Superior	1
CGM	3031 - COORDENADOR	2	1	Cargo da Administração Superior	2
CGM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
CGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	2	Cargo da Administração Superior	2
	TOTAL	6	5	0	6
	TOTAL GERAL	53	40	1	54

Justificativa para Novas Vagas:

Contador - A solicitação de mais 1 (uma) vaga de Contador para o quadro da Controladoria-Geral do Município justifica-se, dentre outros fatores, pelo incremento significativo de processos de prestação de contas de recursos concedidos para entidades e pessoas físicas, para fins de realização de atividades de interesse público, nos termos da IN N.TC-33/2024, do TCE/SC, bem como em razão do aumento no número de processos de Tomada de Contas Especial deflagrados no âmbito deste órgão de controle interno, com fulcro na IN. N.TC-13/2012 e no Decreto Municipal nº 64.600, de 23 de janeiro de 2025. No que tange às prestações de contas, considerando-se a complexidade dos procedimentos, que envolvem também a análise de documentos e dados financeiros, o auxílio de profissional da área de contabilidade demonstra-se medida de salutar importância. Da mesma forma, a colaboração de um profissional contábil em procedimentos de Tomada de Contas Especial também se demonstra necessária, porquanto um dos objetivos deste processo seja a realização de precisa quantificação de dano ao erário, quando for o caso, coadunando com o disposto no artigo 84 da Lei Federal nº 4.320/64, que institui as Normas Gerais de Direito Financeiro, verbis: "Ressalvada a competência do Tribunal de Contas ou órgão equivalente, a tomada de contas dos agentes responsáveis por bens ou dinheiros públicos será realizada ou superintendida pelos serviços de contabilidade".

069 - Secretaria do Meio Ambiente

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	107	58	0	107
SAMA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	31	16	0	31
SAMA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	0	1
SAMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	0	0	2

SAMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	25	10	0	25
SAMA	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SAMA	0027 - BIOLOGO	8	3	0	8
SAMA	0032 - COVEIRO	13	7	0	13
SAMA	0033 - COZINHEIRO	1	0	- 1 (Cargo Extinto)	0
SAMA	ENGENHEIRO	47	24	2	49
SAMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	67	48	0	67
SAMA	0069 - GEOGRAFO	10	4	0	10
SAMA	0070 - GEOLOGO	7	2	0	7
SAMA	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	0	1
SAMA	0073 - JARDINEIRO	4	3	- 1 (Cargo Extinto)	3
SAMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	9	1	0	9
SAMA	0157 - PEDAGOGO	3	0	0	3
SAMA	0250 - SOLDADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SAMA	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	5	2	0	5
SAMA	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	1	0	0	1
SAMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	10	10	0	10
SAMA	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	4	2	0	4
SAMA	0266 - TÉCNICO QUIMICO	6	4	0	6
SAMA	0268 - TELEFONISTA	2	2	Cargo Extinto	2
SAMA	0270 - TOPOGRAFO	3	1	0	3
SAMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	37	11	0	37
SAMA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	1	0	2
SAMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	9	6	0	9
SAMA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	- 1 (Cargo Extinto)	0
SAMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
SAMA	5018 - ATENDENTE	1	0	- 1 (Cargo Extinto)	0
	TOTAL	420	218	-2	418

Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAMA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	29	21	0	29
	TOTAL	29	21	0	29
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAMA	3031 - COORDENADOR	13	13	Cargo da Administração Superior	13
SAMA	3023 - SUPERVISOR	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SAMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SAMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	8	Cargo da Administração Superior	8
SAMA	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	28	28	0	28
	TOTAL GERAL	477	267	-2	475

Justificativa para novas vagas:

Engenheiro - Devido ao constante crescimento e desenvolvimento da cidade, com significativo aumento de processos que necessitam análise de parcelamento de solo e liberação alvará de construção.

006 - Secretaria da Fazenda					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEFAZ	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	0	1
SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	94	56	-14	80
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	2	0	2
SEFAZ	0015 - ARQUITETO	1	0	3	4
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	6	0	6
SEFAZ	0031 - CONTADOR	16	14	4	20
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	1	0	1
SEFAZ	ENGENHEIRO	6	5	1	7
SEFAZ	0069 - GEOGRAFO	2	1	2	4
SEFAZ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	28	10	0	28
SEFAZ	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	30	6	0	30
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	0	2
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	65	36	0	65
	TOTAL	254	138	-4	250
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEFAZ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	35	15	0	35
	TOTAL	35	15	0	35
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEFAZ	3031 - COORDENADOR	9	8	Cargo da Administração Superior	9
SEFAZ	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	7	6	Cargo da Administração Superior	7
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1

TOTAL	20	18	0	20
TOTAL GERAL	309	171	-4	305

Justificativa para Novas Vagas:

Arquiteto - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Cadastro Técnico, sendo profissional fundamental para o desfecho, em tempo hábil, dos processos e, consequentemente, melhora na qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Contador - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Contabilidade Geral, sendo profissional fundamental para o desfecho, em tempo hábil, dos processos e, consequentemente, melhora na qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Engenheiro - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Cadastro Técnico, sendo profissional fundamental para o desfecho, em tempo hábil, dos processos e, consequentemente, melhora na qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Geografo - O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Cadastro Técnico, sendo profissional fundamental para o desfecho, em tempo hábil, dos processos e, consequentemente, melhora na qualidade de vida no ambiente de trabalho.

010 - Secretaria de Assistência Social

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAS	0001 - ADMINISTRADOR	6	3	3	9
SAS	0002 - ADVOGADO	3	0	-3	0
SAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	130	77	20	150
SAS	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	12	2	0	12
SAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	35	25	0	35
SAS	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	192	87	10	202
SAS	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	10	7	0	10
SAS	0033 - COZINHEIRO	36	34	0	36
SAS	0035 - EDUCADOR	156	60	10	166
SAS	0036 - EDUCADOR (PROF)	1	0	0	1
SAS	0040 - ELETRICISTA	1	1	0	1
SAS	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	1	0	1
SAS	0130 - NUTRICIONISTA	6	3	3	9
SAS	0157 - PEDAGOGO	53	10	0	53
SAS	0245 - PSICOLOGO	141	54	0	141
SAS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	2	0	2
SAS	0268 - TELEFONISTA	3	2	-1 (Cargo Extinto)	2
SAS	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	13	5	3	16
SAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	35	23	0	35
SAS	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	3	0	0	3
SAS	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	6	0	0	6
SAS	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	1	-2 (Cargo Extinto)	1
SAS	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SAS	ENGENHEIRO	0	0	2	2
SAS	0031 - CONTADOR	0	0	1	1
SAS	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	0	1	1
	TOTAL	849	397	46	895
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAS	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	87	28	0	87
	TOTAL	87	28	0	87
Órgão	Conselheiro Tutelar	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAS	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	30	29	Cargo Eletivo	30
	TOTAL	30	29	0	30
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAS	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
SAS	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SAS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SAS	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	18	18	0	18
Órgão	Cargos do Magistério	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SAS	0824 - PROFESSOR SÉRIES INICIAS	1	1	0	1
SAS	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1	1	0	1
	TOTAL	2	2	0	2
	TOTAL GERAL	986	474	46	1032

Justificativa para Novas Vagas:

Engenheiro - Esse profissional não consta na Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS/NOB_RH/SUAS, contudo, a Secretaria de Assistência Social tem a atual demanda de manter os equipamentos públicos próprios e locados com os alvarás e certificações necessárias para garantia da acessibilidade e demais normativas vigentes. Temos ainda as metas no Plano Municipal de Assistência Social e no Plano de metas estratégicas da Secretaria de Governo a reforma, ampliação e construção de equipamentos públicos, onde constatamos a dificuldade de acompanhar projetos e obras por profissional qualificado na área. Sendo assim, solicitamos a inclusão desse profissional no quadro de vagas da SAS.

Contador - Necessidade de garantir transparência, responsabilidade e prestação de contas em conformidade com as Leis nº 9.637/1998, 9.790/99 e 13.019/2014, considerando o grande número de termos de colaboração vigentes e prestações de contas em tramitação, visando assegurar uma gestão eficiente e eficaz, com qualidade, precisão e cumprimento de prazos.

Técnico em contabilidade - auxiliar na área de Orçamento e Finanças justifica-se pela necessidade de ampliar a capacidade de trabalho e dar suporte às atividades contábeis considerando o grande volume de processos de empenhamentos, liquidações, prestação de contas enviadas aos conselhos e fechamentos financeiros mensais, também faz-se necessário na SAS para auxiliar na área de Prestação de Contas da Secretaria de Assistência Social diante da necessidade de ampliar a capacidade de trabalho e dar suporte às atividades contábeis, garantindo assim a transparência, responsabilidade e eficiência na gestão dos termos de colaboração e prestações de contas, em conformidade com a legislação vigente.

Administrador - necessidade de adequação da equipe, de acordo com a NOB-RH SUAS no quadro de gestão orçamentária e financeira e apoio aos Conselhos Municipais e política de segurança alimentar e nutricional.

Assistente Social - necessidade de adequação da equipe, de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência, garantindo aos usuários do Sistema Único de Assistência Social atendimento de qualidade, sendo necessário ainda como estratégia para minimizar a demanda reprimida existente na oferta dos serviços, programas e projetos e benefício de proteção social básica e especial.

Agente administrativo - necessidade de adequação da equipe, de acordo com a NOB-RH SUAS, dos equipamentos da SAS e ampliação da operacionalização do Cadastro único, bem como demais área de gestão do SUAS.

Educador - necessidade de adequação da equipe, de acordo com a NOB-RH SUAS, para execução principalmente de coletivos nos equipamentos da SAS e sobretudo, no serviço de acolhimento institucional que é executado 24 horas, todos os dias da semana.

Nutricionista - Necessidade de adequação e reorganização do quadro de pessoal para equipe da política de segurança alimentar e nutricional.

Terapeuta Ocupacional -necessidade de adequação da equipe, de acordo com a NOB-RH SUAS, nas equipes de referência, avaliação do grau de dependência do usuário e fortalecimento das equipes interdisciplinares dos equipamentos da proteção social especial.

068 - Secretaria de Pesquisa e Planejamento Urbano

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPUR	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	0	2
SEPUR	0002 - ADVOGADO	1	0	-1	0
SEPUR	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	4	4	9
SEPUR	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	0	0	2
SEPUR	0015 - ARQUITETO	17	13	1	18
SEPUR	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
SEPUR	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	1	1	0	1
SEPUR	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SEPUR	ENGENHEIRO	9	5	2	11
SEPUR	0069 - GEOGRAFO	3	3	2	5
SEPUR	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SEPUR	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	5	2	0	5
SEPUR	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
	TOTAL	51	34	8	59
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPUR	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	29	17	6	35
	TOTAL	29	17	6	35
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEPUR	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
SEPUR	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEPUR	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SEPUR	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEPUR	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
	TOTAL	18	18	0	18
	TOTAL GERAL	98	69	14	112

Justificativa para Novas Vagas:

Agente Administrativo - A contratação efetiva dos agentes administrativos, promove maior eficiência nos processos e atribuições administrativas da SEPUR, elaborando projetos prioritários constantes no Plano de Governo, e os demais que a administração municipal entende a real necessidade. Nestes processos, é indispensável: efetuar controles de pagamentos, saldos dos contratos, emissão de solicitações de empenhos e subempenhos, elaborar aditivos, supressão e migração de contratos para o exercício seguinte. essenciais devido ao aumento do volume e da complexidade dos processos administrativos, assim como, EIV - Estudo de Impacto de Vizinhança, EVA - Estudo de Viabilidade de Uso e/ou atividades, OUC - Operações Urbanas Consorciadas e FSI - Fator de Sustentabilidade e Inovação. A presença destes profissionais dedicados garantirá maior eficiência e agilidade na tramitação dos processos, além de assegurar a conformidade com as exigências legais. Isso também ajudará a aliviar a sobrecarga da equipe atual, permitindo que os processos sejam conduzidos de maneira mais organizada e eficaz.

Arquiteto - Para realização de novas atribuições relacionadas ao Geoprocessamento, elaboração de estudos relacionados a Planejamento Urbano e Mobilidade associados a Mapas, estatísticas e aplicativo interno WebGIS -SEPUR .

Engenheiro - Para realização de novas atribuições relacionadas ao Geoprocessamento, elaboração de estudos relacionados a Planejamento Urbano e Mobilidade associados a Mapas, estatísticas e aplicativo interno WebGIS -SEPUR .

Geógrafo - Para realização de novas atribuições relacionadas ao Geoprocessamento, atividades relacionadas aos aplicativos WebGIS, criação, atualização, padronização e configuração de uso com apoio as demais secretarias do município, criação de procedimento para referenciamento geográfico e geocodificação - base de ruas.

Estagiário Nível Superior - Com o objetivo de potencializar o trabalho dos arquitetos, engenheiros e demais áreas da Secretaria e considerando o aumento das demandas de Projetos, Leis Urbanísticas, Planos Setoriais, Leis Complementares do Plano Diretor, Plano de Mobilidade e Viário do Município, Programa de Aceleração e Crescimento (PAC), assim como em todas as áreas são redigidos Memorandos, Ofícios, Pareceres, respostas para Ouvidoria, processos no sistema SEI, pedidos de informação, protocolos de entradas e saídas de documentos, sendo que isto requer suporte e diversas pesquisas e estudos técnicos necessários para o desenvolvimento dessas atividades, garantindo um fluxo de trabalho, a salutar renovação dos estagiários e o aprimoramento profissional dos mesmos, é de suma importância a ampliação do quadro de para no mínimo 35 (trinta e cinco).

060 - Hospital Municipal São José

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	4	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	263	223	0	263
HMSJ	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	10	9	5	15
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	6	3	0	6
HMSJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	7	0	8
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	6	0	10
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	3	2	-1 (Cargo Extinto)	2
HMSJ	0028 - BORRACHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	20	18	-2 (Cargo Extinto)	18
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	6	5	-1 (Cargo Extinto)	5
HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	180	133	0	180
HMSJ	ENGENHEIRO	5	2	0	5
HMSJ	0060 - FARMACEUTICO	18	15	2	20
HMSJ	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	14	5	0	14
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	50	31	0	50
HMSJ	0067 - FONOAUDIOLOGO	12	7	0	12
HMSJ	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	MEDICO	71	53	0	71
HMSJ	MEDICO PLANTONISTA	277	207	0	277
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	14	10	0	14
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	11	6	0	11
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	30	4	0	30
HMSJ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	1	1	2
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	631	555	0	631
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	60	50	0	60
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	11	9	-2 (Cargo Extinto)	9
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	9	4	0	9
HMSJ	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	0	-2 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	15	9	-6 (Cargo Extinto)	9
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	7	Cargo Extinto	7
HMSJ	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	20	0	-20 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	30	11	-19 (Cargo Extinto)	11
HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
HMSJ	0322 - COPEIRO	21	11	-10 (Cargo Extinto)	11
HMSJ	0323 - COSTUREIRO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	0324 - FÍSICO MÉDICO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	7	3	-4 (Cargo Extinto)	3
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	17	7	-10 (Cargo Extinto)	7
HMSJ	0332 - ENCANADOR DE UTILIDADES	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	2	2	Cargo Extinto	2
HMSJ	0636 - AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	3	1	0	3
HMSJ	0640 - ANALISTA CLINICO	12	7	0	12
HMSJ	CIRURGIAO DENTISTA	8	4	0	8
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	115	64	-51 (Cargo Extinto)	64
HMSJ	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
HMSJ	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	8	3	-5 (Cargo Extinto)	3
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRAFIA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	2	2	Cargo Extinto	2
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATÓRIO	4	3	-1 (Cargo Extinto)	3
HMSJ	0031 - CONTADOR	0	0	1	1
	TOTAL	2014	1512	-132	1882
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
HMSJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	68	29	0	68
	TOTAL	68	29	0	68
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
HMSJ	3031 - COORDENADOR	15	14	Cargo da Administração Superior	15
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	2	1	Cargo da Administração Superior	2
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
	TOTAL	24	22	0	24
	TOTAL GERAL	2106	1563	-132	1974

Justificativa para Novas Vagas:

CONTADOR e TÉCNICO EM CONTABILIDADE - Considerando a crescente complexidade da gestão financeira e orçamentária do Hospital Municipal São José, Autarquia Municipal, com um custo estimado anual de R\$ 380 milhões, justifica-se a criação dos cargos de Contador e Técnico em Contabilidade, essenciais à adequada execução das atividades contábeis, fiscais e financeiras da unidade. O hospital possui uma estrutura de financiamento diversificada, que inclui recursos próprios do município; repasses do SUS via Teto MAC e Teto de Média e Alta Complexidade, geridos por intermédio de um Convênio de Assistência à Saúde firmado com o Fundo Municipal de Saúde; Emendas parlamentares estaduais e federais; além dos Convênios com o Estado. Nesse contexto, as demandas contábeis exigem profissionais qualificados e dedicados exclusivamente à instituição, para assegurar a restação de contas de recursos recebidos por meio de emendas parlamentares e convênios, com prazos rigorosos e exigência de relatórios técnicos e financeiros específicos; acompanhamento da execução orçamentária e financeira; atuação no planejamento orçamentário, incluindo projeções de receitas e despesas e elaboração de relatórios para subsidiar a LDO, LOA e Plano Plurianual (PPA); apoio no faturamento hospitalar, fornecendo dados contábeis e apoio na conciliação de receitas com produção hospitalar; e análise e controle dos custos hospitalares, contribuindo com a eficiência da alocação de recursos públicos. Dessa forma, a inclusão dos cargos é medida necessária e estratégica para garantir a sustentabilidade financeira, a legalidade da execução orçamentária e a transparência da gestão dos recursos públicos no âmbito do hospital.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS - tratando-se de um hospital de mais de 116 anos e com uma circulação média diária de 2.500 a 3.000 pessoas, informamos que diariamente são abertos chamados para Área de Manutenção, tais como: troca de lâmpada, limpeza de áreas não contempladas nos serviços de limpeza (ex: limpeza de caixa d'água, limpeza boca de lobo, etc), reposição de materiais nos setores, manutenção de mobiliários, auxílio dos profissionais (eletrecista, encanadores, marceneiros, etc), auxílio no recebimento de equipamentos/mobiliários, entre outras atividades. Além disso, a Área de Hotelaria e Zeladoria necessita de profissionais de serviços gerais para auxiliar na entrega e recolhimento das roupas e enxovals, bem como dobrar roupas/enxovals, além de profissionais para fiscalizar os serviços de limpeza realizados pela empresa contratada. Embora o hospital esteja em constante evolução, não há servidores suficiente para atender toda a demanda, especialmente nas áreas de Manutenção, Hotelaria e Zeladoria e Serviço de Arquivo Médico e Estatística (SAME), cujas áreas exigem a necessidade de agentes de serviços gerais, uma vez que tratam-se de serviços operacionais. Contudo, além do pouco número de agentes de serviços gerais, vários profissionais encontram-se afastados das atividades, aposentados ou próximos de sua aposentadoria, bem como com restrições nas suas atividades, o que dificulta o bom desempenho das funções, especialmente aquelas que exigem transporte de caixas, materiais, entre outros itens pesados. Por essa razão, solicitamos a previsão da contratação de novos agentes de serviços gerais, a fim de atender as demandas dos setores.

FARMACÊUTICO - Por fim, considerando o crescimento da demanda assistencial e a ampliação dos serviços de saúde ofertados pelo hospital, torna-se necessária a criação de mais duas vagas do cargo. Nesse contexto, o aumento na complexidade dos tratamentos, o crescimento da população usuária do SUS e a necessidade de garantir a segurança e eficácia das terapias medicamentosas exigem a presença de farmacêuticos em tempo integral em setores estratégicos como UTI e Centro Cirúrgico. Assim, a criação dos novos cargos também contribuirá para a regularização da carga horária e a redução da sobrecarga dos profissionais atualmente em exercício, garantindo maior qualidade na assistência farmacêutica."

067 - Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SDE	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	1	2
SDE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	25	23	13	38
SDE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	2	0	2
SDE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	1	0	1
SDE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
SDE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	1	0	1
SDE	0027 - BIOLOGO	2	0	0	2
SDE	0033 - COZINHEIRO	1	1	Cargo extinto	1
SDE	0035 - EDUCADOR	2	2	0	2
SDE	ENGENHEIRO	12	8	0	12
SDE	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	4	1	-3	1
SDE	0128 - MEDICO VETERINARIO	1	1	2	3
SDE	0157 - PEDAGOGO	1	1	0	1
SDE	0161 - PISCICULTOR	5	5	0	5
SDE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SDE	0249 - SOCIOLOGO	1	1	0	1
SDE	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	8	6	0	8
SDE	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	3	2	0	3
SDE	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	2	0	-2	0
SDE	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	5	0	5
SDE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1
SDE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	1	Cargo Extinto	1
SDE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
SDE	0245 - PSICÓLOGO	0	0	1	1
SDE	0468 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	0	2	2
TOTAL		84	68	14	98
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SDE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	28	13	0	28
TOTAL		28	13	0	28
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SDE	3031 - COORDENADOR	12	12	Cargo da Administração Superior	12
SDE	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SDE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SDE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	9	7	Cargo da Administração Superior	9
SDE	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
TOTAL		27	25	0	27
TOTAL GERAL		139	106	14	153

Justificativa para Novas Vagas:

AGENTE ADMINISTRATIVO - Em razão das organizações e adequações internas faz-se necessário a ampliação do quadro de vagas e lotações do cargo de agente administrativo nesta secretaria.

MEDICO VETERINARIO - Para o Serviço de Inspeção Municipal e devido à alta demanda da Unidade de Desenvolvimento Rural no atendimento clínico veterinário. No ano de 2024 foram efetuados 563 atendimentos por este profissional.

PSICÓLOGO - Para funcionamento do CEPAT enquanto unidade do Sistema Nacional de Emprego (SINE) e exigências de estrutura de recursos humanos.

ADMINISTRADOR - Por razão de demandas administrativas referentes ao FMTER. Para funcionamento do CEPAT enquanto unidade do Sistema Nacional de Emprego (SINE) e exigências de estrutura de recursos humanos.

TÉCNICO EM CONTABILIDADE - Em razão das organizações e adequações internas faz-se necessário a contratação de servidor lotado no cargo de técnico em contabilidade para atuação na área orçamentária e financeira do Núcleo Administrativo desta Secretaria.

008 - Secretaria de Infraestrutura Urbana

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEINFRA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	94	51	0	94
SEINFRA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	188	100	0	188
SEINFRA	0011 - ALMOXARIFE	1	0	-1(Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	4	4	0	4
SEINFRA	0015 - ARQUITETO	7	4	0	7
SEINFRA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	35	13	0	35
SEINFRA	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	2	0	-2 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0027 - BIOLOGO	1	1	0	1
SEINFRA	0030 - CHAPEADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0033 - COZINHEIRO	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
SEINFRA	0040 - ELETRICISTA	10	5	0	10
SEINFRA	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	ENGENHEIRO	54	36	52	106
SEINFRA	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	23	15	0	23
SEINFRA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	0	2
SEINFRA	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	30	15	0	30
SEINFRA	0068 - FRENTISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0069 - GEOGRAFO	1	1	0	1
SEINFRA	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0077 - LUBRIFICADOR	3	2	-1 (Cargo Extinto)	2
SEINFRA	0079 - MECANICO DE MANUTENCAO INDUSTRIAL	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0082 - MECANICO DE VEICULOS	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SEINFRA	0250 - SOLDADOR	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	0	2
SEINFRA	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	4	2	2	6
SEINFRA	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0270 - TOPOGRAFO	2	1	0	2
SEINFRA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	1	0	0	1
SEINFRA	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	7	6	3	10
SEINFRA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	160	59	0	160
SEINFRA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	80	46	0	80
SEINFRA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	2	-1 (Cargo Extinto)	2
SEINFRA	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	4	3	-1 (Cargo Extinto)	3
SEINFRA	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	5013 - AGENTE OPERACIONAL III CORTADOR DE PEDRA	2	0	-2 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	4	1	-3 (Cargo Extinto)	1
SEINFRA	5018 - ATENDENTE	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SEINFRA	5046 - PROGRAMADOR	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	0031 - CONTADOR	0	0	2	2
SEINFRA	0245 - PSICÓLOGO	0	0	1	1
SEINFRA	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	0	0	1	1
	TOTAL	741	379	44	785
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEINFRA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	50	15	0	50
	TOTAL	50	15	0	50
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SEINFRA	3031 - COORDENADOR	58	56	Cargo da Administração Superior	58
SEINFRA	3023 - SUPERVISOR	25	20	Cargo da Administração Superior	25
SEINFRA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	5	4	Cargo da Administração Superior	5
SEINFRA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	22	19	Cargo da Administração Superior	22
SEINFRA	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEINFRA	3032 - SECRETARIO ADJUNTO	2	0	Cargo da Administração Superior	2
SEINFRA	3034 - DIRETOR DE OPERAÇÕES	11	10	Cargo da Administração Superior	11
	TOTAL	124	110	0	124
	TOTAL GERAL	915	504	44	959

Justificativa para Novas Vagas:

ENGENHEIRO - Necessidade de ampliação do quadro de engenheiros para: fiscalizar o cumprimento das normas de saúde e segurança (NRs) pelos contratados, avaliar riscos operacionais e garantir a proteção dos trabalhadores. Para formação de uma Unidade de Saúde e Segurança Ocupacional da Seinfra, ou Núcleo de SSO, que servirá de apoio às demais unidades na fiscalização dos contratos, desde a parte da validação da documentação de SSO de terceiros, como dos procedimentos operacionais, fiscalização in loco, palestras e demais ações corretivas que se façam necessário nos contratos da SEINFRA, assim como para intermédio com o Ministério do Trabalho e Emprego e MP; Avaliar a operação de coleta e varrição, otimizando rotas, frota e frequência de serviços para reduzir custos e aumentar eficiência. Verificar indicadores de desempenho (ex.: tempo de coleta, quilometragem, consumo de combustível). Propor melhorias na gestão de resíduos (ex.: uso de tecnologia GPS, sistemas de pesagem); Agilizar o planejamento, a execução e a fiscalização de obras públicas, garantir maior qualidade técnica nos projetos, atender à crescente demanda por infraestrutura urbana e assegurar o cumprimento de prazos e normas legais, contribuindo para a melhoria dos serviços oferecidos à população; Fortalecer a gestão ambiental dos projetos e obras, garantir o cumprimento da legislação, mitigar impactos ambientais, promover soluções sustentáveis e ampliar a capacidade técnica em áreas como saneamento, resíduos sólidos e drenagem urbana.

CONTADOR - A participação de um contador no processo de análise dos documentos e da planilha de formação de preços de uma concessão pública é essencial para garantir a transparéncia, conformidade legal e consistência econômico-financeira da proposta apresentada pela concessionária. A planilha de formação de preços envolve uma série de variáveis financeiras e contábeis, como: Custos diretos e indiretos operacionais; Depreciação de ativos; Projeções de receita com base em estimativas de demanda e tarifa; Margem de lucro; Impostos e encargos trabalhistas; Indicadores de equilíbrio econômico-financeiro do contrato. A análise crítica desses dados requer conhecimento técnico-contábil específico, tanto para verificar a veracidade e coerência dos números, quanto para assegurar que as premissas estejam em conformidade com as normas de contabilidade pública, a legislação vigente, e com os princípios da administração pública, especialmente o da economicidade. Além disso, o contador poderá: Identificar possíveis inconsistências ou superfaturamentos ocultos na planilha; Verificar a adequação dos custos à realidade do mercado; Analisar os documentos contábeis de suporte; Avaliar a capacidade econômico-financeira da empresa; Subsidiar a elaboração de parecer técnico ou relatórios de auditoria para os órgãos de controle. Portanto, a atuação de um contador qualificado contribui diretamente para a segurança jurídica e eficiência na tomada de decisão da administração pública, além de reforçar os mecanismos de controle e responsabilidade fiscal.

PSICÓLOGO - A execução das ações do Novo PAC (Programa de Aceleração do Crescimento), demanda a atuação de profissionais especializados para o Trabalho Técnico Social (TTS) e Assistência Técnica Social (ATS), conforme determina a Lei nº 11.124/2005 (FNHIS) e o Decreto nº 7.135/2010. Atualmente, a SEINFRA não possui esses quadros, comprometendo: Qualidade das intervenções; Cumprimento de exigências legais; Sustentabilidade dos projetos; Riscos sem a contratação: Suspensão de repasses federais; Atrasos nas obras; Insucesso das intervenções; Portanto, a atuação desse cargo é estratégica para garantir o atendimento às exigências legais do PAC , assegurar a efetividade das políticas públicas de urbanização e promover o desenvolvimento social sustentável das comunidades atendidas.

ASSISTENTE SOCIAL - A execução das ações do Novo PAC (Programa de Aceleração do Crescimento), demanda a atuação de profissionais especializados para o Trabalho Técnico Social (TTS) e Assistência Técnica Social (ATS), conforme determina a Lei nº 11.124/2005 (FNHIS) e o Decreto nº 7.135/2010.

Atualmente, a SEINFRA não possui esses quadros, comprometendo: Qualidade das intervenções; Cumprimento de exigências legais; Sustentabilidade dos projetos; Riscos sem a contratação: Suspensão de repasses federais ; Atrasos nas obras; Insucesso das intervenções. Portanto, a atuação desse cargo é estratégica para garantir o atendimento às exigências legais do PAC , assegurar a efetividade das políticas públicas de urbanização e promover o desenvolvimento social sustentável das comunidades atendidas.

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO - Aumentar o quadro de técnicos de segurança do trabalho em uma Secretaria de Infraestrutura Urbana é fundamental para garantir a prevenção de acidentes, promover ambientes de trabalho mais seguros nos canteiros de obras, assegurar o cumprimento das normas regulamentadoras e reduzir custos com afastamentos e passivos trabalhistas, contribuindo para maior eficiência e responsabilidade nas ações da secretaria.

FISCAL DE PLATAFORMA - Aumentar o quadro de técnicos fiscais de plataforma é necessário para garantir a fiscalização contínua e eficiente do funcionamento da rodoviária, que opera 24 horas por dia, assegurando o cumprimento de horários, a organização do embarque e desembarque, a segurança dos usuários e a qualidade dos serviços prestados, especialmente nos turnos noturnos e finais de semana.

061 - Secretaria de Cultura e Turismo

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	69	46	1	70
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	2	0	2
SECULT	0014 - ARQUEOLOGO	4	2	0	4
SECULT	0015 - ARQUITETO	5	2	1	6
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	0	0	2
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	18	14	0	18
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	31	23	4	35
SECULT	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	1	1	2
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	1	1	1	2
SECULT	0026 - BIBLIOTECARIO	1	1	0	1
SECULT	0027 - BIOLOGO	1	1	0	1
SECULT	0033 - COZINHEIRO	1	1	0	1
SECULT	0040 - ELETRICISTA	3	2	0	3
SECULT	ENGENHEIRO	3	1	2	5
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	13	6	0	13
SECULT	0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVACAO E RESTAURACAO	8	3	0	8
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUCAO	2	1	0	2
SECULT	0069 - GEOGRAFO	1	0	1	2
SECULT	0071 - HISTORIADOR	6	3	0	6
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	2	1	0	2
SECULT	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	3	0	0	3
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	12	9	3	15
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	0	2
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	6	3	0	6
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	3	1	0	3
SECULT	0297 - ASSIST. CULT. TRADUTOR ALEMAO	1	1	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	6	2	0	6
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	2	0	6
SECULT	PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	41	24	4	45
SECULT	PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	52	33	3	55
SECULT	0832 - PROFESSOR DE HISTÓRIA	1	1	0	1

SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
	TOTAL	308	189	21	329
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECULT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	48	15	2	50
	TOTAL	48	15	2	50
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2025	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
SECULT	3031 - COORDENADOR	21	18	Cargo da Administração Superior	21
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	6	Cargo da Administração Superior	8
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	33	28	0	33
	TOTAL GERAL	389	232	23	412

Justificativa para Novas Vagas:

AGENTE ADMINISTRATIVO - O aumento de vaga decorre da necessidade desse profissional nas unidades para garantir suporte mais efetivo ao coordenador.

ARQUITETO - Para atender a demanda de reestruturação do Patrimônio Cultural.

ASSISTENTE CULTURAL - MONITOR DE MUSEU - Devido a grande demanda de visitantes no Museu da Imigração que possui uma série de espaços que necessitam ser monitorados.

ASSISTENTE SOCIAL - A presença de uma assistente social na unidade CEU seria fundamental e necessária, diante da realidade do público que atendemos diariamente. Nossa unidade acolhe um número expressivo de crianças em situação de risco e vulnerabilidade social, além de idosos que frequentemente enfrentam o abandono, a solidão e a negligência em diversos níveis. Esses públicos demandam mais do que atividades culturais e esportivas — necessitam de uma escuta qualificada, encaminhamentos apropriados e acompanhamento contínuo que apenas um profissional da assistência social pode oferecer.

AUXILIAR ESCOLAR - Para atendimento do aluno nos três turnos existente na Casa da Cultura.

ENGENHEIRO - Atualmente, a SECULT administra de forma direta 15 unidades físicas, as quais demandam frequentemente intervenções relativas à manutenções estruturais, adequações, reformas e ampliações. Além disso, a secretaria desenvolve ações diretas a partir de intervenções urbanas relativas a valorização de espaços turísticos e culturais. Destacamos, por fim, que a ausência de um engenheiro efetivo compromete significativamente a capacidade técnica de atuação desta Secretaria, podendo acarretar prejuízos diretos a gestão administrativa do órgão, bem como no atendimento dos anseios da sociedade, a partir da inexecução, atrasos em obras e serviços, e insegurança jurídica no estabelecimento, execução e fiscalização de contratos, demandas atreladas a nova lei de licitações (Lei no 14.133/2021), com destaque para o seu art. 5º, o qual determina o princípio de segregação defunções.

GEÓGRAFO - O aumento de vaga justifica-se pela necessidade de mapeamento das áreas de Turismo, oferecendo análise técnicas e estratégicas que fortaleçam o planejamento e a gestão de turismo, como por exemplo: - Mapeamento e diagnóstico territorial, planejamento espacial do turismo, gestão de risco e sustentabilidade, uso de geotecnologia (SIG, GPS, drones), educação e interpretação ambiental e apoio de projetos especiais

RECEPCIONISTA TURÍSTICO - Devido o aumento expressivo de turista na cidade nos três últimos anos e com mais um posto de atendimento turístico localizado no Museu de Imigração, aumentou consideravelmente a demanda de trabalho nesses locais, se justificando a ampliação no quadro desses profissionais.

PROFESSOR DE CURSOS ARTÍSTICOS - Para abertura de novos cursos de demanda reprimida e atendimento das extensões nos bairros/escolas Municipais.

PROFESSOR DE ATIVIDADES MUSICAIS - Para abertura de novos cursos e espaços com demanda reprimida, os instrumentos já se encontram na Casa da Cultura.

ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR - O aumento de vaga decorre da necessidade desse estagiário para garantir suporte mais efetivo as unidades.

CÂMARA DE VEREADORES DE JOINVILLE - CVJ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsã o para 2026	Lotação Proposta
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	6	0	6
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONTROLADOR INTERNO	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	PROCURADOR	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	0	28
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	OPERADOR DE ÁUDIO E VÍDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	7	0	7
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	Total Local - Cargos Efetivos	102	0	102

Órgão	Cargos de Provimento em Comissão	Lotação Atual	Previsã o para 2026	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	PROCURADOR GERAL	1	0	1

CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	2	0	2
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL OU ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	Total Local - Cargos Comissionados	195	0	195

CVJ	Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados	297	0	297
-----	---	------------	----------	------------

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2026	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	14	3	17
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL MÉDIO	6	2	8
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	-5	4
CVJ	Total Local - Estagiários	29	0	29

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Redistribuição das vagas destinadas à Estagiários, para melhor atendimento às necessidades atuais de contratação de estagiários da Câmara de Vereadores.