



Prefeitura de Joinville

CIRCULAR SEI Nº 9847466/2021 - SGP.USS.SMT

Joinville, 15 de julho de 2021.

A todos os órgãos da Administração Direta e Indireta e suas unidades

Cumprimentando-os cordialmente, com o intuito de resguardar a Administração de eventuais litígios, bem como visando o bem estar dos profissionais, segurança e qualidade do ambiente de trabalho, sugerimos que na composição de Termo de Referência da prestação de serviço/ obra dos terceirizados, sejam solicitadas a relação de documentos que comprovem a regularidade da Empresa e dos Empregados quanto as normas de Prevenção de Segurança e Medicina no Trabalho, conforme Lei 6.514 de 22/12/1977 e que sejam apresentados pela Empresa vencedora do certame, endereçados à Segurança do Trabalho antes do início das atividades:

Dos Empregados;

- Documento de registro do funcionário;
- ASO (atestado de saúde ocupacional);
- Ficha de entrega dos equipamentos de segurança individual (EPI) adequado ao risco, conforme citados no LTCAT da Empresa;
- Certificado de treinamentos:
- Quanto ao uso adequado, guarda e conservação dos EPI's;
- NR 10 Instalações e serviços em eletricidade (Quando couber);
- NR 12 Máquinas e equipamentos (Quando couber);
- NR 35 Trabalho em altura (Quando couber).

Do Empregador;

- Anotação de responsabilidade técnica do profissional (ART) que atuarão na execução da obra/serviço;
- Laudo de condições ambientais do trabalho (LTCAT);
- Programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA) do ano vigente da contratação;
- Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção Civil (PCMAT) - Caso tenha 20 ou mais trabalhadores envolvidos na execução do serviço, conforme o item 18.5 da NR 18.
- Programa de controle médico e saúde ocupacional (PCMSO);
- Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) - O dimensionamento varia com grau de risco e número de funcionários, podendo contratar empresa especializada para este fim.
- Documentação de constituição da CIPA (Comissão interna de prevenção de acidentes).

Salientamos e lembramos que legalmente a Prefeitura Municipal de Joinville pode ser apontada como co-responsável em demandas judiciais envolvendo acidentes de trabalho de terceirizados.

Atenciosamente;

Área da Segurança do Trabalho
Unidade de Saúde do Servidor
Secretaria de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Ana Lucia Alves Urbanski, Gerente**, em 16/07/2021, às 11:50, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº 8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



Documento assinado eletronicamente por **Adriana Benvenutti Rodrigues, Servidor(a) Público(a)**, em 16/07/2021, às 11:55, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº 8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



Documento assinado eletronicamente por **Cinthia Friedrich, Secretário (a)**, em 16/07/2021, às 18:28, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº 8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://portalsei.joinville.sc.gov.br/> informando o código verificador **9847466** e o código CRC **6F0304B2**.

Rua Inácio Bastos, nº 555, 2º piso - Bairro Bucarein - CEP 89202-310 - Joinville - SC -
www.joinville.sc.gov.br

21.0.153464-3

9847466v3