



Município de Joinville
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO III

QUADRO DE LOTAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO
2027

001 - Gabinete do Prefeito					
Órgão	Cargo Eletivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
Gab.Pref	3000 - PREFEITO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	1	1		1
Justificativa para Novas Vagas: Ressaltamos que o quadro funcional permanecerá inalterado.					
002 - Gabinete do Vice-prefeito					
Órgão	Cargo Eletivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
Gabinete do Vice-prefeito	3001 - VICE-PREFEITO	1	0	Cargo da Administração Superior	1
	TOTAL	1	0		1
Justificativa para Novas Vagas: Ressaltamos que o quadro funcional permanecerá inalterado.					
003 - Procuradoria-Geral Do Município					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
PGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	43	29	0	43
PGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	4	0	4
PGM	0031 - CONTADOR	1	1	0	1
PGM	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	4	4	2	6
PGM	0162 - PROCURADOR	25	23	0	25
	TOTAL	77	61	2	79
Órgão	Estagiário e Residente	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
PGM	0837 - RESIDENTE JURÍDICO	25	0	0	25
PGM	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	60	41	0	60
	TOTAL	85	41	0	85
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
PGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
PGM	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	3	3	Cargo da Administração Superior	3
PGM	3013 - PROCURADOR GERAL	1	1	Cargo da Administração Superior	1
PGM	3031 - COORDENADOR	7	7	Cargo da Administração Superior	7
	TOTAL	15	15		15
	TOTAL GERAL	177	117	2	179
Justificativa para Novas Vagas: Fiscal de Obras e Posturas: Justificamos a ampliação do cargo de Fiscal de Obras e Posturas para o exercício de 2027, para atender a necessidade premente de adequar a estrutura administrativa ao crescimento demográfico e à expansão da atividade econômica do município, fatores que elevaram a demanda por fiscalização direta e cumprimento de normas de ordem pública. Atualmente, o contingente disponível apresenta uma sobrecarga que compromete a celeridade dos processos administrativos e a eficiência das diligências de campo. A inclusão dessas vagas permitirá não apenas a manutenção da regularidade das posturas municipais, mas também uma atuação mais preventiva e ágil na proteção dos direitos dos consumidores, garantindo o estrito cumprimento dos princípios da eficiência e da continuidade do serviço público.					

007 - Secretaria De Educação					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SED	0001 - ADMINISTRADOR	4	2	0	4
SED	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	590	291	0	590
SED	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	51	27	0	51
SED	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	5	1	5	10
SED	0015 - ARQUITETO	21	9	0	21
SED	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	32	23	0	32
SED	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	50	36	0	50
SED	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	2077	1481	0	2077
SED	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	126	77	0	126
SED	0026 - BIBLIOTECARIO	1	1	1	2
SED	0031 - CONTADOR	7	2	3	10
SED	0033 - COZINHEIRO	195	129	0	195
SED	0036 - EDUCADOR	43	10	(-33) Cargo Extinto	10
SED	0040 - ELETRICISTA	2	0	0	2
SED	ENGENHEIRO	37	30	7	44
SED	0067 - FONOAUDIOLOGO	10	2	0	10
SED	0069 - GEOGRAFO	1	1	0	1
SED	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	2	1	0	2
SED	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	1	Cargo Extinto	1
SED	0130 - NUTRICIONISTA	25	7	0	25
SED	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	32	31	0	32
SED	0245 - PSICOLOGO	50	43	0	50
SED	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	34	33	0	34
SED	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	5	2	0	5
SED	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	6	3	4	10
SED	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	3	1	0	3
SED	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	1	4	5
SED	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	10	3	0	10
SED	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	8	2	0	8
SED	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	3	1	0	3
SED	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	17	8	0	17
SED	0580 - PROF CURSOS ARTÍSTICOS DANÇA	1	0	0	1
SED	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	2	0	0	2
SED	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	10	0	0	10
SED	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	10	10	Cargo Extinto	10
SED	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	10	6	-4 (Cargo Extinto)	6
SED	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	1	0	-1 (Cargo Extinto)	0
SED	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	2	2	Cargo Extinto	2
SED	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	2	Cargo Extinto	2
SED	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	1	Cargo Extinto	1
SED	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	10	10	Cargo Extinto	10
SED	6025 - AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTOJUVENIL	299	181	201	500
TOTAL		3800	2474	187	3987

Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SED	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	547	205	53	600
TOTAL		547	205	53	600
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SED	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SED	3009 - GERENTE DE UNIDADE	16	16	Cargo da Administração Superior	16
SED	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SED	3023 - SUPERVISOR	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SED	3031 - COORDENADOR	26	25	Cargo da Administração Superior	26
TOTAL		50	49		50
TOTAL GERAL		4397	2728	240	4637
Órgão	Cargos do Magistério	Vaga/Hora mês		Previsão para 2027	Lotação Proposta
SED	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	492.600	262.200	0	492.600
SED	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	566.600	305.000	0	566.600
SED	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	372.800	322.000	50.000	422.800
TOTAL		1.432.000	889.200	50.000	1.482.000
Justificativa para Novas Vagas:					
Engenheiro: Atendimento às obras contratadas junto ao Banco Interamericano de Desenvolvimento em empréstimo internacional (BID).					
Analista de Tecnologia da Informação: Aumento da demanda na área de tecnologia.					
Bibliotecário: Acompanhamento dos trabalhos realizados pelos Auxiliares Escolares nas InfoTecas escolares.					
Contador: Aumento das parcerias, convênios e prestações de contas.					
Técnico em Contabilidade: Aumento das parcerias, convênios e prestações de contas.					
Técnico em Segurança do Trabalho: Acompanhamento da segurança do trabalho em todas as obras.					
Auxiliar de Desenvolvimento InfantoJuvenil: Aumento crescente de matrículas de crianças atípicas.					
Estagiário: Expansão de demandas múltiplas.					
Professor do 6º ao 9º Ano: Ampliação de novas turmas, funções de assessoramento pedagógico e novas unidades escolares.					
010 - Secretaria de Assistência Social					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAS	0001 - ADMINISTRADOR	10	3	0	10
SAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	143	96	0	143
SAS	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	12	2	0	12
SAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	35	24	0	35
SAS	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	200	105	0	200
SAS	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	10	6	0	10
SAS	0031 - CONTADOR	2	1	0	2
SAS	0033 - COZINHEIRO	32	27	-5 (Cargo Extinto)	27
SAS	0035 - EDUCADOR	166	58	0	166
SAS	0036 - EDUCADOR	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SAS	0040 - ELETRICISTA	1	1	0	1
SAS	ENGENHEIRO	4	1	0	4
SAS	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	1	0	1
SAS	0130 - NUTRICIONISTA	9	3	0	9
SAS	0157 - PEDAGOGO	52	7	0	52
SAS	0245 - PSICOLOGO	141	63	0	141

SAS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	2	0	2
SAS	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	0	2
SAS	0268 - TELEFONISTA	2	1	-1 (Cargo Extinto)	1
SAS	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	16	7	0	16
SAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	35	23	0	35
SAS	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	3	0	0	3
SAS	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	6	0	0	6
SAS	0824 - PROFESSOR DE SÉRIES INICIAIS	1	1	0	1
SAS	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1	1	0	1
SAS	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
SAS	0015 - ARQUITETO	0	0	1	1
SAS	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	0	0	5	5
SAS	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	0	0	1	1
TOTAL		888	435	0	888
Órgão	Conselheiro Tutelar	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAS	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	30	28	Cargo Eletivo	30
TOTAL		30	28		30
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAS	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	87	34	0	87
TOTAL		87	34	0	87
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	6	Cargo da Administração Superior	6
SAS	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SAS	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SAS	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
TOTAL		20	20		20
TOTAL GERAL		1025	517	0	1025

Justificativa para Novas Vagas:

Arquiteto: Complementar o corpo técnico da pasta para assegurar a eficiência, a qualidade e a celeridade no atendimento às crescentes e complexas demandas de projetos e obras, com foco na funcionalidade, humanização dos espaços e atendimento às necessidades dos usuários e equipes de referência, em estrita observância ao princípio constitucional da eficiência administrativa.

Técnico em atividades esportivas: Complementar o corpo técnico da pasta para atuar como facilitador de atividades desportivas que promovem a socialização, autonomia e prevenção de riscos.

Analista de Tecnologia da Informação: Complementar o corpo técnico da pasta para modernizar a gestão de informações da SAS, com foco na inovação e automação de processos visando aprimorar a integridade dos dados e a eficiência dos serviços prestados pela secretaria.

016 - Secretaria De Habitação

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	18	16	0	18
SEHAB	0015 - ARQUITETO	3	2	0	3
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	6	0	10
SEHAB	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	1	Cargo Extinto	1
SEHAB	0034 - ECONOMISTA	1	1	0	1

SEHAB	ENGENHEIRO	10	10	1	11
SEHAB	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	0	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEHAB	0270 - TOPOGRAFO	1	1	0	1
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	0	2
TOTAL		52	43	1	53
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEHAB	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	12	5	0	12
TOTAL		12	5	0	12
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEHAB	3023 - SUPERVISOR	2	1	Cargo da Administração Superior	2
SEHAB	3031 - COORDENADOR	6	5	Cargo da Administração Superior	6
TOTAL		13	11		13
TOTAL GERAL		77	59	1	78

Justificativa para Novas Vagas:

Engenheiro: A ampliação é necessária para a atuação técnica em vistorias de campo e mapeamento de riscos geológicos, subsidiando decisões sobre urbanização ou reassentamento. O profissional dará suporte ao REURB, estabelecendo padrões de acessibilidade e fiscalizando obras e sistemas de drenagem para garantir a estabilidade do solo. Atuará na mitigação de riscos em programas de autoconstrução, elaborando laudos de habitabilidade com foco em riscos elétricos e prevenção de incêndios em assentamentos precários. Além disso, desenvolverá protocolos de contingência e rotas de fuga, capacitando comunidades para respostas rápidas diante de desastres naturais e eventos climáticos.

041 - Secretaria de Gestão de Pessoas

Órgão	Cargos de Provisamento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SGP	0001 - ADMINISTRADOR	3	3	3	6
SGP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	93	67	7	100
SGP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	4	0	9
SGP	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	4	2	4	8
SGP	0043 - ENFERMEIRO	6	1	0	6
SGP	ENGENHEIRO	4	1	4	8
SGP	0066 - FISIOTERAPEUTA	3	2	2	5
SGP	0067 - FONOAUDIOLOGO	4	3	2	6
SGP	0074 - JORNALISTA	1	1	0	1
SGP	MEDICO	20	13	5	25
SGP	0130 - NUTRICIONISTA	2	0	0	2
SGP	0157 - PEDAGOGO	4	1	0	4
SGP	0245 - PSICOLOGO	10	6	2	12
SGP	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	1	1	0	1
SGP	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	2	0	0	2
SGP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	0	2
SGP	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	6	0	0	6
SGP	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	20	3	0	20
SGP	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	1	1	4
SGP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1
SGP	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	2	1	0	2

SGP	0335 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	1	Cargo Extinto	1
SGP	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	1	1	0	1
TOTAL		202	114	30	232
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SGP	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	75	20	0	75
TOTAL		75	20	0	75
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SGP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	1	Cargo da Administração Superior	2
SGP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SGP	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SGP	3031 - COORDENADOR	9	8	Cargo da Administração Superior	9
SGP	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
TOTAL		17	15		17
TOTAL GERAL		294	149	30	324

Justificativa para Novas Vagas:

Administrador: O aumento das vagas para este cargo decorre da necessidade de fortalecer a gestão estratégica e o planejamento organizacional das unidades de atendimento ao servidor. Enquanto as equipes técnicas focam na assistência direta, o Administrador atua na inteligência administrativa, garantindo que os recursos públicos e humanos sejam aplicados com máxima eficiência e em conformidade com os princípios da administração pública.

Agente Administrativo: Equipe necessária à reestruturação da Secretaria de Gestão de Pessoas e criação de novas áreas com atuação indispensável deste profissional.

Assistente Social: Ampliação necessária para oferecer suporte humanizado e garantir direitos previstos no Estatuto dos Servidores. Atuará diretamente em situações de vulnerabilidade, acompanhamento de auxílio para filhos com deficiência, gestão de licenças familiares e suporte técnico em perícias médicas.

Engenheiro: O aumento das vagas decorre da necessidade de fortalecimento da gestão técnica e normativa do SESMT Municipal. Este profissional é o responsável legal pela elaboração de laudos de alta complexidade e pela definição das diretrizes de proteção à integridade física e saúde dos servidores, assegurando o cumprimento integral das Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego.

Médico: A ampliação de vagas permitirá uma melhor atuação na promoção da saúde, prevenção de doenças e acidentes ocupacionais dos servidores públicos. Atuação destes profissionais em programas de bem-estar e qualidade de vida no trabalho. Implantação do novo Programa de Reabilitação Profissional.

Fisioterapeuta: Foco na agilidade do Programa de Reabilitação Profissional e na prevenção de doenças ocupacionais. O profissional realizará avaliações ergonômicas e intervenções preventivas, visando a melhoria da qualidade de vida no trabalho e a redução dos índices de absenteísmo.

Fonoaudiólogo: Atuação estratégica na promoção da saúde vocal e comunicação, com atenção especial a categorias que utilizam a voz profissionalmente, como professores. Integrará a equipe multidisciplinar para uma abordagem completa da saúde do servidor.

Psicólogo: Essencial para a gestão de riscos psicossociais (conforme NR-1) e cumprimento da Lei nº 14.681/2023 (Bem-Estar no Trabalho). Atuará na prevenção de estresse e ansiedade, gestão de conflitos, desenvolvimento de lideranças e programas de bem-estar e qualidade de vida no trabalho.

Terapeuta Ocupacional: Profissional chave para o Programa de Reabilitação Profissional. Focará na estimulação de habilidades motoras e cognitivas, além de promover intervenções em saúde mental e psicossocial para a reintegração efetiva do servidor.

042 - Secretaria de Comunicação					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SECOM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	17	15	0	17
SECOM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	4	0	4
SECOM	0074 - JORNALISTA	9	8	0	9
SECOM	0247 - RELACOES PUBLICAS	1	0	0	1
SECOM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SECOM	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	1	0	1
SECOM	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
TOTAL		34	30	0	34
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta

SECOM	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	3	1	0	3
TOTAL		3	1	0	3
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SECOM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SECOM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SECOM	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SECOM	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SECOM	3031 - COORDENADOR	8	7	Cargo da Administração Superior	8
TOTAL		16	15		16
TOTAL GERAL		53	46	0	53

Justificativa para Novas Vagas:

Ressaltamos que o quadro funcional permanecerá inalterado.

044 - IPREVILLE					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
IPREVILLE	0001 - ADMINISTRADOR	4	1	0	4
IPREVILLE	0002 - ADVOGADO	4	2	0	4
IPREVILLE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	36	31	0	36
IPREVILLE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	2	Cargo Extinto	2
IPREVILLE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	2	0	2
IPREVILLE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
IPREVILLE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	2	1	3
IPREVILLE	0031 - CONTADOR	3	2	0	3
IPREVILLE	0034 - ECONOMISTA	1	0	0	1
IPREVILLE	0089 - MEDICO CLINICA MEDICA	1	0	0	1
IPREVILLE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
IPREVILLE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	2	0	2
IPREVILLE	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	1	0	1
IPREVILLE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1
IPREVILLE	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	1	Cargo Extinto	1
IPREVILLE	0245 - PSICOLOGO	0	0	1	1
TOTAL		64	51	2	66
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
IPREVILLE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	16	8	0	16
TOTAL		16	8	0	16
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
IPREVILLE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
IPREVILLE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
IPREVILLE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
IPREVILLE	3031 - COORDENADOR	7	7	Cargo da Administração Superior	7

IPREVILLE	3037 - DIRETOR FINANCEIRO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
TOTAL		14	14		14
TOTAL GERAL		94	73	2	96
Justificativa para Novas Vagas: Assistente Social: A ampliação do quadro de assistentes sociais torna-se relevante diante da complexidade das avaliações para aposentadoria da pessoa com deficiência (PCD), pautadas no modelo biopsicossocial. Nesse contexto, a atuação da assistente social é essencial para analisar, além dos aspectos médicos, as dimensões sociais, econômicas e ambientais que influenciam a funcionalidade do segurado; A avaliação social permite identificar barreiras enfrentadas no cotidiano, compreender o contexto familiar e verificar o acesso a políticas públicas, sendo fundamental para uma análise mais justa e completa, em conjunto com outros profissionais. Esse processo exige escuta qualificada, entrevistas detalhadas e, por vezes, visitas, aumentando significativamente a carga de trabalho. Além disso, o Ipreville conta com sete programas de pré e pós-aposentadoria, que dependem diretamente da atuação das assistentes sociais no planejamento e execução de ações de orientação, acolhimento e acompanhamento dos segurados; Diante do aumento das demandas, a ampliação do quadro é essencial para garantir maior agilidade, qualidade no atendimento e efetividade dos serviços prestados. Psicólogo: A inclusão de uma vaga de psicólogo mostra-se necessária diante da complexidade das avaliações realizadas pela perícia médica, fundamentadas no modelo biopsicossocial. Nesse contexto, a atuação do profissional é fundamental na análise dos aspectos cognitivos, emocionais e comportamentais que influenciam a funcionalidade, a autonomia e a capacidade laboral do segurado. A avaliação psicológica auxilia na identificação de limitações, potencialidades e fatores psicossociais relacionados às atividades da vida diária, além de contribuir para a análise de sofrimento psíquico e impactos emocionais decorrentes de doenças ou condições incapacitantes, proporcionando maior qualidade e integração às avaliações da equipe multidisciplinar. Além das demandas da perícia médica, o Ipreville desenvolve programas voltados à preparação para aposentadoria e acompanhamento dos segurados, nos quais a atuação do psicólogo é fundamental para ações de orientação, promoção da saúde mental e apoio na adaptação às mudanças decorrentes dessa nova etapa. Diante do aumento das demandas e da necessidade de fortalecimento da equipe multidisciplinar, a ampliação do quadro mostra-se essencial para garantir maior agilidade, qualidade e efetividade nos serviços prestados aos segurados.					
046 - Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública					
Órgão	Cargos de Provisamento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPROT	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	0	1
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	15	13	0	15
SEPROT	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	1	0	1
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	3	0	5
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SEPROT	ENGENHEIRO	4	3	0	4
SEPROT	0070 - GEOLOGO	2	1	0	2
SEPROT	0157 - PEDAGOGO	1	0	0	1
SEPROT	0245 - PSICOLOGO	1	0	0	1
SEPROT	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	1	1	0	1
SEPROT	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	1	0	0	1
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	1	0	1
SEPROT	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	1	0	1
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	157	117	10	167
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	0	2
SEPROT	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1	1	0	1
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
SEPROT	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	0	0	1	1
TOTAL		197	147	11	208
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPROT	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	10	2	0	10
TOTAL		10	2	0	10
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4

SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEPROT	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEPROT	3031 - COORDENADOR	11	11	Cargo da Administração Superior	11
TOTAL		19	19		19
TOTAL GERAL		226	168	11	237

Justificativa para Novas Vagas:

Assistente Social: A criação do cargo de Assistente Social na Diretoria de Proteção e Defesa Civil justifica-se pela necessidade de estruturar, no âmbito de recursos humanos, o atendimento técnico especializado às populações afetadas por desastres no Município de Joinville, em consonância com as diretrizes do Plano Municipal de Gestão de Riscos e Desastres (PMGRD) e com o fortalecimento institucional previsto na Lei nº 9.898/2025; considerando a recorrência de eventos adversos e seus impactos sociais, verifica-se a demanda permanente por ações de acolhimento, cadastramento, avaliação socioeconômica, encaminhamentos à rede de proteção e acompanhamento de famílias em situação de vulnerabilidade, atividades que hoje ocorrem de forma não estruturada ou dependente de outras secretarias, gerando sobrecarga e descontinuidade, de modo que a instituição do cargo permitirá qualificar o atendimento às vítimas, organizar fluxos de assistência em situações de emergência, fortalecer a articulação com o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e demais políticas públicas, além de conferir maior agilidade, humanização e efetividade às ações de resposta e recuperação desenvolvidas pela Defesa Civil.

Guarda Municipal: A ampliação se justifica visto que as demandas de trabalho da Guarda Municipal têm crescido a cada ano devido as boas entregas e a atuação das equipes de forma efetiva e com resultados para a população. Com vistas a atender os pedidos da comunidade por mais segurança durante 24 horas por dia, sem interrupções, e estender o trabalho para todas as regiões da cidade, é necessário o aumento do efetivo. Os novos cargos são necessários visto que os futuros novos servidores contribuirão com o reforço na atuação em equipes como o grupamento escolar, patrulhamento com moto, patrulhamento ambiental, ROMU, grupamento de trânsito, Canil e guarnições que atuam na madrugada.

057 - Secretaria de Administração e Planejamento					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAP	0001 - ADMINISTRADOR	6	2	0	6
SAP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	134	117	6	140
SAP	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	2	0	2
SAP	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	52	42	0	52
SAP	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	1	0	2
SAP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	8	-1	8
SAP	0031 - CONTADOR	4	3	0	4
SAP	0034 - ECONOMISTA	2	1	0	2
SAP	0040 - ELETRICISTA	5	3	-1	4
SAP	ENGENHEIRO	26	16	0	26
SAP	0069 - GEOGRAFO	3	2	0	3
SAP	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SAP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	8	7	0	8
SAP	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	2	2	Cargo Extinto	2
SAP	5046 - PROGRAMADOR	1	1	Cargo Extinto	1
TOTAL		257	208	4	261
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAP	0057 - ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	5	0	0	5
SAP	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	75	23	-20	55
TOTAL		80	23	-20	60
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SAP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	11	11	Cargo da Administração Superior	11
SAP	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1

SAP	3023 - SUPERVISOR	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SAP	3031 - COORDENADOR	20	18	Cargo da Administração Superior	20
TOTAL		40	38		40
TOTAL GERAL		377	269	-16	361
Justificativa para Novas Vagas:					
Agente Administrativo: Ampliação para adequação das estruturas e atendimento aos projetos em andamento.					
059 - DETRANS					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
DETRANS	0002 - ADVOGADO	4	4	0	4
DETRANS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	48	40	0	48
DETRANS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
DETRANS	0031 - CONTADOR	1	0	0	1
DETRANS	ENGENHEIRO	6	4	0	6
DETRANS	0157 - PEDAGOGO	2	0	0	2
DETRANS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
DETRANS	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	5	1	0	5
DETRANS	0311 - AGENTE DE TRÂNSITO	150	64	14	164
DETRANS	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	0	0	1
DETRANS	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	1	0	1
DETRANS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	2	0	2
DETRANS	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	0	1	1
TOTAL		224	120	15	239
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
DETRANS	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	40	7	0	40
TOTAL		40	7	0	40
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
DETRANS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
DETRANS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
DETRANS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	4	Cargo da Administração Superior	5
DETRANS	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
DETRANS	3031 - COORDENADOR	8	8	Cargo da Administração Superior	8
TOTAL		17	16		17
TOTAL GERAL		281	143	15	296

Justificativa para Novas Vagas: Técnico em Contabilidade: A necessidade de um Técnico em Contabilidade visa suprir demandas operacionais, fundamentando-se nos princípios constitucionais da eficiência e legalidade. O Departamento de Trânsito é uma Autarquia responsável pela fiscalização, educação e engenharia de trânsito da cidade de Joinville. Somos responsáveis por diversos contratos de grande vulto, concessões e ainda arrecadação das multas de trânsito, cujo dinheiro é "carimbado" para uso específico. A ausência de um profissional técnico em contabilidade gera alguns gargalos e até riscos jurídicos e financeiros, conforme detalhamos a seguir: a) Gestão e Fiscalização de Contratos: Análise de pedidos de reajuste, repactuação e reequilíbrio econômico financeiro. A falta de verificação técnica da variação de índices (IPCA, INPC, etc) ou da planilha de custos original da Contratada pode levar ao deferimento de pagamentos indevidos ou ao indeferimento injustificado, gerando passivos judiciais contra a Autarquia. b) Gestão de Concessões Públicas: Monitoramento contínuo da receita arrecadada pelas concessionárias com conciliação de relatórios operacionais com os depósitos bancários e análise de revisão tarifária juntamente com a equipe de fiscalização das concessões. Sem uma auditoria contábil contínua dos fluxos de caixa das concessões, a Autarquia fica exposta a perdas de receita por erros de repasse ou subnotificação de faturamento pelas concessionárias. c) Setor Financeiro: controle dos custos, gastos e contas da Autarquia, auxiliando a Contadora na elaboração dos balancetes a serem publicados mensalmente, garantindo a conformidade dos processos com as normas legais, bem como, instruções do Tribunal de Contas de Santa Catarina.

Agente de Trânsito: O Departamento de Trânsito de Joinville é responsável por planejar, organizar, fiscalizar e gerenciar o trânsito. Atualmente, são 505.758 veículos de carros, motos, caminhões e ônibus nas ruas da mais populosa cidade do estado. Assim, devido ao crescimento populacional da cidade, bem como o grande aumento da frota de veículos, alinhado com a recomendação do SENATRAN de haver um agente de trânsito para cada 1000 veículos, por aqui seria em torno de 500 agentes, o efetivo atual corresponde a aproximadamente 1% do recomendado pelo SENATRAN. Fato esse que prejudica a prestação de serviço a comunidade, sobrecarrega o sistema e impede outras ações preventivas, hoje temos várias demandas que não são completamente atendidas, por exemplo ronda escolar, temos 169 escolas municipais, fora os CEIs e outros, com efetivo atual impossível atender a todas, ainda estão surgindo novos projetos como o aluno guia, entre outras ações que necessitam da presença do agente de trânsito, como grandes obras, apoio a entidades, apoio em sinistros de trânsito, etc.

060 - Hospital Municipal São José					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	4	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	269	250	30	299
HMSJ	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	16	11	(-5) Cargo Extinto	11
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	5	3	2	7
HMSJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	6	-2	6
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	7	7	17
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	2	2	Cargo Extinto	2
HMSJ	0028 - BORRACHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0031 - CONTADOR	1	0	1	2
HMSJ	0032 - COVEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	26	26	Cargo Extinto	26
HMSJ	ENGENHEIRO	5	3	2	7
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	4	4	Cargo Extinto	4
HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	180	141	65	245
HMSJ	0060 - FARMACEUTICO	20	17	7	27
HMSJ	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	14	4	(-10) Cargo Extinto	4
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	50	35	35	85
HMSJ	0067 - FONOAUDIOLOGO	12	8	7	19
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	14	10	6	20
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	11	6	6	17
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	30	9	10	40
HMSJ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1	2
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	630	589	120	750
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	60	53	20	80
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	9	7	(-2) Cargo Extinto	7
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	9	4	7	16
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	9	9	Cargo Extinto	9
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	7	Cargo Extinto	7
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	11	11	Cargo Extinto	11

HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0322 - COPEIRO	11	8	(-3) Cargo Extinto	8
HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	3	3	Cargo Extinto	3
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	7	5	(-2) Cargo Extinto	5
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	2	2	Cargo Extinto	2
HMSJ	0636 - AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	3	1	0	3
HMSJ	0640 - ANALISTA CLINICO	12	8	8	20
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	64	60	(-4) Cargo Extinto	60
HMSJ	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	3	1	(-2) Cargo Extinto	1
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRAFIA	1	1	Cargo Extinto	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	2	1	(-1) Cargo Extinto	1
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATÓRIO	3	3	Cargo Extinto	3
HMSJ	MÉDICO	71	49	-22	49
HMSJ	MÉDICO PLANTONISTA	279	232	100	379
HMSJ	CIRURGIÃO DENTISTA	7	4	0	7
TOTAL		1896	1614	381	2277

Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
HMSJ	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	68	23	10	78
TOTAL		68	23	10	78

Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	3	Cargo da Administração Superior	4
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
HMSJ	3031 - COORDENADOR	15	14	Cargo da Administração Superior	15
TOTAL		23	21		23
TOTAL GERAL		1987	1658	391	2378

Justificativa para Novas Vagas:

Agente Administrativo: Garantir a eficiência administrativa do hospital, tornando essencial a recomposição do quadro para garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados.

Analista de Tecnologia de Informação: A ampliação das vagas para Analista de Tecnologia da Informação na LOA justifica-se pelo avanço tecnológico e pela necessidade de atualização dos sistemas hospitalares, que demandam profissionais qualificados para garantir eficiência, segurança e qualidade nos serviços.

Assistente Social: A ampliação das vagas para Assistente Social justifica-se pelo aumento dos atendimentos, especialmente de pessoas em situação de vulnerabilidade, sendo esse profissional essencial para garantir acolhimento, orientação e acesso adequado aos serviços.

Contador: Necessário para maior controle orçamentário e financeiro, com análises mais críticas e assertivas dos balanços orçamentários, visando responsabilidade fiscal.

Enfermeiro: A ampliação das vagas para enfermeiro justifica-se pela importância desse profissional na assistência direta ao paciente, garantindo cuidado contínuo, seguro e de qualidade. Além disso, a medida é necessária para atender às exigências do Conselho Federal de Enfermagem quanto ao dimensionamento adequado das equipes, bem como para acompanhar a possível ampliação dos serviços hospitalares, assegurando eficiência e conformidade na prestação do atendimento.

Engenheiro: A ampliação de vagas se faz necessária, pois esta especialidade é essencial para o dimensionamento, implantação e manutenção de sistemas elétricos, assegurando o funcionamento seguro e eficiente das instalações e o suporte adequado às tecnologias utilizadas.

A Formação em Engenharia Sanitária é essencial para o acompanhamento, planejamento, projetos e fiscalização das atividades exercidas dentro de uma unidade hospitalar, garantindo a execução correta dos fluxos e atividades da instituição, atendendo as normas e legislações vigentes.

Farmacêutico: A ampliação das vagas para farmacêutico justifica-se pela necessidade de garantir o atendimento adequado das prescrições médicas, evitando atrasos e assegurando a correta dispensação de medicamentos. A atuação desse profissional qualificado é essencial para a checagem, orientação e segurança no uso de medicamentos, contribuindo para a qualidade da assistência e a segurança dos pacientes.

Fisioterapeuta: A ampliação das vagas para fisioterapeuta justifica-se pela complexidade dos atendimentos realizados, considerando a classificação como UTI Tipo II, além da assistência a pacientes com queimaduras, traumas e AVC. A atuação desse profissional é essencial na recuperação funcional, no suporte respiratório e na redução de complicações, sendo fundamental para garantir a qualidade, a continuidade e a efetividade do cuidado prestado.

Fonoaudiólogo: A ampliação de fonoaudiólogo justifica-se pela sua importância na reabilitação de pacientes com traumas, AVC e outras condições neurológicas atendidas pelo HMSJ. Esse profissional é essencial na avaliação e no tratamento de distúrbios da comunicação e da deglutição, contribuindo para a recuperação funcional, a segurança alimentar e a melhoria da qualidade de vida dos pacientes, sendo fundamental para a integralidade da assistência hospitalar.

Nutricionista: A ampliação das vagas para nutricionista no HMSJ justifica-se pela necessidade de garantir a adequada avaliação e acompanhamento nutricional dos pacientes, contribuindo diretamente para a recuperação clínica, prevenção de complicações e promoção da saúde. A presença desse profissional é essencial para assegurar uma assistência hospitalar integral e de qualidade, alinhada às necessidades dos pacientes.

Psicólogo: A ampliação das vagas para psicólogo justifica-se pela defasagem de profissionais para atendimento da demanda crescente por atendimento psicológico no ambiente hospitalar. Esse profissional é fundamental no acolhimento de pacientes e familiares, no suporte emocional diante de situações de adoecimento, internação e perda, além de contribuir para a humanização do cuidado e para o bem-estar da equipe multiprofissional, sendo essencial para a qualidade integral da assistência hospitalar.

Técnico em Análises Clínicas: A ampliação de vagas justifica-se pela necessidade de qualificação e especialização dos serviços laboratoriais, promovendo a substituição gradual de técnicos de enfermagem por técnicos em análises clínicas, profissionais com formação específica e maior expertise na área. Essa mudança visa aprimorar a precisão, a segurança e a eficiência dos processos laboratoriais, garantindo maior qualidade nos resultados e contribuindo para a melhoria do diagnóstico e do atendimento prestado aos pacientes.

Técnico em Contabilidade: A ampliação do quadro de técnicos em contabilidade justifica-se fundamentalmente pela necessidade de adequação às novas normas brasileiras de contabilidade aplicadas ao setor público, que exigem um volume maior de registros detalhados e procedimentos de mensuração patrimonial antes inexistentes.

Técnico em Enfermagem: A ampliação de vagas justifica-se pelo aumento contínuo da demanda por atendimento hospitalar, uma vez que o Hospital São José atua como unidade de porta aberta e integra a rede de urgência e emergência. Esse cenário resulta em elevado fluxo de pacientes e maior complexidade assistencial, exigindo a adequação do quadro de profissionais para garantir atendimento ágil, seguro e de qualidade, assegurando a continuidade e a eficiência dos serviços prestados à população.

Técnico em Radiologia: A ampliação das vagas para técnico em radiologia justifica-se pela atualização e expansão do parque tecnológico do hospital, que passa a contar com equipamentos mais modernos e complexos, exigindo profissionais qualificados para sua operação. Essa adequação é essencial para garantir a qualidade, a precisão e a segurança dos exames de imagem, assegurando a eficiência dos serviços diagnósticos e a melhor assistência aos pacientes.

Terapeuta Ocupacional: A ampliação das vagas para terapeuta ocupacional justifica-se pela atuação do hospital como referência em AVC, neurorradiologia e trauma, entre outras especialidades de alta complexidade. Esse profissional é essencial no processo de reabilitação funcional, auxiliando na recuperação da autonomia e da qualidade de vida dos pacientes, sendo fundamental para garantir uma assistência integral, contínua e qualificada nas diferentes etapas do tratamento.

Analista Clínico: A ampliação das vagas para analista clínico justifica-se pelo processo de modernização e reestruturação do laboratório, com a substituição gradual de profissionais bioquímicos, atualmente em cargo extinto, por analistas clínicos devidamente qualificados. Essa transição visa assegurar a continuidade dos serviços laboratoriais com maior eficiência, atualização técnica e adequação às novas demandas assistenciais, garantindo qualidade, segurança e agilidade na realização dos exames.

Médico Plantonista: A ampliação das vagas para médico plantonista justifica-se pelo constante crescimento populacional e consequente aumento da demanda por atendimentos no âmbito do SUS. Esse cenário exige a permanente avaliação e expansão dos serviços de saúde, bem como a ampliação da capacidade de atendimento médico hospitalar e ambulatorial, a fim de garantir acesso integral, oportuno e de qualidade a toda a população assistida.

061 - Secretaria de Cultura e Turismo					
Órgão	Cargos de Provimeto Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	70	58	10	80
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	1	(-1) Cargo Extinto	1
SECULT	0014 - ARQUEOLOGO	4	2	0	4

SECULT	0015 - ARQUITETO	6	3	1	7
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	1	0	2
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	18	14	0	18
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	36	24	0	36
SECULT	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	1	0	2
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	2	1	0	2
SECULT	0026 - BIBLIOTECARIO	1	1	2	3
SECULT	0027 - BIOLOGO	1	1	0	1
SECULT	0033 - COZINHEIRO	1	1	0	1
SECULT	0040 - ELETRICISTA	3	2	0	3
SECULT	ENGENHEIRO	5	3	1	6
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	13	6	0	13
SECULT	0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVACAO E RESTAURACAO	8	3	2	10
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUCAO	2	1	0	2
SECULT	0069 - GEOGRAFO	2	0	0	2
SECULT	0071 - HISTORIADOR	6	3	0	6
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	2	1	0	2
SECULT	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	3	0	0	3
SECULT	0157 - PEDAGOGO	1	1	0	1
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	15	9	0	15
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	0	2
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	6	3	1	7
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	3	1	0	3
SECULT	0297 - ASSIST. CULT. TRADUTOR ALEMAO	1	0	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	6	1	0	6
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	1	0	6
SECULT	0825 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	1	1	0	1
SECULT	0828 - PROFESSOR DE CIÊNCIAS DA RELIGIÃO	1	1	0	1
SECULT	0830 - PROFESSOR DE ARTE	1	1	0	1
SECULT	0832 - PROFESSOR DE HISTÓRIA	1	1	0	1
SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
SECULT	6025 - AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTOJUVENIL	1	1	0	1
SECULT	PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	45	22	0	45
SECULT	PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	55	33	0	55
TOTAL		335	205	16	351
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SECULT	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	50	22	0	50
TOTAL		50	22	0	50
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	8	Cargo da Administração Superior	8
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SECULT	3031 - COORDENADOR	21	20	Cargo da Administração Superior	21
TOTAL		33	32		33
TOTAL GERAL		418	259	16	434

Justificativa para Novas Vagas:

Agente Administrativo: Suprir as demandas das áreas criadas em decorrência da reforma administrativa;

Arquiteto: A SECULT é responsável pela gestão de aproximadamente 15 equipamentos culturais, a maioria construída no século passado e que, atualmente, demanda adequações estruturais ou ampliações. Além disso, o plano de governo prevê a implantação de outras ações prioritárias de infraestrutura. Diante desse cenário, o atual quadro de servidores não possui capacidade operacional para absorver tal volume de trabalho, tornando fundamental a previsão de novos servidores;

Engenheiro: A SECULT é responsável pela gestão de aproximadamente 15 equipamentos culturais, a maioria construída no século passado e que, atualmente, demanda adequações estruturais ou ampliações. Além disso, o plano de governo prevê a implantação de outras ações prioritárias de infraestrutura. Diante desse cenário, o atual quadro de servidores não possui capacidade operacional para absorver tal volume de trabalho, tornando fundamental a previsão de novos servidores;

Bibliotecário: Com a integração das bibliotecas Rolf Colin e Gustavo Ohde à estrutura da SECULT, torna-se necessária a contratação de pessoal. Para garantir o funcionamento desses espaços, prevemos a necessidade de, no mínimo, um profissional alocado em cada biblioteca.

Especialista Cultural - Preservação e restauração: No âmbito da Preservação e Restauração, a SECULT, por intermédio do Centro de Preservação de Bens Culturais, é responsável pela salvaguarda de todos os monumentos e obras de arte do município. Contudo, em razão do vasto acervo e da complexidade técnica das intervenções, o atual quadro de profissionais é insuficiente para suprir a demanda reprimida de conservação e restauro;

Tecnólogo em Turismo: O recente reconhecimento de Joinville por meio de prêmios impulsionou a procura turística pela cidade. Para sustentar esse crescimento e atender às expectativas dos visitantes, é necessária a contratação de técnicos qualificados que possam gerir as demandas presentes e o planejamento das ações futuras;

066 - Controladoria Geral do Município					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CGM	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	0	1
CGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	36	31	0	36
CGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1	0	1
CGM	0031 - CONTADOR	6	5	0	6
CGM	0034 - ECONOMISTA	1	1	0	1
CGM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	2	0	2
CGM	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
TOTAL		48	42	0	48
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CGM	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	2	0	0	2
TOTAL		2	0	0	2
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CGM	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	1	Cargo da Administração Superior	1
CGM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
CGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	2	Cargo da Administração Superior	2
CGM	3031 - COORDENADOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
TOTAL		5	5		5
TOTAL GERAL		55	47	0	55

Justificativa para Novas Vagas:

Ressaltamos que o quadro funcional permanecerá inalterado.

068 - Secretaria de Pesquisa e Planejamento Urbano					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPUR	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	-1	1
SEPUR	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	4	0	9
SEPUR	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	0	0	2
SEPUR	0015 - ARQUITETO	19	18	0	19
SEPUR	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3

SEPUR	0019 - ASSISTENTE CULTURAL - MONITOR DE MUSEUS	1	1	0	1
SEPUR	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SEPUR	ENGENHEIRO	11	6	0	11
SEPUR	0069 - GEOGRAFO	7	3	0	7
SEPUR	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	-1	0
SEPUR	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	4	2	0	4
SEPUR	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
TOTAL		61	38	-2	59
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPUR	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	35	20	0	35
TOTAL		35	20	0	35
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEPUR	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEPUR	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SEPUR	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEPUR	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEPUR	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
TOTAL		18	18		18
TOTAL GERAL		114	76	-2	112
069 - Secretaria do Meio Ambiente					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	101	64	0	101
SAMA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	23	7	0	23
SAMA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SAMA	0015 - ARQUITETO	3	0	0	3
SAMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	1	0	2
SAMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	23	9	0	23
SAMA	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	1	0	1
SAMA	0027 - BIOLOGO	8	3	0	8
SAMA	0032 - COVEIRO	7	1	0	7
SAMA	ENGENHEIRO	46	28	0	46
SAMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	67	46	0	67
SAMA	0069 - GEOGRAFO	7	4	0	7
SAMA	0070 - GEOLOGO	7	2	0	7
SAMA	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	0	1
SAMA	0073 - JARDINEIRO	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SAMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	8	1	0	8
SAMA	0157 - PEDAGOGO	3	0	0	3
SAMA	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	4	1	0	4
SAMA	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	1	0	0	1
SAMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	9	9	0	9
SAMA	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	4	2	0	4
SAMA	0266 - TÉCNICO QUIMICO	6	4	0	6
SAMA	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1

SAMA	0270 - TOPOGRAFO	3	1	0	3
SAMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	35	8	0	35
SAMA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	1	0	2
SAMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	3	0	6
SAMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
TOTAL		381	197	-3	378
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAMA	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	39	31	0	39
TOTAL		39	31	0	39
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SAMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SAMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	8	Cargo da Administração Superior	8
SAMA	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SAMA	3023 - SUPERVISOR	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SAMA	3031 - COORDENADOR	13	13	Cargo da Administração Superior	13
TOTAL		28	28		28
TOTAL GERAL		448	256	-3	445
067 - Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação					
Órgão	Cargos de Provisamento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SDE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	0	1
SDE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	49	35	0	49
SDE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	2	0	2
SDE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	1	0	2
SDE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	0	3
SDE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	1	0	1
SDE	0027 - BIOLOGO	2	0	0	2
SDE	0033 - COZINHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
SDE	0035 - EDUCADOR	2	2	0	2
SDE	ENGENHEIRO	13	9	0	13
SDE	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	0	1
SDE	0128 - MEDICO VETERINARIO	4	1	0	4
SDE	0157 - PEDAGOGO	1	1	0	1
SDE	0161 - PISCICULTOR	5	5	Cargo Extinto	5
SDE	0245 - PSICOLOGO	2	0	0	2
SDE	0249 - SOCIOLOGO	1	1	0	1
SDE	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	8	5	0	8
SDE	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	3	2	0	3
SDE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	0	2
SDE	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	5	0	5
SDE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	0	1
SDE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SDE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	1	Cargo Extinto	1
TOTAL		111	76	-1	110

Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SDE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	28	6	0	28
TOTAL		28	6	0	28
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SDE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SDE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	9	8	Cargo da Administração Superior	9
SDE	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SDE	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SDE	3031 - COORDENADOR	12	12	Cargo da Administração Superior	12
TOTAL		27	26		27
TOTAL GERAL		166	108	-1	165
064 - Secretaria de Esportes					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	21	11	-5	16
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	5	1	-3	2
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	12	3	-9	3
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	4	1	-2	2
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SESPORTE	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	30	0	-15	15
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	0	2
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
SESPORTE	0827 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	60	43	-10	50
SESPORTE	0031 - CONTADOR	0	0	1	1
SESPORTE	0245 - PSICOLOGO	0	0	1	1
TOTAL		139	64	-42	97
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SESPORTE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	31	14	-11	20
TOTAL		31	14	-11	20
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SESPORTE	3023 - SUPERVISOR	2	2	Cargo da Administração Superior	2

SESPORTE	3031 - COORDENADOR	8	8	Cargo da Administração Superior	8
TOTAL		18	18		18
TOTAL GERAL		188	96	-53	135
Justificativa para Novas Vagas:					
Contador: A criação do Fundo Municipal do Esporte previsto na Lei Geral do Esporte, em tramitação, requer a gestão de um profissional de ciências contábeis, garantindo a conformidade legal e sustentabilidade financeira dos recursos destinados ao fomento esportivo, atendendo as regras do poder público. Psicólogo: Acompanhamento psicológico dos atletas da Secretaria, buscando a otimização da performance, controle emocional das equipes esportivas e suporte para a transição de carreira.					
056 - Secretaria de Governo					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	0	1
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	20	12	0	20
SEGOV	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	1	0	1
SEGOV	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	1	0	1
SEGOV	0015 - ARQUITETO	1	1	2	3
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	0	2
SEGOV	0031 - CONTADOR	2	0	0	2
SEGOV	ENGENHEIRO	12	4	2	14
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	3	0	0	3
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	0	1
SEGOV	0268 - TELEFONISTA	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	0	1
TOTAL		46	19	3	49
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEGOV	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	3	0	0	3
TOTAL		3	0	0	3
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	5	Cargo da Administração Superior	5
SEGOV	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEGOV	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	3	3	Cargo da Administração Superior	3
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3031 - COORDENADOR	9	8	Cargo da Administração Superior	9
SEGOV	3033 - CHEFE DE GABINETE	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3035 - AJUDANTE DE ORDEM	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEGOV	3036 - ASSESSOR EXECUTIVO	1	1	Cargo da Administração Superior	1

TOTAL		26	25		26
TOTAL GERAL		75	44	3	78
Justificativa para Novas Vagas:					
Engenheiro: a contratação é fundamental para atender ao aumento de demanda decorrente dos novos financiamentos obtidos pelo Município, garantindo a celeridade necessária para o início dos desembolsos.					
Arquiteto: a contratação é fundamental para atender ao aumento de demanda decorrente dos novos financiamentos obtidos pelo Município, garantindo a celeridade necessária para o início dos desembolsos.					
006 - Secretaria da Fazenda					
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEFAZ	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	0	1
SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	80	72	20	100
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	2	Cargo Extinto	2
SEFAZ	0015 - ARQUITETO	9	6	1	10
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	5	-1	5
SEFAZ	0031 - CONTADOR	20	16	2	22
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	1	2	3
SEFAZ	ENGENHEIRO	7	6	12	19
SEFAZ	0069 - GEOGRAFO	4	1	0	4
SEFAZ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	29	11	0	29
SEFAZ	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	30	6	0	30
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	0	2
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	65	37	0	65
TOTAL		256	163	36	292
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEFAZ	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	35	12	0	35
TOTAL		35	12	0	35
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	2	Cargo da Administração Superior	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	2	Cargo da Administração Superior	5
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEFAZ	3023 - SUPERVISOR	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEFAZ	3031 - COORDENADOR	9	9	Cargo da Administração Superior	9
TOTAL		18	15		18
TOTAL GERAL		309	190	36	345
Justificativa para Novas Vagas:					
Agente Administrativo: O aumento das vagas decorre da necessidade na SEFAZ devido à alta demanda de trabalho administrativo.					
Arquiteto: O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Cadastro Técnico, sendo profissional fundamental para realizar avaliações imobiliárias para cobrança de ITBI e outras demandas da Unidade.					
Contador: O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Contadoria Geral, sendo profissional fundamental para atividades contábeis no âmbito da gestão municipal.					
Economista: O aumento das vagas decorre da necessidade na Unidade de Contadoria Geral e Unidade de Orçamento, sendo profissional fundamental para elaboração de indicadores para auxiliar na tomada de decisão da gestão.					
Engenheiro: Assegurar a precisão das medições territoriais e base cartográfica do município. Além disso o aumento das vagas decorre da necessidade do profissional na Unidade de Cadastro Técnico, sendo profissional fundamental para garantir a base técnica e legal na precisão e conformidade das informações sobre edificações, infra estrutura de terrenos e assegurar que os dados cadastrais representem a realidade física do local.					
017 - Secretaria Da Saúde					

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SES	0001 - ADMINISTRADOR	4	3	2	6
SES	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	566	342	32	598
SES	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	689	483	9	698
SES	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	18	7	(-11) Cargo Extinto	7
SES	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	7	5	0	7
SES	0011 - ALMOXARIFE	4	3	(-1) Cargo Extinto	3
SES	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	7	5	2	9
SES	0015 - ARQUITETO	5	1	1	6
SES	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	41	29	0	41
SES	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	30	19	10	40
SES	0031 - CONTADOR	5	2	1	6
SES	0033 - COZINHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
SES	0040 - ELETRICISTA	2	1	0	2
SES	0043 - ENFERMEIRO	685	355	30	715
SES	ENGENHEIRO	16	9	1	17
SES	0060 - FARMACEUTICO	103	61	32	135
SES	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	1	0	2
SES	0065 - FISCAL SANITARISTA	55	26	0	55
SES	0066 - FISIOTERAPEUTA	64	26	4	68
SES	0067 - FONOAUDIOLOGO	34	25	5	39
SES	0128 - MEDICO VETERINARIO	16	8	4	20
SES	0130 - NUTRICIONISTA	49	12	2	51
SES	0157 - PEDAGOGO	7	2	1	8
SES	0245 - PSICOLOGO	92	60	10	102
SES	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SES	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	40	26	0	40
SES	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	3	3	0	3
SES	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	8	1	2	10
SES	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	1	1	0	1
SES	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	973	653	32	1005
SES	0262 - TÉCNICO EM PROTESE DENTARIA	4	1	(-3) Cargo Extinto	1
SES	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	37	31	0	37
SES	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	4	3	1	5
SES	0266 - TÉCNICO QUIMICO	1	1	0	1
SES	0268 - TELEFONISTA	3	2	(-1) Cargo Extinto	2
SES	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	62	45	7	69
SES	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	65	47	0	65
SES	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	176	108	0	176
SES	0636 - AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	106	88	10	116
SES	0639 - TECNICO EM SAUDE BUCAL	3	2	0	3
SES	0640 - ANALISTA CLINICO	35	18	0	35
SES	0653 - CIRURGIAO DENTISTA DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	36	29	10	46
SES	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	269	196	10	279
SES	0824 - Professor de Séries Iniciais	1	1	0	1
SES	0827 - Professor de Educação Física	8	1	0	8
SES	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	69	62	(-7) Cargo Extinto	62
SES	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	(-1) Cargo Extinto	0
SES	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	2	2	Cargo Extinto	2
SES	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	1	1	Cargo Extinto	1

SES	5046 - PROGRAMADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SES	MÉDICO	307	152	32	339
SES	MÉDICO PLANTONISTA	342	172	7	349
SES	CIRURGIÃO DENTISTA	169	114	2	171
SES	ODONTÓLOGO PLANTONISTA	16	12	0	16
TOTAL		5246	3260	235	5481
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SES	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	267	105	38	305
TOTAL		267	105	38	305
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SES	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	7	7	Cargo da Administração Superior	7
SES	3009 - GERENTE DE UNIDADE	21	19	Cargo da Administração Superior	21
SES	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SES	3023 - SUPERVISOR	10	9	Cargo da Administração Superior	10
SES	3031 - COORDENADOR	29	29	Cargo da Administração Superior	29
TOTAL		68	65		68
TOTAL GERAL		5581	3430	273	5854

Justificativa para Novas Vagas:

Agente Administrativo: em razão da necessidade de fortalecimento da estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Saúde, contemplando a reestruturação do núcleo administrativo do Gabinete, apoio às atividades de recursos humanos, suporte administrativo às coordenações técnicas e comissões médicas, gestão documental do Núcleo de Gestão da Qualidade, instrução processual, formalização e acompanhamento de contratos, convênios, parcerias e prestações de contas. A medida visa atender ao aumento das demandas administrativas, assegurar maior eficiência operacional, conformidade processual e continuidade dos serviços públicos.

Enfermeiro: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Enfermeiro em razão da necessidade de recomposição de escalas assistenciais decorrentes de exonerações, transferências e vacâncias não repostas, bem como para atendimento à expansão dos serviços de urgência e emergência, saúde mental e assistência especializada. Inclui-se, ainda, o fortalecimento da Gerência Técnica de Enfermagem, apoio à navegação de pacientes oncológicos e atuação técnica na fiscalização e monitoramento de contratos e parcerias em saúde, assegurando cobertura assistencial adequada, cumprimento das normativas vigentes e continuidade dos serviços.

Técnico em Enfermagem: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Técnico em Enfermagem em razão da necessidade de recomposição de escalas assistenciais, substituição de profissionais afastados ou remanejados, redução da dependência de horas extras e adequação do quadro mínimo exigido pela legislação vigente. A ampliação contempla unidades de urgência e emergência, serviços de saúde mental com funcionamento ininterrupto e apoio técnico à Gerência de Enfermagem, garantindo segurança assistencial, continuidade do atendimento e qualidade dos serviços prestados.

Assistente Social: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Assistente Social em razão da necessidade de fortalecimento da assistência psicossocial, ampliação de serviços especializados em saúde mental, atendimento social em unidades de urgência e emergência e recomposição de equipes atualmente insuficientes para absorção da demanda assistencial. A medida busca assegurar acolhimento qualificado, avaliação social adequada e integralidade do cuidado aos usuários do Sistema Único de Saúde.

Farmacêutico: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Farmacêutico em razão da necessidade de expansão da assistência farmacêutica, implantação de serviços com funcionamento ininterrupto, adequação das unidades às exigências dos órgãos reguladores, regularização perante o Conselho Regional de Farmácia, supervisão técnica dos dispensários de medicamentos e ampliação do acesso da população aos medicamentos. A medida também visa mitigar riscos decorrentes de apontamentos por órgãos de controle e assegurar conformidade legal e sanitária.

Psicólogo: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Psicólogo em razão da necessidade de recomposição de vacâncias decorrentes de exonerações e transferências, fortalecimento das equipes multiprofissionais de saúde mental, ampliação de serviços especializados e atendimento da crescente demanda assistencial, garantindo suporte terapêutico qualificado e continuidade do cuidado.

Terapeuta Ocupacional: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Terapeuta Ocupacional em razão da necessidade de recomposição de vacâncias decorrentes de exonerações, transferências internas e remanejamentos para funções de coordenação, bem como da expansão dos serviços de saúde mental e reabilitação especializada. A medida visa garantir a continuidade dos atendimentos terapêuticos, acolhimentos, oficinas terapêuticas e demais atividades assistenciais, assegurando a integralidade do cuidado e a adequada cobertura das demandas dos usuários do Sistema Único de Saúde.

Estagário de Nível Superior: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para estagiários de nível superior em razão da necessidade de apoio técnico-operacional às atividades da assistência farmacêutica, especialmente nos dispensários de medicamentos e na ampliação dos serviços com funcionamento ininterrupto. A medida contribuirá para o fortalecimento das rotinas operacionais, organização dos processos de dispensação, suporte às equipes técnicas e qualificação dos serviços prestados à população.

Médico: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Clínico em razão da expansão dos serviços especializados em saúde mental com funcionamento ininterrupto, bem como da necessidade de recomposição de vacâncias decorrentes de exonerações não repostas. A medida visa assegurar cobertura assistencial adequada, continuidade do atendimento médico e fortalecimento das equipes multiprofissionais. Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Psiquiatra em razão da necessidade de recomposição de vacâncias decorrentes de exonerações, remanejamentos internos e adequação de especialidades, bem como da ampliação dos serviços de saúde mental e do aumento expressivo da demanda assistencial reprimida. A medida visa fortalecer a rede de atenção psicossocial, assegurar acesso oportuno ao atendimento especializado e garantir continuidade terapêutica aos usuários. Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Pediatra em razão da necessidade de fortalecimento da assistência especializada materno-infantil, assegurando cobertura adequada aos programas assistenciais estratégicos, ampliação do acesso e continuidade do cuidado pediátrico especializado. (Reumatologia, Mastologia, Gastroenterologia, Cardiologia, Dermatologia, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Patologia do Colo, Endocrinologia, Neurologia, Urologia e Oftalmologia). Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para médicos destas especialidades em razão do expressivo aumento da demanda assistencial, existência de filas de espera para consultas e retornos especializados, bem como da necessidade de redução do tempo de espera e ampliação do acesso aos serviços especializados. A medida visa fortalecer a rede ambulatorial especializada, aumentar a resolutividade clínica e garantir atendimento oportuno e qualificado à população. Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Cirurgião Plástico Fissura Labial em razão da necessidade de ampliação dos atendimentos especializados e redução da dependência de horas extras para cobertura assistencial, existência de filas de espera para consultas e retornos especializados para demandas sensíveis, além de atendimento ser referência a nível estadual.

Médico Plantonista: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Plantonista em razão da implantação e expansão de serviços especializados com funcionamento ininterrupto, exigindo cobertura médica permanente para atendimento das demandas assistenciais. A medida visa assegurar a composição adequada das escalas, continuidade do atendimento e segurança assistencial aos usuários.

Fisioterapeuta: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Fisioterapeuta em razão da necessidade de recomposição de vacâncias decorrentes de exonerações não repostas, bem como da ampliação da oferta de atendimentos especializados voltados à estimulação precoce e reabilitação infantil. A medida visa atender à crescente demanda assistencial, reduzir filas de atendimento e assegurar intervenção terapêutica em tempo oportuno.

Fonoaudiólogo: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Fonoaudiólogo em razão da necessidade de recomposição de vacâncias, ampliação dos atendimentos especializados e redução da dependência de horas extras para cobertura assistencial. A medida visa fortalecer programas estratégicos de atenção materno-infantil, reabilitação e desenvolvimento infantil, garantindo continuidade e qualidade do atendimento especializado.

Cirurgião Dentista: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Cirurgião-Dentista, especialidade Endodontia, em razão da elevada demanda reprimida para atendimentos especializados, bem como da capacidade instalada existente para ampliação da oferta de procedimentos. A medida visa reduzir filas de espera, ampliar o acesso da população e garantir maior resolutividade da assistência odontológica especializada.

Médico Veterinário: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Médico Veterinário em razão da necessidade de fortalecimento das ações de vigilância em saúde, controle de zoonoses, investigação de agravos com interface animal, fiscalização sanitária de produtos veterinários e resposta às demandas epidemiológicas emergentes. A medida visa assegurar maior capacidade operacional, prevenção de riscos sanitários e proteção da saúde pública.

Nutricionista: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Nutricionista em razão da necessidade de fortalecimento das ações de vigilância sanitária relacionadas à fiscalização de alimentos, cozinhas industriais, ambientes de saúde e investigação de doenças transmitidas por alimentos e água, assegurando conformidade sanitária e proteção à saúde coletiva.

Técnico em Segurança do Trabalho: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Técnico em Segurança do Trabalho em razão da necessidade de cobertura integral das ações de saúde do trabalhador, prevenção de riscos ocupacionais, vigilância dos ambientes laborais e fortalecimento das atividades desenvolvidas no âmbito da saúde do trabalhador.

Engenheiro: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Engenheiro Mecânico em razão da necessidade de suporte técnico especializado para elaboração, análise e compatibilização de projetos das unidades de saúde, fiscalização da execução de obras e garantia de conformidade com as normas técnicas vigentes, contribuindo para a segurança, eficiência e qualidade da infraestrutura pública de saúde.

Contador: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os cargos da área contábil em razão do aumento das demandas relacionadas à execução orçamentária, reembolsos, prestações de contas, tomadas de contas e demais rotinas contábeis e financeiras, visando assegurar rigor técnico, conformidade normativa e eficiência na gestão dos recursos públicos.

Técnico em Contabilidade: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os cargos da área contábil em razão do aumento das demandas relacionadas à execução orçamentária, reembolsos, prestações de contas, tomadas de contas e demais rotinas contábeis e financeiras, visando assegurar rigor técnico, conformidade normativa e eficiência na gestão dos recursos públicos.

Analista de Tecnologia de Informação: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Analista de Tecnologia de Informação, com perfil de desenvolvimento, em razão da necessidade de implementação de soluções tecnológicas internas, automação de processos, desenvolvimento de sistemas, inteligência de dados e business intelligence, visando modernização administrativa, melhoria da tomada de decisão e otimização dos processos institucionais.

Psicólogo: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os cargos de Psicólogo em razão da necessidade de fortalecimento das ações de gestão de pessoas, desenvolvimento institucional, apoio técnico aos processos de capacitação, acompanhamento funcional e promoção de estratégias de qualificação e valorização dos servidores.

Pedagogo: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os cargos de Pedagogo em razão da necessidade de fortalecimento das ações de gestão de pessoas, desenvolvimento institucional, apoio técnico aos processos de capacitação, acompanhamento funcional e promoção de estratégias de qualificação e valorização dos servidores.

Administrador: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para o cargo de Administrador para fortalecimento das atividades administrativas e operacionais da auditoria, apoio técnico na organização de fluxos, elaboração de relatórios e controle de informações, bem como implantação de nova área voltada à recuperação de valores junto ao SUS relacionados a judicialização e ressarcimentos financeiros.

Agente Comunitário de Saúde: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os referidos cargos, considerando as obras em andamento, expansão das Unidades de Saúde e ampliação das equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

Auxiliar de Saúde Bucal: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os referidos cargos, considerando as obras em andamento, expansão das Unidades de Saúde e ampliação das equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

Cirurgião Dentista da Estratégia de Saúde da Família: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os referidos cargos, considerando as obras em andamento, expansão das Unidades de Saúde e ampliação das equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

Médico da Estratégia de Saúde da Família: Justifica-se a ampliação do quantitativo de vagas para os referidos cargos, considerando as obras em andamento, expansão das Unidades de Saúde e ampliação das equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

008 - Secretaria De Infraestrutura Urbana					
Órgão	Cargos de Provisamento Efetivo	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEINFRA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	100	62	0	100
SEINFRA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	196	97	0	196
SEINFRA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	4	4	Cargo Extinto	4
SEINFRA	0015 - ARQUITETO	7	6	0	7
SEINFRA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	37	14	0	37
SEINFRA	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	3	1	0	3
SEINFRA	0027 - BIOLOGO	1	1	0	1
SEINFRA	0030 - CHAPEADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0031 - CONTADOR	2	0	0	2
SEINFRA	0032 - COVEIRO	5	5	3	8
SEINFRA	0033 - COZINHEIRO	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0040 - ELETRICISTA	10	4	0	10
SEINFRA	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	ENGENHEIRO	100	51	0	100
SEINFRA	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	23	15	0	23
SEINFRA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	0	2
SEINFRA	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	30	15	0	30
SEINFRA	0068 - FRENTISTA	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0069 - GEOGRAFO	2	1	0	2
SEINFRA	0073 - JARDINEIRO	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	0077 - LUBRIFICADOR	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0245 - PSICOLOGO	1	0	0	1
SEINFRA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	1	0	1
SEINFRA	0250 - SOLDADOR	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	1	1	3
SEINFRA	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	6	2	0	6
SEINFRA	0268 - TELEFONISTA	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	0270 - TOPOGRAFO	2	1	0	2
SEINFRA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	2	2	0	2
SEINFRA	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	10	6	0	10
SEINFRA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	160	58	0	160
SEINFRA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	83	44	0	83
SEINFRA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	3	Cargo Extinto	3
SEINFRA	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	1	Cargo Extinto	1

SEINFRA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	1	Cargo Extinto	1
SEINFRA	5046 - PROGRAMADOR	2	2	Cargo Extinto	2
SEINFRA	157 - PEDAGOGO	0	0	1	1
SEINFRA	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	0	0	1	1
TOTAL		811	413	6	817
Órgão	Estagiários	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEINFRA	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	50	25	0	50
TOTAL		50	25	0	50
Órgão	Cargos da Administração Superior	Orçado 2026	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
SEINFRA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	4	Cargo da Administração Superior	4
SEINFRA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	22	19	Cargo da Administração Superior	22
SEINFRA	3014 - SECRETARIO	1	1	Cargo da Administração Superior	1
SEINFRA	3023 - SUPERVISOR	25	25	Cargo da Administração Superior	25
SEINFRA	3031 - COORDENADOR	58	55	Cargo da Administração Superior	58
SEINFRA	3032 - SECRETARIO ADJUNTO	2	0	Cargo da Administração Superior	2
SEINFRA	3034 - DIRETOR DE OPERAÇÕES	11	10	Cargo da Administração Superior	11
TOTAL		123	114		123
TOTAL GERAL		984	552	6	990

Justificativa para Novas Vagas:

Coveiro: Para atendimento dos cemitérios municipais efetivo insuficiente hoje.

Técnico em Edificações: Suporte técnico-operacional na fiscalização de contratos na Obras Estratégicas. Conferência de construções e sepulturas nos cemitérios.

Analista de Tecnologia da Informação: Necessidade de trabalho no NAD para período completo.

Pedagogo: Necessidade pra contratos do PAC.

CÂMARA DE VEREADORES DE JOINVILLE - CVJ				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	6	0	6
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONTROLADOR INTERNO	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	PROCURADOR	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	0	28
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20

CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	7	0	7
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	Total Local - Cargos Efetivos	102	0	102

Órgão	Cargos de Provimento em Comissão	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	PROCURADOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	CONTROLADOR GERAL	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	2	0	2
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL OU ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	Total Local - Cargos Comissionados	196	0	196

CVJ	Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados	298	0	298
------------	---	------------	----------	------------

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2027	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	14	3	17
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL MÉDIO	6	2	8
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	-5	4
CVJ	Total Local - Estagiários	29	0	29

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Redistribuição das vagas destinadas à Estagiários, para melhor atendimento às necessidades atuais de contratação de estagiários da Câmara de Vereadores.